



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

# Оптимизация численности, сокращение штатов

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

2020

# Программа

## Оптимизация численности, сокращение штатов

Время	Тема	Программа
10.00-10.30	Тема №1. Как работодателю грамотно обосновать начало процедуры сокращения численности или штата работников?	<ul style="list-style-type: none"><li>Доказывание необходимости процедуры сокращения. Алгоритм действий</li><li>В чем отличия сокращения численности от сокращения штата?</li></ul>
10.30-11.30	Тема №2. В чем заключается особый порядок прекращения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников?	<ul style="list-style-type: none"><li>Уведомление работников и необходимых органов о предстоящих мероприятиях</li><li>Льготные категории работников, которых нельзя сократить</li><li>Определение преимущественного права оставления на работе</li><li>Какие вакантные должности необходимо предложить работодателю?</li><li>Какие критерии массового высвобождения установлены?</li><li>Что необходимо в таких случаях предпринять работодателю?</li></ul>
11.30. –11.50	Кофе-брейк	
11.50. –13.10	Тема №3. Сложные вопросы в связи с организацией сокращения численности или штата работников	<ul style="list-style-type: none"><li>Уведомление о сокращении в период отпуска</li><li>Нужно ли повторное уведомление при переносе процедуры сокращения?</li></ul>

# Программа

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Злоупотребления работников во время сокращения. Практические примеры от Валентины Митрофановой</li><li>• Советы при решении спорных вопросов</li></ul>
13.10. –14.10	Тема №4. Оформление сокращения	<ul style="list-style-type: none"><li>• Какие обязательные выплаты, в каком размере и в какие сроки необходимо выплатить работодателю и что надо сделать работнику, чтобы их получить?</li><li>• Как правильно оформить кадровые документы в связи с увольнением по соответствующему основанию?</li></ul>
14.10. –15.00	Обед	
15.00. –17.00	Тема №5. Анализ судебной практики по вопросам сокращения численности или штата работников	<ul style="list-style-type: none"><li>• Важнейшие решения по данному вопросу</li><li>• Анализ дел о восстановлении работников на работе в связи с незаконным увольнением</li></ul>

## Спикер

---



### **Валентина МИТРОФАНОВА**

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Основала две компании, которые успешно работают – Институт профессионального кадровика (премия «Лучшее для России - 2018» в номинации «Образовательные услуги»), Компанию «Митрофанова и партнеры» (в 2016 году вошла в список лучших консалтинговых компаний РФ по версии рейтингового агентства «Эксперт Ра»).

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 300 000 ДО 600 000 РУБ.**

## О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

### НАШИ ЦИФРЫ:

- За 10 лет дистанционно обучили более 8000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 700 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 300 открытых семинаров, с участием более 15 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

