



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Оптимизация режимов работы, использование нетрадиционных графиков работы, смешанный и дистанционный труд, комбинированный график

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

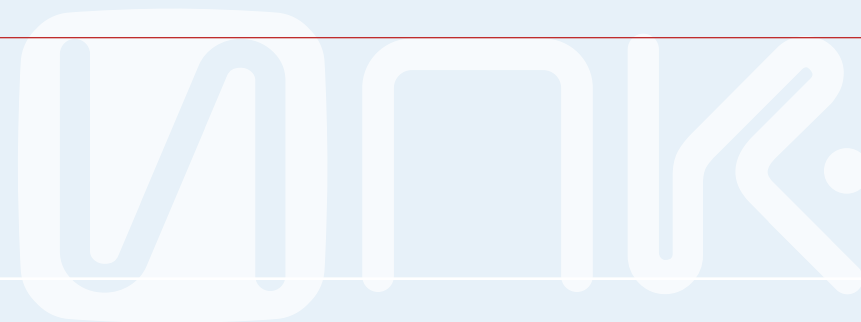
2020

Программа

Оптимизация режимов работы, использование нетрадиционных графиков работы, смешанный и дистанционный труд, комбинированный график

Время	Тема	Программа
10.00-11.30	Тема №1. Дистанционная работа – возможности расширенного рынка труда	<ul style="list-style-type: none">• Полный перечень обязательных документов с дистанционщиком.• Какие специальные основания для прекращения договора нужно включать в договор?• Как организовать процесс взаимодействия для защиты интересов работодателя?
11.30 – 11.50	Кофе-брейк	
11.50 –13.20	Тема №2. Удаленная работа и комбинированный график – новый формат работы.	<ul style="list-style-type: none">• Как прописать график работы в офисе и дома?• Как организовать процесс взаимодействия для защиты интересов работодателя?• Как определить порядок возмещения расходов удаленщика на оборудование рабочего места и другие расходы?
13.20 –14.00	Обед	
14.00 - 15.30	Тема №3. Как минимизировать финансовые затраты работодателя при использовании нетрадиционных графиков работы?	<ul style="list-style-type: none">• Можно ли заранее в трудовом договоре прописать возможности и обычной работы и дистанционной?• Может ли работодатель самостоятельно определять как будет работать работник в разное время?

Программа



15.30 – 15.40	Кофе-брейк	
15.40. –17.00	Тема №4. Оптимизация режимов работы.	<ul style="list-style-type: none">• Алгоритм оптимизации разных режимов работы, что учесть в первую очередь• Как работодателю установить гибкость в изменении графиков работы, рабочих мест?• Как работодателю защитить свои интересы в случае кризиса и самостоятельно регулировать вопросы нахождения работников на работе

Спикер



Валентина МИТРОФАНОВА

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Основала две компании, которые успешно работают – Институт профессионального кадровика (премия «Лучшее для России - 2018» в номинации «Образовательные услуги»), Компанию «Митрофанова и партнеры» (в 2016 году вошла в список лучших консалтинговых компаний РФ по версии рейтингового агентства «Эксперт Ра»).

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 300 000 ДО 600 000 РУБ.

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR.

Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 10 лет дистанционно обучили более 8000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 700 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 300 открытых семинаров, с участием более 15 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но и зарубежные:

