

АНО ДПО «Институт профессионального кадровика»
127410, г.Москва, вн.тер. г.муниципальный округ Отрадное, Ш. Алтуфьевское шоссе, д. 43А, стр. 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор профессионального института кадровика Матенко М. С.
«21» июня 2023 года



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы краткосрочного повышения квалификации

«Вахтовый метод работы и разъездной характер работы: режим и оплата»

Если рабочее место сотрудника не является стационарным и ему необходимо работать на объектах или находиться в разъездах, работодателю необходимо установить особенности такой организации труда, предоставляя работникам определенные гарантии.

- Какой характер работы установить работнику: вахтовый или разъездной?
- Можно ли вахтовый метод работы сменить на разъездной?
- Может ли организация применять вахтовый метод работы к определенным видам труда?
- Как оптимизировать графики работы для таких работников?
- Как прописать особенности их режима и характера?
- Как производить оплату труда при различных отклонениях?
- Надо ли все-таки оплачивать межвахтовый отдых?
- Как можно снизить переработки при таких особенностях организации труда?

Ответ на эти и другие практические вопросы Вы найдете в нашем мини-курсе.

Всего 16 ак.часов обучения позволят Вам:

1. Системно «взглянуть» на вахтовый метод работы и разъездной характер работы, применяемый в своей организации,
2. Оценить правовые риски и проанализировать типичные ошибки работодателей при применении вахтового метода работы и разъездного характера работы, провести их самообследование,
3. Разработать (оптимизировать) порядок применения вахтового метода работы и разъездного характера работы в своей организации, в том числе порядок разработки и изменения графиков вахты.

В курсе будут представлены рекомендации:

- По порядку установления вахтового метода работы и разъездного характера работы в ПВТР и трудовых договорах работников,
- По порядку организации ознакомления работников с графиком вахты,
- По процедуре оптимизации применения вахтового метода работы и разъездного характера работы.

К материалам курса Вы дополнительно получите:

1. Лист самообследования по применению вахтового метода работы

При успешной сдаче тестирований курса: удостоверение о краткосрочном повышении квалификации установленного образца

Программа курса:

№	Вопрос программы	Количество ак. часов
1	Рабочее место работника: понятие и особенности установления	2
2	Вахтовый метод работы: требования законодательства:	6
2.1.	Понятие вахты, основные характеристики и кто может применять	
2.1.	Требования к графику вахты	
2.3.	Особенности установления режима работы и расчета нормы часов	
2.4.	Расчет продолжительности межвахтового отдыха и установление «цикла вахты»	
2.5.	Оплата периода вахты и межвахтового отдыха	
2.6.	Типичные ошибки работодателей при применении вахтового метода работы	
3	Разъездной характер работы: требования законодательства:	4
3.1.	В каких случаях может быть установлен разъездной характер работы	
3.2.	Порядок оформления поездок при разъездах и предоставление гарантий	
3.3.	Особенности установления режима работы и расчета нормы часов	
3.4.	Оплата труда при разъездном характере работы	
4	Возможности оптимизации поездок работников: советы работодателю	4
4.1.	Изменение вахтового метода работы на разъездной характер работы	
4.2.	Оптимизация разъездного характера работы	
4.3.	Оптимизация вахтового метода работы	
	Итого:	16