



Кадровая безопасность работодателя при трудоустройстве безвизовых иностранных граждан и граждан Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении: правовые и кадровые аспекты

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

2024

Программа

1. Обзор основных изменений в регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами в 2023 году. Отмена ДМС, пересмотр содержаний трудовых договоров и ЛНА по приему на работу иностранных граждан.

2. Порядок определения статуса иностранного гражданина в РФ:

- документы, подтверждающие статус постоянно проживающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- документы, подтверждающие статус временно проживающего иностранного гражданина, важнейшие ограничения по временно проживающим иностранцам, о которых важно знать работодателям;
- документы, подтверждающие статус временно пребывающего иностранного гражданина, определение законности нахождения на территории РФ;
- критически важный вопрос, на который не обращают внимания работодатели при приеме граждан ЕАЭС, который влияет на законность их нахождения на территории РФ;
- особенности приема на работу граждан с заграничным паспортом гражданина РФ;
- лица с двойным гражданством.

3. Ограничения при приеме на работу безвизовых иностранцев:

- проверка возможности осуществления трудовой деятельности иностранцем на данной территории;
- ограничения по приему иностранцев на работу на определенных территориях;
- определение допустимой доли иностранных работников в 2023 году.



4. Особенности миграционного учета иностранцев, привлекаемых на основании патента, и граждан ЕАЭС:

- подробный обзор нормативных правовых актов в области миграционного учета;
- порядок и сроки постановки на миграционный учет в 2023 году;
- новая форма уведомления о постановке на миграционный учет, а также форма об убытии иностранного гражданина;
- в каких случаях работодатель является принимающей стороной для целей миграционного учета;
- на что обратить внимание в отрывном бланке уведомления о «регистрации» иностранного гражданина;
- ответственность принимающей стороны и иностранца;
- вопросы, которые важно включить в памятку иностранному гражданину;
- отличие в понятиях «продление срока временного пребывания» и «продление миграционного учета»;
- особенности миграционного учета граждан ЕАЭС.

5. Особенности привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан на основании патента:

- проверка патента на этапе приема на работу, практикум по определению сроков его действия,
- проверка возможности осуществления определенного вида деятельности и возможности работы в данном субъекте РФ;
- возможность приема на работу безвизового иностранца, если миграционный учет проведен по месту пребывания в одном субъекте, а фактически человек работает в другом;
- снятие ограничения на однократное право обращения с заявлением о переоформлении патента;
- особенности продления срока действия патента;
- возможность работы иностранных граждан по совместительству;
- обязанности самого иностранного гражданина в связи с трудовыми отношениями;
- пишем памятку для иностранного гражданина.



Программа

6. Особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – членами Евразийского Экономического союза (ЕАЭС):
 - определение законности пребывания на территории РФ;
 - особенности миграционного учета граждан ЕАЭС;
 - нужно ли отправлять копию трудового договора в МВД;
 - какие особенности в оформлении трудового договора с гражданами СНГ;
 - уведомление о заключении и расторжении трудового договора с гражданами СНГ, обзор судебной практики.

7. Особенности оформления трудового договора с иностранными гражданами:
 - срочный или бессрочный трудовой договор;
 - дополнительные условия в трудовом договоре с гражданами СНГ;
 - решение возможности направления иностранцев в командировку, приема на работу по совместительству;
 - случаи и порядок отстранения от работы.

8. Уведомление о заключении и расторжении трудового договора с иностранным гражданином:
 - кого и в какие сроки необходимо уведомлять, форма уведомления,
 - нужно ли уведомлять об изменении правового статуса иностранного гражданина, получении нового патента, получении вида на жительства, гражданства РФ;
 - актуальная судебная практика по вопросам уведомления о приеме на работу иностранных работников.

9. Административная ответственность работодателя и работника за нарушения в области миграционного учета и правового регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами. Предупреждаем распространенные нарушения.



Спикеры



Евгений ВОЛОДИН

Юрист - практик в сфере миграционного законодательства. Автор статей в профильных журналах. Соавтор учебника «Управление процессами внешней трудовой миграции» Государственного Университета Управления.

Член Экспертного совета Комитета по трудовой миграции МГО ОПОРА РОССИИ, член Экспертного совета Некоммерческого партнерства «Международный альянс «Трудовая миграция».

Соработчик профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» (принят Приказом Минтруда от 22.10.2018г. No 672н).

Автор и разработчик обучающих мероприятий по теме трудовой миграции в формате семинаров, тренингов, вебинаров, круглых столов различной продолжительности, аналогов которых нет.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Евгения КОНЮХОВА

Практикующий юрист по трудовому праву, начальник сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель компании «ЭЛКОД», занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, магистр по направлению подготовки «правовое обеспечение управления персоналом» НИУ ВШЭ.

Автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Основные направления работы:

- Консультирование клиентов по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства,
- Разработка лекционных и методических материалов и проведение семинаров различных форм и видов по трудовому законодательству.
- Юридическое сопровождение трудовых споров,
- Построение кадрового делопроизводства с «нуля»,
- Аудит оформления трудовых отношений.
- Разработка и проведение консультационных курсов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, как в открытом, так и в корпоративном формате.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Татьяна ГЕЖА

Эксперт-консультант по трудовому и миграционному законодательству, кадровому делопроизводству. Автор семинаров, вебинаров, сертифицированный преподаватель.

ОБРАЗОВАНИЕ

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами
Государственная академия специалистов ИТР сферы

Специальность: бухгалтерский учет и аудит

Российский университет дружбы народов

Специализация: трудовое право, гражданское право

ОПЫТ

Имеет большой опыт управления кадровой службой и опыт работы главным бухгалтером на предприятии.

С 2006 года проводит семинары по трудовому законодательству, занимается консультированием клиентов по вопросам трудового права.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 14 лет дистанционно обучили более 12000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1500 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 900 открытых семинаров, с участием более 25 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но и зарубежные:

