



# **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА**

(пример программы, корректируется под запрос Заказчика)

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. Обзор ключевых изменений в трудовом законодательстве

2. Изменения в квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов: новый порядок квотирования, новая форма отчета о выполнении квоты, когда нужно издать приказ о новом размере квоты, порядок выполнения квоты, можно ли в приказе не указывать квотируемые должности, профессии, а указывать только общее число принимаемых на работу инвалидов, сложные вопросы регулирования трудовых отношений с работниками инвалидами, судебная практика по невыполнению квоты для трудоустройства инвалидов.

3. Социальные гарантии и компенсации отдельным категориям работников:

- Новые гарантии для многодетных работников
- Повышение уровня трудовых гарантий, предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет.
- Дополнительные гарантии и компенсации: инвалидам, донорам, несовершеннолетним, работникам с семейными обязанностями.
- Расширение категории работников, защищённых от увольнения (в т. ч. при сокращении штата или численности работников)

4. Изменения в порядке подсчета страхового стажа для назначения пособий.



5. Изменения в оформлении выхода работника на работу в период отпуска по уходу за ребенком: в каких случаях сохраняется право на пособие по уходу за ребенком, на что обратить внимание при оформлении кадровых документов, чтобы СФР не отказал в возмещении

6. Реформа оплаты труда: актуализации локальных нормативных актов работодателей по оплате сверхурочной работы, новый порядок предоставления другого дня отдыха за работу в выходной день, судебная практика Конституционного суда, усиленный контроль за выплатой заработной платы, статус межведомственных комиссий, новые правки ТК РФ по вопросам выплаты заработной платы, чек-лист для самостоятельного аудита оплаты труда, почему нельзя направлять расчетные листки по электронной почте.

7. Новое в проверках ГИТ и проверках прокуратуры: какие вопросы оставить в фокусе внимания работодателей, чтобы не попасть на внеплановую проверку.

8. Актуальная и важная судебная практика по спорам с работниками: обзор решений Конституционного и Верховного суда по оформлению трудовых отношений, судебная практика по оплате труда, увольнению работников по соглашению сторон, собственному желанию работников, нарушениям дисциплины труда, интересные примеры судов общей юрисдикции, которые важно учесть в работе кадровым работникам

9. Актуальная судебная практика в оформлении трудовых отношений с дистанционными работниками: проблемы определения порядка взаимодействия с дистанционными работниками, контроль за дисциплиной труда. Увольнение дистанционных работников в связи с невыходом на связь и переездом в другую местность.

10. Ключевые вопросы реформы воинского учета: новые способы представления отчетности работодателями, электронный реестр повесток, новый порядок работы с повестками, практика привлечения работодателей к новой административной ответственности, порядок оформления приостановления действия трудового договора с работниками, заключившими контракт, порядок возобновления действия трудового договора с мобилизованными работниками, особенности определения стажа, дающего права на отпуск, новое основание увольнения с работниками, которые не вышли на работу после окончания военной службы по контракту

11. Главные изменения в работе с безвизовыми иностранными гражданами: реестр иностранцев, допустимая доля иностранных работников и др.

12. Авторский чек-лист проверки графика отпусков



## Спикеры



### **Евгения КОНЮХОВА**

Практикующий юрист по трудовому праву, начальник сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель компании «ЭЛКОД», занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, магистр по направлению подготовки «правовое обеспечение управления персоналом» НИУ ВШЭ.

Автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Основные направления работы:

- Консультирование клиентов по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства,
- Разработка лекционных и методических материалов и проведение семинаров различных форм и видов по трудовому законодательству.
- Юридическое сопровождение трудовых споров,
- Построение кадрового делопроизводства с «нуля»,
- Аудит оформления трудовых отношений.
- Разработка и проведение консультационных курсов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, как в открытом, так и в корпоративном формате.

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.**

## Спикеры



### **Татьяна ГЕЖА**

Эксперт-консультант по трудовому и миграционному законодательству, кадровому делопроизводству. Автор семинаров, вебинаров, сертифицированный преподаватель.

### **ОБРАЗОВАНИЕ**

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами  
Государственная академия специалистов ИТР сферы

**Специальность:** бухгалтерский учет и аудит

Российский университет дружбы народов

**Специализация:** трудовое право, гражданское право

### **ОПЫТ**

Имеет большой опыт управления кадровой службой и опыт работы главным бухгалтером на предприятии.

С 2006 года проводит семинары по трудовому законодательству, занимается консультированием клиентов по вопросам трудового права.

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.**

## Спикеры



### **Валентина МИТРОФАНОВА**

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Валентина Митрофанова – индивидуальный бизнес - тренер руководителей и собственников стратегических для экономики Российской Федерации компаний, а также консультант по трудовому праву и внедрению профессиональных стандартов иностранных компаний, работающих на территории РФ.

Образование: Выпускница Российской Академии правосудия при Верховном Суде и Высшем Арбитражном суде РФ, кандидат экономических наук. Прошла международную аттестацию в Международном Академическом Аккредитационном и Аттестационном Комитете (МАААК)

**Стоимость семинара рассчитывается индивидуально**

## О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR.

Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

### НАШИ ЦИФРЫ:

- За 14 лет дистанционно обучили более 12000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1500 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 1200 открытых семинаров, с участием более 27 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

