**Тесты для руководителей отдела кадров**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопрос | Варианты ответа | Правильный ответ | Обоснование |
| 1 | Можно ли отказаться от оформления приказа на предоставление отпуска?  | А. нет, нельзя, если он нужен бухгалтерии.Б. можно, он не является обязательным документом.В. можно, если приказ на отпуск не является в процедуре извещением работника о начале отпуска. | В | Статья 123 Трудового кодекса РФ |
| 2 | Какого работника из перечисленных не рекомендуется приглашать в качестве свидетеля при составлении акта об опоздании работника на работу?  | А. председателя профсоюзаБ. непосредственного руководителя работникаВ. генерального директораГ. все варианты верны. | Б | Заинтересованное лицо, непосредственно взаимодействующее с работником |
| 3 | Работник и работодатель договорились изменить работнику размер оклада. Работник находится в отпуске, могут ли стороны заключить дополнительное соглашение к трудовому договору в период нахождения работника в отпуске? | А. да, но только в том случае, когда работник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске. Б. да, нахождение работника в отпуске никак не повлияет на возможность сторон заключить дополнительное соглашениеВ. нет, нахождение работника в отпуске исключает возможность заключить дополнительное соглашение к трудовому договору | Б | Статья 72 Трудового кодекса РФ |
| 4 | В каком документе работодатель обязан установить режим рабочего времени в организации?  | А. в коллективном договореБ. в правилах внутреннего трудового распорядкаВ. в трудовом договоре Г. в любом документе по своему усмотрению | Б | Статья 189 Трудового кодекса РФ |
| 5 | На основании статьи 86 Трудового кодекса РФ и статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" в каждой организации обязательно должен быть …? | А. распечатанный и доступный работникам в любое время Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"Б. локальный нормативный акт, определяющий порядок обработки персональных данныхВ. список работников, обработка персональных данных которых не производится в силу прямого указания закона | Б | Статья 86 Трудового кодекса РФ и статья 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" |