**Вопрос:** О продолжительности еженедельного непрерывного отдыха и возможности переноса рабочего дня с 31.12.2020 на один из предшествующих календарных выходных дней.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО  
от 12 августа 2020 г. N 14-2/10/П-7979

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело письмо от 3 июля 2020 г. по вопросу переноса рабочего дня с 31 декабря 2020 года на один из предшествующих календарных выходных дней и сообщает.  
Статьей 110 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) определено, что продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Она рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день.  
Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха — 42 часа — должна соблюдаться всеми работодателями при установлении режимов работы и графиков сменности (в том числе и на непрерывных производствах).  
Перенос 31 декабря в 2020 году на предшествующий календарный выходной день не будет соответствовать законодательству, так как будет нарушать требования статьи 110 Кодекса.  
Одновременно сообщаем, что при переносе выходных дней в 2021 году данное предложение планируется учесть.

Е.В.МУХТИЯРОВА  
12.08.2020