**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. № ПГ/05823-6-1 О прекращении трудового договора с дистанционным работником**

**14 апреля 2021**

**Вопрос: Согласно части первой ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.**

**Относится ли увольнение по данному основанию к дисциплинарным взысканиям? Нужно ли при увольнении по данному основанию соблюдать порядок, предусмотренный ст. 193 ТК РФ?**

**Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 1 марта 2021 года, в пределах компетенции сообщает.**

**Из части первой статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) следует, что дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.**

**Трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен по общим основаниям, установленным ТК РФ.**

**Вместе с тем его допустимо прекратить также по дополнительным основаниям, предусмотренным частью первой и частью второй статьи 312.8 ТК РФ.**

**Увольнение оформляется по общим правилам.**

**Настоящее письмо не является правовым актом.**

|  |  |
| --- | --- |
| **НачальникЮридического Управления** | **Б.С. Гудко** |