



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

# Ключевые изменения трудового законодательства 2023 г.

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

2023

# Программа

---

## **1. Новый порядок работы с вакансиями и инвалидами.**

- Обязанность работодателя размещать вакансии на портале «Работа в России». Использование альтернативных сайтов поиска работы
- Новый порядок работы с кандидатами от ЦЗН. Что может быть признано обоснованным отказом в приеме на работу.
- Новые требования и ответственность по квотированию рабочих мест для инвалидов и закрытию квоты до 01.09.2022.

## **2. Новые требования к условиям трудового договора по информированию по охране труда.**

## **3. Новые требования по ведению формы 10 по военнообязанным.**

**Проверки военных комиссариатов в 2023г.**

## **4. Порядок отмены карточки Т-2.**

## **5. Новая системы отчетности работодателя.**

# Программа

---

## **6. Электронный документооборот и электронное взаимодействие:**

- Календарь изменений на 2023 г.
- Новые виды электронных подписей,
- Ограничения законодательства: какие документы должны быть в бумажном виде,
- Для каких кадровых документов требуются усиленные подписи,
- Какие кадровые документы и кадровые процедуры можно подписывать простой подписью,
- Для каких кадровых процессов можно организовать электронное взаимодействие без использования электронных подписей.

## **7. Новые проверочные листы и порядок проведения проверок в 2022 – 2023 году.**

- Мораторий на плановые проверки в 2023 г.
- Новый порядок применения проверочных листов.
- Новые проверочные листы:
- Трудовые книжки и отчетность СЗВ-ТД,
- Дистанционные работники,
- Соблюдение отраслевых требований.
- Обязательные для проработки проверочные листы:
- По оплате труда,
- По режимам работы и учету рабочего времени,
- По отпускам.

## Программа

---

8. **Порядок размещения согласий на распространение персональных данных в реестре роскомнадзора.**
9. **Основные изменения по охране труда - 2023, влияющие на кадровые службы.**
10. **Новые тренды в судебной практике:**
  - Почему оспариваются увольнения по соглашению сторон в практике?
  - Новые тренды в судебной практике при увольнении по инициативе работодателя.
  - Почему срочные трудовые договоры признаются бессрочными?
  - И др.
11. **И другие актуальные изменения на дату проведения семинара.**

- По отпускам.

## Наши спикеры



### **Валентина МИТРОФАНОВА**

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Основала две компании, которые успешно работают – Институт профессионального кадровика (премия «Лучшее для России - 2018» в номинации «Образовательные услуги»), Компанию «Митрофанова и партнеры» (в 2016 году вошла в список лучших консалтинговых компаний РФ по версии рейтингового агентства «Эксперт Ра»).

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 500 000 РУБ.**

## О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

### НАШИ ЦИФРЫ:

- За 12 лет дистанционно обучили более 10000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 900 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 500 открытых семинаров, с участием более 23 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

