



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Выбор оптимальной системы оплаты труда и мотивации персонала

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

2020

Программа

Выбор оптимальной системы оплаты труда и мотивации персонала

Время	Тема	Программа
10.00-10.30	Тема №1. Действующее законодательство о регулировании вопросов оплаты труда	<ul style="list-style-type: none">• Из каких элементов состоит заработная плата?• Внутренние документы организации – как правильно оформить, и на что необходимо обратить внимание кадровику при прописывании оплаты труда в трудовых договорах работников?
10.30-11.30	Тема №2. Какие системы оплаты труда существуют? Их особенности, преимущества и недостатки	<ul style="list-style-type: none">• Влияние системы оплаты труда на налогообложение• Как выбрать оптимальную систему оплаты труда в каждой организации? Практические советы Валентины Митрофановой
11.30. –11.50	Кофе-брейк	
11.50. –13.10	Тема №3. Является ли денежная форма стимулирования лучшей мотивацией для персонала?	<ul style="list-style-type: none">• Какие виды стимулирующих выплат бывают?• Надбавки и доплаты, премии, бонусы• Пошаговый алгоритм их установления• Как изменить или отменить стимулирующие выплаты без рисков для бизнеса?

Программа

		<ul style="list-style-type: none">• Выбор оптимальной системы стимулирования работников• На чем основывается система оплаты по KPI и по грейдам?
13.10. –14.10	Тема №4. Проверки ГИТ в области оплаты труда	<ul style="list-style-type: none">• Какие нарушения будут являться критичными для проверяющих и для бизнеса?• Анализ выявленных нарушений• Что необходимо сделать кадровику, чтобы их исправить?
14.10. –15.00	Обед	
15.00. –17.00	Тема №5. Ответственность работодателя	<ul style="list-style-type: none">• Какая бывает ответственность и ее виды• Что грозит работодателю за повторное нарушение норм действующего законодательства по оплате труда работников?• Как защитить свой бизнес?• Важнейшая судебная практика по оплате труда

Спикер



Валентина МИТРОФАНОВА

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Основала две компании, которые успешно работают – Институт профессионального кадровика (премия «Лучшее для России - 2018» в номинации «Образовательные услуги»), Компанию «Митрофанова и партнеры» (в 2016 году вошла в список лучших консалтинговых компаний РФ по версии рейтингового агентства «Эксперт Ра»).

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 300 000 ДО 600 000 РУБ.

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR.

Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 10 лет дистанционно обучили более 8000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 700 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 300 открытых семинаров, с участием более 15 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но и зарубежные:

