**Тесты для руководителей отдела кадров**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопрос | Варианты ответа | Правильный ответ | Обоснование |
| 1 | Можно ли отказаться от оформления приказа на предоставление отпуска? | А. нет, нельзя, если он нужен бухгалтерии.  Б. можно, он не является обязательным документом.  В. можно, если приказ на отпуск не является в процедуре извещением работника о начале отпуска. | В | Статья 123 Трудового кодекса РФ |
| 2 | Какого работника из перечисленных не рекомендуется приглашать в качестве свидетеля при составлении акта об опоздании работника на работу? | А. председателя профсоюза  Б. непосредственного руководителя работника  В. генерального директора  Г. все варианты верны. | Б | Заинтересованное лицо, непосредственно взаимодействующее с работником |
| 3 | Работник и работодатель договорились изменить работнику размер оклада. Работник находится в отпуске, могут ли стороны заключить дополнительное соглашение к трудовому договору в период нахождения работника в отпуске? | А. да, но только в том случае, когда работник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске.  Б. да, нахождение работника в отпуске никак не повлияет на возможность сторон заключить дополнительное соглашение  В. нет, нахождение работника в отпуске исключает возможность заключить дополнительное соглашение к трудовому договору | Б | Статья 72 Трудового кодекса РФ |
| 4 | В каком документе работодатель обязан установить режим рабочего времени в организации? | А. в коллективном договоре  Б. в правилах внутреннего трудового распорядка  В. в трудовом договоре  Г. в любом документе по своему усмотрению | Б | Статья 189 Трудового кодекса РФ |
| 5 | На основании статьи 86 Трудового кодекса РФ и статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" в каждой организации обязательно должен быть …? | А. распечатанный и доступный работникам в любое время Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"  Б. локальный нормативный акт, определяющий порядок обработки персональных данных  В. список работников, обработка персональных данных которых не производится в силу прямого указания закона | Б | Статья 86 Трудового кодекса РФ и статья 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" |