



НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

2025

Программа

1. Налогообложение с доходов иностранных работников. Фиксированные ставки и определение налогового статуса работника – для каких категорий работников какой принцип применяется. Уменьшение суммы НДФЛ на сумму фиксированного авансового платежа для иностранцев, работающих на основании патента, как фактор мотивации – порядок применения.

1.1. Порядок исчисления и удержания НДФЛ в отношении:

- лиц, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента.
- иностранных высококвалифицированных специалистов.
- участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.
- лиц, получивших удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища в Российской Федерации.
- граждан государств-членов Договора о ЕАЭС.
- граждан визовых государств.
- какими документами подтверждается статус иностранных граждан как налогоплательщиков.



Программа

1.2. Уменьшение исчисленной суммы налога на сумму фиксированного авансового платежа в отношении иностранцев, работающих на основании патента.

- что это такое.
- какое участие принимают работник и работодатель в процедуре уменьшения.
- при каких условиях налоговые органы согласовывают процедуру.
- может ли работодатель подтвердить перед налоговым органом факт заключения с налогоплательщиком трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) и выдачи налогоплательщику патента.
- как часто работодатель должен обращаться в налоговый орган для применения механизма «уменьшения».
- можно ли продолжать применять механизм «уменьшения» в случае получения иностранным гражданином нового патента (переоформления патента).
- особенности применения механизма уменьшения в случае, если у иностранного гражданина имеется два патента для работы в нескольких субъектах и он уплачивает фиксированные авансовые платежи за оба патента.
- в какой налоговый орган необходимо обращаться работодателю, если иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в обособленном подразделении организации, находящемся в другом субъекте по отношению к месту нахождения юридического лица.
- уменьшение исчисленной суммы налога при работе у нескольких работодателей.

Программа

2. Правила уплаты фиксированного авансового платежа иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность на основании патента.

2.1. Фиксированный авансовый платёж должен быть уплачен иностранным гражданином до получения патента на руки, во время получения патента на руки или после получения патента на руки?

2.2. Нужно ли доплачивать разницу в величине фиксированного авансового платежа, если его размер в новом году увеличивается по сравнению с уплаченным в предыдущем году?

2.3. Можно ли доплачивать разницу в размере фиксированного авансового платежа, если иностранный гражданин произвел его оплату в новом году в размере, установленном для прошлого года (в случае увеличения суммы платежа)?

2.4. Порядок уплаты фиксированного авансового платежа: не позднее какой даты он должен быть оплачен применительно с сроку действия патента.

3. Страховые выплаты с доходов иностранных граждан от работы по найму.



Спикеры



Евгений ВОЛОДИН

Юрист - практик в сфере миграционного законодательства. Автор статей в профильных журналах. Соавтор учебника «Управление процессами внешней трудовой миграции» Государственного Университета Управления.

Соразработчик профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» (принят Приказом Минтруда от 22.10.2018г. No 672н).

Автор и разработчик обучающих мероприятий по теме трудовой миграции в формате семинаров, тренингов, вебинаров, круглых столов различной продолжительности, аналогов которых нет.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Евгения КОНЮХОВА

Практикующий юрист по трудовому праву, начальник сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель компании «ЭЛКОД», занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, магистр по направлению подготовки «правовое обеспечение управления персоналом» НИУ ВШЭ.

Автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Основные направления работы:

- Консультирование клиентов по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства,
- Разработка лекционных и методических материалов и проведение семинаров различных форм и видов по трудовому законодательству.
- Юридическое сопровождение трудовых споров,
- Построение кадрового делопроизводства с «нуля»,
- Аудит оформления трудовых отношений.
- Разработка и проведение консультационных курсов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, как в открытом, так и в корпоративном формате.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

Спикеры



Татьяна ГЕЖА

Эксперт-консультант по трудовому и миграционному законодательству, кадровому делопроизводству. Автор семинаров, вебинаров, сертифицированный преподаватель.

ОБРАЗОВАНИЕ

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами
Государственная академия специалистов ИТР сферы

Специальность: бухгалтерский учет и аудит

Российский университет дружбы народов

Специализация: трудовое право, гражданское право

ОПЫТ

Имеет большой опыт управления кадровой службой и опыт работы главным бухгалтером на предприятии.

С 2006 года проводит семинары по трудовому законодательству, занимается консультированием клиентов по вопросам трудового права.

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.

О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR.

Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

НАШИ ЦИФРЫ:

- За 14 лет дистанционно обучили более 12000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1500 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 1200 открытых семинаров, с участием более 27 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

