

Чек-лист для проверки согласия на обработку персональных данных

Что проверить	Отметка о наличии
Чьи персональные данные вы собираете?	
Работники	
Кандидаты на трудоустройство	
Родственники работников, дети	
Бывшие работники, в т.ч. пенсионеры	
Стажеры, практиканты	
Командированные в организацию	
Клиенты-физические лица	
Работники (представители) контрагентов	
Посетители офиса	
Посетители сайта	
Исполнители по договорам ГПХ	
<i>Кто-то еще? (добавьте)</i>	
Имеющиеся согласия с лицами, указанными выше, соответствуют ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ?	
Они оформлены отдельно от другой информации или документов, которые подписал субъект ПД?	
В тексте согласия есть:	
ФИО, адрес субъекта персональных данных (или его представителя), номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе; реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных) <i>Один субъект — одно согласие</i>	
Наименование или фамилию, имя, отчество и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных <i>Один оператор — одно согласие. Другие операторы указаны в согласии как те, кому этот один оператор передает, или у него получает, или ему поручает, или...</i>	
Наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу <i>Указать конкретно — не “работник оператора” или “банк”, а Сидорова Мария Петровна или Банк “Три поросенка”</i>	
Цели обработки персданных (Они должны быть конкретны). Принцип: Одна цель — одно согласие	
Перечень персональных данных, для которых надо получать согласие (Нельзя написать в общем виде, нужен именно перечень) <i>Один перечень — одно согласие.</i>	
Перечень действий с персданными, на совершение которых	

надо получать согласие (Нужен именно перечень фактических действий, а не определение термина «обработка» из закона) Один набор действий — одно согласие. Если возникают развилки, проверяйте цель или количество операторов.	
Срок, в течение которого действует согласие, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом (Не бессрочно и не «до отзыва», а именно срок) Если срок согласия разный, то это разные цели — вам показалось, что одна (исключение — документы в рамках цели, срок хранения которых установлен законодательством, и другие случаи недопустимости отзыва согласия)	
Подпись субъекта персональных данных	
У вас точно есть все необходимые согласия? Ниже – список вопросов для самопроверки (есть распространение или передача третьим лицам – нужно согласие, кроме случаев, установленных законодательством)	
1. Кадровый учет ведут работники работодателя?	
2. Как зайти в офис? Кому, какие данные и кто передает, чтобы работник получил пропуск? На доступ в выходные дни есть отдельная процедура? Кто имеет доступ к данным о входе и выходе? Вы получаете у третьего лица данные о входе-выходе в здание/на территорию? Машина работника въезжает на территорию? Работодатель для этого передает данные?	
3. «Зарплатный проект» есть? Проверьте договор с банком — там всегда есть условие о получении согласия и перечень данных, передаваемых банку, отличных от обычного перевода зарплаты через любой банк?	
4. Камеры в офисе есть? Видеонаблюдение или видеозапись? Чьи камеры? У кого хранятся записи? Сколько времени?	
5. Для организации командировок передает работодатель данные работника компании - организатору или «заставляет» пользоваться сервисом, для заказа билетов/отелей?	
6. В ИСР (корпоративные сайты, чаты, Jira и ей подобные трекеры и др.) только работники работодателя или еще представители контрагентов по ГПХ (физических и юридических лиц)?	
7. На сайте будет размещаться информация о работнике?	
8. Какие контрагенты постоянно сопровождают ваш бизнес и имеют доступ к персональным данным? Это могут быть 1С автоматизаторы, ОЦО, аудиторы, юридический консалтинг, «столовые» и др.	
9. В пабликах компании будут фотографии с корпоративных мероприятий, с рабочих мест, видео обучающие?	
10. Вы заказываете визитки?	
11. СРО, ассоциации, сообщества – куда передаете данные работника?	

12. ДМС, другие виды страхования – на каждую страховую компанию отдельное согласие.	
13. Записи телефонных разговоров.	
14. Где ваши серверы? Вернее – они арендованные или ваши?	
15. Каждый сервис, которым пользуетесь – серверный, или доступ имеет правообладатель/предоставляющий сервис? Где ЦОД каждого сервиса – тот же оператор или он арендован? Пример, HRLinks, Хантфлоу – ЦОД сторонний.	
16. Программы защиты от утечек персональных данных, учета рабочего времени и аналогичное (в случаях, когда неправильно установлены запреты, или ведется сбор и при использовании собственной техники работника или расширенно, например, фотофиксация).	
17. Корпоративное такси есть?	
18. Постоянные провайдеры по обучению и аналогичное.	
19. Корпоративные мероприятия.	
20. Контрагенты программ мотивации (например, регистрация как работника в сервисах скидок).	
21. Удостоверяющий центр при использовании ЭЦП, когда данные передаются работодателем.	
22. Что еще?... Например, люди, получившие доступ по доверенности от собственника, но отношение к работодателю юридически никакого не имеющие.	
Вам точно нужно согласие? Проверьте по каждому случаю	
Можно обрабатывать без согласия — п. 2-11 ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ: 2) обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей; 3) обработка персональных данных осуществляется в связи с участием лица в конституционном, гражданском, административном, уголовном судопроизводстве, судопроизводстве в арбитражных судах; 3.1) обработка персональных данных необходима для исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве (далее - исполнение судебного акта); 4) обработка персональных данных необходима для исполнения полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственных внебюджетных фондов, исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и функций организаций, участвующих в предоставлении соответственно государственных и муниципальных услуг, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", включая регистрацию субъекта персональных данных на едином портале государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталах	

государственных и муниципальных услуг;

5) обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем. Заключаемый с субъектом персональных данных договор не может содержать положения, ограничивающие права и свободы субъекта персональных данных, устанавливающие случаи обработки персональных данных несовершеннолетних, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также положения, допускающие в качестве условия заключения договора бездействие субъекта персональных данных;

6) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных, если получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

7) обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц, в том числе в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях", либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных;

8) обработка персональных данных необходима для осуществления профессиональной деятельности журналиста и (или) законной деятельности средства массовой информации либо научной, литературной или иной творческой деятельности при условии, что при этом не нарушаются права и законные интересы субъекта персональных данных;

9) обработка персональных данных осуществляется в статистических или иных исследовательских целях, за исключением целей, указанных в статье 15 настоящего Федерального закона, при условии обязательного обезличивания персональных данных;

9.1) обработка персональных данных, полученных в результате обезличивания персональных данных, осуществляется в целях повышения эффективности государственного или муниципального управления, в иных целях, предусмотренных Федеральным законом от 24 апреля 2020 года N 123-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального регулирования в целях создания необходимых условий для разработки и внедрения технологий искусственного интеллекта в субъекте Российской Федерации - городе федерального значения Москве, об особенностях обработки персональных данных при формировании региональных составов данных и предоставления доступа к региональным составам данных и внесении изменений в статьи 6 и 10 Федерального закона "О

персональных данных" и Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 258-ФЗ "Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в Российской Федерации", в порядке и на условиях, которые предусмотрены указанными федеральными законами, а также в целях, предусмотренных федеральными законами, указанными в части 1 статьи 4 настоящего Федерального закона, в порядке и на условиях, которые предусмотрены статьей 13.1 настоящего Федерального закона;

10) утратил силу с 1 марта 2021 года.

11) осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом.