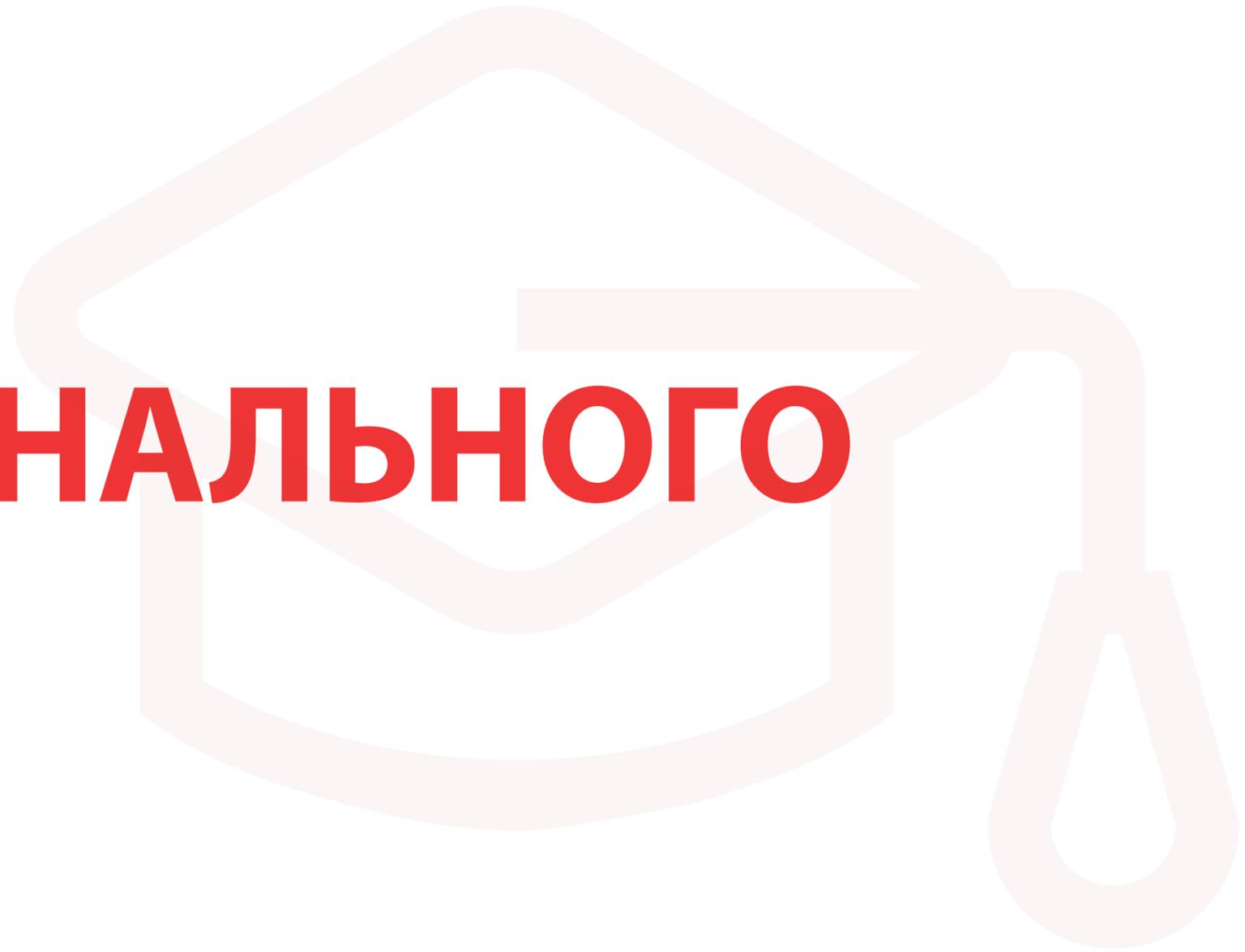




ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КАДРОВИКА



ОБ ИНСТИТУТЕ

НОЧУ ДПО Институт профессионального кадровика - ведущий крупнейший институт дополнительного профессионального образования России в области трудового законодательства и управления персоналом.

НАША МИССИЯ

Развитие кадровой отрасли в стране, улучшения качества профессиональных знаний у специалистов по трудовому праву, повышение значимости кадровой профессии для решения задач бизнеса.

МЫ В ЦИФРАХ

10 ЛЕТ

ЛЕТ НА РЫНКЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

7 000 ПРОЕКТОВ

ПО ОБУЧЕНИЮ
В РОССИИ

32 900 УЧАСТНИКОВ

ПОСЕТИВШИХ НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ВСЕЙ СТРАНЕ



ОСНОВАТЕЛЬ И ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КАДРОВИКА

Валентина Митрофанова

- Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. В отрасли — 20 лет.
- Индивидуальный бизнес-консультант руководителей и собственников бизнеса.
- Член совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом национального совета при президенте РФ, соавтор профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
- Ежегодно проводит 200+ семинаров в компаниях — лидерах банковской, энергетической, нефтегазовой, строительной и IT-отраслей.





НАШИ НАПРАВЛЕНИЯ



Профессиональная
переподготовка



Повышение
квалификации



Корпоративное
обучение



Семинары
и вебинары



Оценка кадровых
специалистов



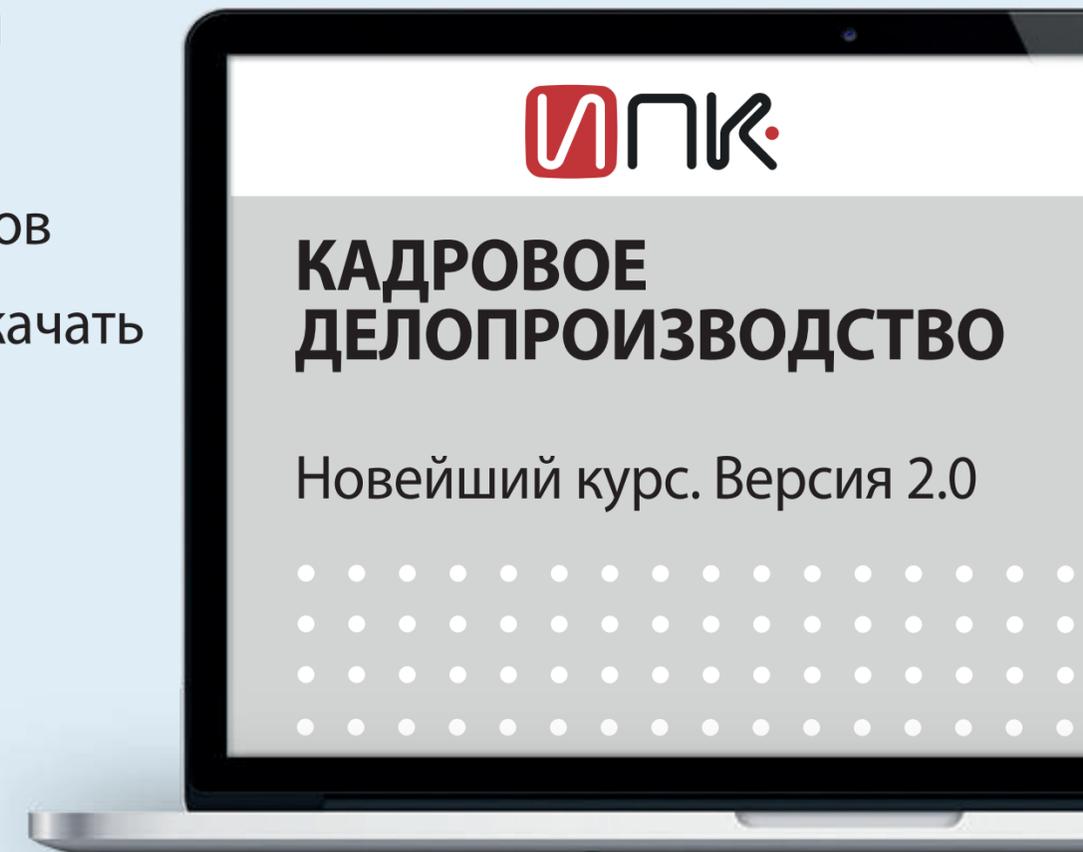
Индивидуальные
консультации по
трудовым вопросам



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

- Программы обучения для специалистов с любым опытом, от новичка до профи
- Курсы по отраслям и сферам деятельности
- Удобные и короткие видеоролики в каждой теме от лучших лекторов-практиков
- Авторские методические материалы с готовыми образцами, которые можно скачать
- Еженедельное общение с авторами курсов в онлайн-формате
- Возможность заниматься на разных устройствах с сохранением результата
- Самостоятельный выбор траектории обучения по срокам и темам
- Система лояльности с большим количеством бонусов
- Программы всех курсов разработаны в полном соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

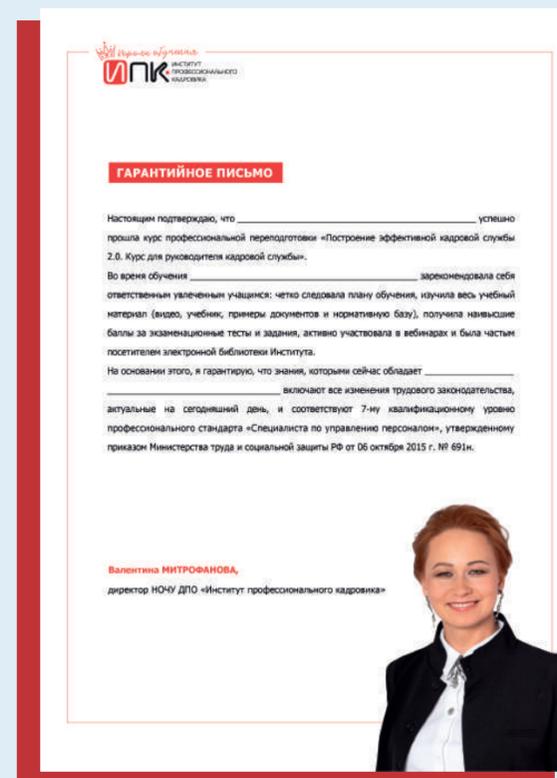
ПОСМОТРЕТЬ ПРОГРАММЫ КУРСОВ



ПО ИТОГАМ ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОЛУЧАЮТ



Диплом или удостоверение установленного образца в зависимости от выбранного курса подтвердит профессиональный уровень



Рекомендательное письмо от Валентины Митрофановой, которое отлично дополнит резюме и поможет получить прибавку к зарплате или повышение в должности

НАШИ ВЫПУСКНИКИ

За **10 лет** мы подготовили **более 5 784 высококвалифицированных специалистов** по трудовому праву и кадровому делопроизводству.



67%

Получили повышение
в первые 3 месяца после
обучения



82%

Рекомендуют обучение
в ИПК своим знакомым
и коллегам



79%

Оценили свое обучение
на курсах в ИПК
на 10 из 10



СЕМИНАРЫ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Большие очные мероприятия, которые мы проводим в честь профессиональных праздников, например: день кадровика или день кадрового работника. А также ежегодный семинар в декабре – «Итоги года с Валентиной Митрофановой», где разбираем самые значимые изменения за целый год.

Преимущества семинаров ИПК:

- Живое общение с Валентиной Митрофановой и другими приглашенными экспертами;
- Готовые решения и рекомендации сразу по нескольким актуальным темам;
- Возможность разобрать свою ситуацию прямо на семинаре;
- Пакет готовых документов по темам мероприятия;
- Именной сертификат;



ПОСМОТРЕТЬ ТЕМЫ СЕМИНАРОВ



ВЕБИНАРЫ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Проходят ежемесячно по одной из важных тем для кадровых специалистов.

