



Татьяна Снежкина

Вопрос № 142516 от 13.01.2021 18:48

После 31.12.2020 подать заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ могут подать любые лица, либо только перечисленные в ч. 6 ст. 2 Закона 439-ФЗ?

[С ответом](#)

В ч. 6 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ сказано, что после 31.12.2020 подать работодателю одно из письменных заявлений о предоставлении сведений о трудовой деятельности или о продолжении ведения трудовой книжки могут лица: 1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период: а) временной нетрудоспособности; б) отпуска; в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; 2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи. Уточните, пожалуйста, может ли лицо, не указанное в ч. 6 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ (т.е. любое лицо, у которого есть "бумажная" трудовая книжка, но которое не подало заявление о выборе между электронными сведениями либо продолжением ведения трудовой книжки по другим причинам, нежели указано в данной норме) подать заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ после 31.12.2020 г.?

Ответ

Да, работник, не отказавшийся от ведения бумажной трудовой книжки, вправе сделать это в любой момент после 31.12.2020.

Правовое обоснование

Согласно ст. 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" в случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).