



КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БЕЗВИЗОВЫХ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ГРАЖДАН БЕЛОРУССИИ, КАЗАХСТАНА, КИРГИЗИИ, АРМЕНИИ: ПРАВОВЫЕ И КАДРОВЫЕ АСПЕКТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

2026

Программа

1. Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами.
Отмена ДМС, пересмотр содержаний трудовых договоров и ЛНА по приему на работу иностранных граждан.

2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:

- документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;
- документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- критически важный вопрос, на который не обращают внимания работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
- особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
- лица с двойным гражданством.

3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:

- проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
- ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
- определение допустимой доли иностранных работников.



4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:

- подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
- порядок и сроки постановки на миграционный учет;
- новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
- в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
- на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о «регистрации» иностранного гражданина;
- ответственность принимающей стороны и иностранца;
- вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
- отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.

5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента

- проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия;
- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
- возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет проведен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически человек работает в другом;
- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
- особенности продления срока действия патента;
- возможность работы иностранных граждан по совместительству;
- обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
- пишем памятку для иностранного гражданина.

6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):

- определение законности пребывания на территории РФ;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
- нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
- какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
- уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.

7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:

- срочный или бессрочный трудовой договор;
- дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
- решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
- случаи и порядок отстранения от работы.

8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:

- кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления;
- нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительство, гражданства РФ;
- актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.

9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.

Спикеры



Евгения КОНЮХОВА

Практикующий юрист по трудовому праву, начальник сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель компании «ЭЛКОД», занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, магистр по направлению подготовки «правовое обеспечение управления персоналом» НИУ ВШЭ.

Автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Основные направления работы:

- Консультирование клиентов по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства,
- Разработка лекционных и методических материалов и проведение семинаров различных форм и видов по трудовому законодательству.
- Юридическое сопровождение трудовых споров,
- Построение кадрового делопроизводства с «нуля»,
- Аудит оформления трудовых отношений.
- Разработка и проведение консультационных курсов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, как в открытом, так и в корпоративном формате.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Евгений ВОЛОДИН

Юрист - практик в сфере миграционного законодательства. Автор статей в профильных журналах. Соавтор учебника «Управление процессами внешней трудовой миграции» Государственного Университета Управления.

Соразработчик профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» (принят Приказом Минтруда от 22.10.2018г. No 672н).

Автор и разработчик обучающих мероприятий по теме трудовой миграции в формате семинаров, тренингов, вебинаров, круглых столов различной продолжительности, аналогов которых нет.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Татьяна ГЕЖА

Эксперт-консультант по трудовому и миграционному законодательству, кадровому делопроизводству. Автор семинаров, вебинаров, сертифицированный преподаватель.

ОБРАЗОВАНИЕ

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами
Государственная академия специалистов ИТР сферы

Специальность: бухгалтерский учет и аудит

Российский университет дружбы народов

Специализация: трудовое право, гражданское право

ОПЫТ

Имеет большой опыт управления кадровой службой и опыт работы главным бухгалтером на предприятии.

С 2006 года проводит семинары по трудовому законодательству, занимается консультированием клиентов по вопросам трудового права.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Валентина МИТРОФАНОВА

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Валентина Митрофанова – индивидуальный бизнес - тренер руководителей и собственников стратегических для экономики Российской Федерации компаний, а также консультант по трудовому праву и внедрению профессиональных стандартов иностранных компаний, работающих на территории РФ.

Образование: Выпускница Российской Академии правосудия при Верховном Суде и Высшем Арбитражном суде РФ, кандидат экономических наук. Прошла международную аттестацию в Международном Академическом Аккредитационном и Аттестационном Комитете (МАААК)

Стоимость семинара рассчитывается индивидуально

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 14 лет дистанционно обучили более 12000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1500 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 1200 открытых семинаров, с участием более 27 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