Преимущества вебинаров ИПК:

- Возможность изучить конкретную тему без отрыва от работы или прямо из дома;
- Возможность получить ответ на свой вопрос в прямом эфире;
- Сертификат и готовые образцы документов для работы;

ПОСМОТРЕТЬ ТЕМЫ ВЕБИНАРОВ



КОРПОРАТИВНЫЕ СЕМИНАРЫ И ВЕБИНАРЫ

Популярное направление для работодателей, которым необходимо обучить 5 и более сотрудников в компании.

Преимущества корпоративного обучения ИПК:

- Индивидуальная программа, разработанная под задачи компании;
- Живое общение с лектором (или в прямом эфире на вебинаре);
- Материалы и документы разработанные для компании;
- Видеозапись семинара или вебинара;
- Именные сертификаты;
- Возможность провести обучение в удобное время для сотрудников;



ПОДРОБНЕЕ О КОРПОРАТИВНОМ ОБУЧЕНИИ



ОЦЕНКА КАДРОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Профессиональная оценка специалистов по кадровому делопроизводству и начальников отдела кадров.

Оценка поможет:

- Выявить пробелы в квалификации сотрудников, работающих с кадрами;
- Оценить профпригодность кандидатов на должность в отдел кадров;
- Проверить качество обучения, которое прошли сотрудники;

Оценка проходит дистанционного с помощью тестирования с учетом актуальных требований к профессии. Также мы можем полностью разработать обучение под специфику любой компании.

Вместе с результатом выдаем рекомендации о том, какие навыки необходимо подтянуть сотрудникам, для успешного выполнения своих трудовых обязанностей.

УЗНАТЬ ПОДРОБНЕЕ ОБ ОЦЕНКЕ



ИНДИВИДУАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Если необходимо решить конкретный случай из практики, то наши юристы подготовят для вас индивидуальное решение.

Персональный письменный ответ на ваш вопрос с развернутыми объяснениями эксперта и с указанием всех необходимых ссылок на законодательство.

Мы проводим персональные консультации по трудовому праву и миграционному учету.

ПОДРОБНЕЕ О КОНСУЛЬТИРОВАНИИ



ВОПРОС:
В чем смысл 4-дневной рабочей недели? Можно ли ввести ее уже сейчас и как она будет оплачиваться? Приведет ли это к повышению производительности труда? Что это дает работнику и работодателю?



ОТВЕТ:
Инициаторы введения таких изменений и г-н Медведев уверяют, что к такой необходимости приведет «технологический процесс», который фактически заменит ручной и рутинный труд и просто физически не нужна будет нагрузка на людей из расчета 5 дней в неделю

Валентина МИТРОФАНОВА
Эксперт по трудовому праву. Основатель и директор Института профессионального кадровика

Тут, думаю, каждый работодатель может оценить применимость этой позиции к своему собственному производству и понять насколько это близкая перспектива именно для него. Все мы прекрасно понимаем, что если у работодателя сокращаются объемы работы, то в целях оптимизации финансовых показателей работодатель будет сокращать количество работников.

И именно, как альтернатива сокращению, чтобы не создавать социальных взрывов, государство и может ввести такую 4 дневную рабочую неделю, чтобы работодатель сохранял количество рабочих мест.

Но, для бизнеса это будет иметь смысл только в том, случае, если вместе с сокращением рабочей недели он естественно сможет и платить такому сотруднику меньше. То есть чтобы действительно у работодателя была альтернатива: либо на определенный размер фонда оплаты труда иметь меньшее количество работников, либо на тот же фонд оплаты труда иметь такое же количество работников, но платить им меньше.

☎ 8 (800) 775-29-55 profkadrovik.ru

КОМПАНИИ, КОТОРЫЕ ДОВЕРЯЮТ НАМ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ



Мосгортранс



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ



SuperJob



МЕГАФОН



АЛЬФА
СТРАХОВАНИЕ
ЖИЗНЬ



МОСЛИФТ



LUKOIL





НАШИ КОНТАКТЫ

-  Калошин переулок 4, офис 3
-  8 (800) 775 29 55 (Будни: с 9:00 до 18:00)
-  support@profkadrovik.ru

Подпишитесь на наши соцсети, чтобы узнавать новости по трудовому праву

