



Оплата труда: новые тренды, новые риски и обязательные корректировки системы оплаты труда

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

2026

РАЗДЕЛ 1. ТРЕНДЫ И НОВЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

1. Новые тренды по оплате труда:

- развития законодательства,
- судебной практики,
- инспекционной практики государственной инспекции труда,
- надзорной практики органов прокуратуры,
- практики налоговых органов и органов СФР

2. В чем заключаются ключевые изменения:

- до 2018 года,
- 2020-2023,
- 2023 – 2026,
- прогноз на период 2027 и далее

3. Какие факторы создают новые риски работодателя:

- цифровые индикаторы риска,
- риск-ориентированный подход,
- мониторинг безопасности,
- система электронной отчетности в государственные органы,
- «личное» электронное дело работодателя,
- публичная оценка работодателя,
- соглашение с органами госконтроля

4. Риски, вероятность их наступления и оценка данных рисков

- риски уголовной ответственности на руководителя организации
- риски налоговых санкций, доначислений и пени
- риски материальной ответственности: когда организацию могут заставить доплатить работникам
- риски административной ответственности, могут ли умножать штрафы?
- риски дисциплинарной ответственности на должностных лиц. Кто и за что отвечает?
- риски привлечения руководителя организации к гражданской ответственности



РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ. ПЕРВИЧНЫЕ УЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

5. Оплата труда и иные выплаты

- Какие выплаты относятся к оплате труда
- Какие выплаты относятся к социальным выплатам
- Какие денежные выплаты, производимые работнику, не относятся к оплате труда

6. Локальные нормативные акты

- Система локальных нормативных актов
- Какие риски (типичные нарушения) выявляют по практике в локальных актах
- Какие риски (типичные нарушения) выявляют по практике в штатном расписании

7. Первичные учетные документы для исключения рисков налоговых санкций

- порядок оформления первичных учетных документов, типичные претензии налоговых органов
- риски неприятия расходов по оплате труда на затраты
- риски доначисления НДФЛ и соц.взносов
- риски налоговых санкций
- типичные ошибки (нарушения) по оформлению первичных учетных документов для оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и праздники, премий и т.д.

РАЗДЕЛ 3. ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В СВЯЗИ С ПОСЛЕДНИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

8. Изменения 2024

- новый порядок оплаты сверхурочной работы с 01.09.2024
- новый порядок расчета денежной компенсации

9. Изменения 2025

- оплата за наставничество
- оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день при выборе другого выходного дня
- новый порядок премирования работников
- новый порядок расчета среднего заработка
- повышенная оплата за ночные часы работы
- и др. на дату проведения обучения

10. Изменения 2026



Спикеры



Валентина МИТРОФАНОВА

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Валентина Митрофанова – индивидуальный бизнес - тренер руководителей и собственников стратегических для экономики Российской Федерации компаний, а также консультант по трудовому праву и внедрению профессиональных стандартов иностранных компаний, работающих на территории РФ.

Образование: Выпускница Российской Академии правосудия при Верховном Суде и Высшем Арбитражном суде РФ, кандидат экономических наук. Прошла международную аттестацию в Международном Академическом Аккредитационном и Аттестационном Комитете (МАААК)

Стоимость семинара рассчитывается индивидуально

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 16 лет дистанционно обучили более 14 000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1700 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 1500 открытых семинаров, с участием более 28 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

