**Преимущества и недостатки самозанятости для работодателя**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Плюсы» самозанятости** | **«Минусы» самозанятости** |
| Не надо вести кадровую и бухгалтерскую отчетность, в том числе – перечислять НДФЛ и взносы на ОПС и ОМС | Есть ограничения при заключении и соблюдении договора ГПХ:   * нельзя подписывать с бывшим сотрудником, который уволился менее двух лет назад; * исполнитель (подрядчик) должен иметь статус плательщика НПД; * самозанятый обязан предоставлять чеки об оказанных услугах (выполненных работах) |
| Не нужно предоставлять иные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством: оборудованное рабочее место, ежегодные и иные отпуска, оплату больничных, соблюдение требований по охране труда и др. | Самозанятого сложнее контролировать, чем работника по трудовому договору.  По общему правилу, он сам выбирает, когда, где и как выполнять работы (оказывать услуги) |
| Свобода в выборе количества таких «работников» и в установлении размера вознаграждения за их труд (определяется по соглашению сторон договором ГПХ) | Самозанятого можно привлечь к гражданско-правовой ответственности. Положения о материальной и дисциплинарной ответственности на него не распространяются, поскольку он не работник по трудовому договору |
| Можно сэкономить бюджет и тратить средства по целевому назначению:  оплачивать лишь надлежаще выполненные работы (оказанные услуги), те есть, платить за конкретный результат труда | Есть вероятность признания договора ГПХ трудовым.  При выявлении подмены трудовых отношений самозанятостью придется:   * уплатить штраф, * принять самозанятого по трудовому договору со дня заключения договора ГПХ; * предоставить ему с этого момент все трудовые права; * произвести все доначисления с его дохода (НДФЛ и социальные взносы) |
| **Преимущества и недостатки для самозанятого** | |
| «Плюсы» самозанятости | «Минусы» самозанятости |
| * Возможность осуществлять работу (оказывать услуги) легально и осуществлять несколько разрешенных видов деятельности | * Необходимость формировать пенсионные накопления самостоятельно: заключить самому договор с ПФР и перечислять ему взносы |
| * Простота регистрации в качестве плательщика НПД (ст. 5 Закона № 422-ФЗ) | Наличие ограничений по сумме годового дохода (2,4 млн. рублей) для сохранения статуса. Иначе придется оплатить налог 13 процентов с суммы превышения и подать декларацию |
| * Возможность самостоятельно определять число заказчиков и совмещать самозанятость и трудовой договор | * Наличие ограничений по видам деятельности, которые может выполнять в самозанятый (ст. ст. 4 и 6 Закона № 422-ФЗ) |
| * Отсутствие обязанности соблюдать локальные акты заказчика и трудовое законодательство в целом (например, правила внутреннего трудового распорядка) | * Отсутствие льгот по трудовому законодательству: предоставление отпуска, оплата больничного и др. |
| * Право самостоятельно определять время, место работы и зачастую – и способ выполнения труда | * Необходимость оплачивать НПД самостоятельно |
| Отсутствие необходимости открывать специальный расчетный счет – можно использовать обычный счет физического лица | * Наличие штрафных санкций за нарушение порядка либо сроков передачи сведений о произведенных расчетах в ФНС России (ст. 129.13 НК РФ) |
| * **Упрощенный учет и удобство контроля через сервис** [**«Мой налог»**](https://npd.nalog.ru/app/?)**: за налогообложением, формированием чеков и др.** Не нужно подавать налоговые декларации и вести бухгалтерию. | * Запрет на найм работников. Самозанятый может привлекать помощников по договорам ГПХ, однако принимать их на работу по трудовому договору ему запрещено |
| * Стабильная и низкая ставка по налогообложению (по ставке 4 процента за поступления от физических лиц и 6 процентов за поступления от организаций и ИП (ст. 10 Закона № 422-ФЗ) | * Фактические трудности при получении кредита и оформлении ипотеки, а также –ограничения при сертификации товара и получении разрешительной документации для помещений |
| * Возможность получения вычетов со ставки 4 процента в размере 1 процента и со ставки 6 процентов – 2 процента (в пределах 10000 рублей, ст. 12 Закона № 422-ФЗ) | * Надежда на добросовестность заказчика при выполнении его обязанности по оплате услуг (работ) и необходимость обращения в суд при ее неисполнении |
| * Освобождение от обязательной уплаты страховых взносов (ст. 2 Закона № 422-ФЗ) | Необходимость самостоятельного поиска заказчиков и отсутствие «живого» общения с коллегами в офисе |
| Сокращение трат на проезд, деловую одежду, офисные обеды. | Ограничения поьтсрокам применения эксперимента по НПД. Пока он действует до 2028 года включительно (ст. 1 Закона № 422-ФЗ) |