

журнал «ВАЖНОЕ КАДРОВИКУ»

ВЫПУСК №8, ИЮНЬ 2026



«Льготники», дистанционная работа, командировки и РХР

Решение
кадровых
вопросов

Рекомендации
работодателям
по изменениям

Календарь
событий
на июнь

Что изменилось

- Новости

Рекомендации работодателям по изменениям

- Изменения в Трудовой кодекс с 1 сентября 2026 года
- В каких регионах есть квотирование рабочих мест для участников СВО

Решение кадровых вопросов

- Работа по совместительству без выхода на основное место в период отпуска по уходу за ребенком возможна только у другого работодателя
- Предварительный медосмотр несовершеннолетних обязателен даже при заключении срочного трудового договора до 2-х месяцев
- Направление в командировку — не основание для изменения режима рабочего времени
- При предоставлении дня отдыха донору со сменным графиком должна применяться единица учета «рабочая смена целиком»

Что на практике

- Приемные родители тоже имеют право на отпуск по уходу за ребенком
- Работник может получить больничный, фактически не работая
- Выход на работу после сдачи крови: предоставлять ли второй донорский день
- Как работнику подтвердить инвалидность с 1 марта 2026 года

Пригодится в работе

- Запись и презентация практикума «Особенные кадры-2026»
- Памятка «Как установить разъездной характер работы»
- Запись и презентация вебинара «ЛНА о дистанционной работе»

Карьерный трек

- Летний курс «Кадровые решения - 2026»
- Дистанционная работа
- Новейший курс по кадровому делопроизводству 3.0

Календарь событий на июнь 2026

- Мероприятия «Института профессионального кадровика» в июне 2026
- Календарь кадровой отчетности на июнь 2026
- Региональные праздники в июне 2026 года
- Анонс следующего выпуска журнала «Важное кадровику»

Что изменилось

За пять неполных месяцев 2026 года Госдума приняла ряд поправок в Трудовой кодекс, касающихся гарантий отдельным категориям работников и режимов работы. Разберем изменения в этом номере. Новшества вступят в силу с 1 сентября 2026 года, и у кадровиков будет время к ним подготовиться.

Расскажем, почему в 2026 году локальный нормативный акт о дистанционной работе должен быть во всех компаниях, даже если те и не применяют сейчас такой формат работы.

Как всегда, приведем готовые решения кадровых вопросов и примеры из практики по темам выпуска — «льготники», дистанционная работа, командировки и РХР.

Также найдете в номере календарь кадровой отчетности и региональных праздников на июнь 2026 года, ссылки на полезные шпаргалки и мероприятия.

Новости

С 1 октября 2026 года начнет действовать ГОСТ об организации рабочего пространства

Беспорядок на рабочем месте «крадет» время на поиск нужного инструмента и снижает производительность труда. Для борьбы с «хаосом» у работника работодатели могут использовать различные успешные практики, например, японский метод пяти ступеней (5S). Его применяют давно, но в 2026 году Росстандарт оформил на его основе национальный стандарт ГОСТ Р 56906-2026 «Бережливое производство. Организация рабочего пространства (5S)» (Приказ Росстандарта от 09.04.2026 № 323-ст).

В частности, в соответствии с методом 5S для организации своего рабочего места нужно придерживаться пяти принципов: сортировка, самоорганизация, систематическая уборка, стандартизация и совершенствование. В ГОСТ Р 56906-2026 написано, как это делать.

Национальный стандарт вступит в силу с 1 октября 2026 года.

Напомним, что применение ГОСТ носит добровольный характер. Чтобы внедрить метод 5S в практику организации, необходимо закрепить его в локальном нормативном акте, например, в ПВТР или в Положении о СУОТ, а также ознакомить с ним работников. Иначе вы не заставите «нерях» поддерживать порядок на своем рабочем месте.

Дистанционщиков из других регионов предлагают засчитывать в выполнение квоты по инвалидам

Работодатели с численностью свыше 35 человек обязаны квотировать рабочие места для инвалидов. При этом сейчас действует территориальный принцип выполнения этой

обязанности (ст. 38 Закона № 565-ФЗ о занятости). В счет квоты засчитывают работников только из того субъекта РФ, в котором установлена соответствующая квота.

Группа депутатов предлагает внести изменения в ст. 38 Закона о занятости, дополнив ее исключением из территориального принципа выполнения квоты дистанционных работников из другого региона (законопроект № 1231128-8). Авторы инициативы объясняют, что на рынке труда есть дисбаланс. Например, в Москве инвалиду проще найти работу, чем в Иваново.

Принцип экстерриториальности при исполнении квоты позволит работодателям засчитывать в ее счет трудоустройство инвалидов, проживающих в любом субъекте РФ, при условии заключения с ними трудового договора о дистанционной работе.

Напомним, что штраф за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов составляет до 100 000 рублей (ст. 5.42 КоАП РФ).

С 1 июля 2026 года изменятся Правила подачи в СФР сведений при назначении пособий

Работодатели обязаны подавать в СФР сведения о работниках для назначения пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, «детских» пособий. Правила направления такой информации утверждены Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010.

С 1 июля 2026 года они изменятся в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.05.2026 № 545. СФР будет брать сведения из индивидуального лицевого счета застрахованного; другие данные из своих баз; сведения и документы, полученные от страхователя.

Работодатели станут размещать по запросу СФР в его информсистеме данные о стаже, кроме тех, которые они уже подавали, и которые фонд учел на личном счете. Речь идет о стаже на день наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам. Есть и другие изменения.

Генпрокуратура усилит надзор в сфере воинского учета и призыва на военную службу

Если вы еще не наладили воинский учет в компании, то самое время это сделать. Следить за порядком в этой сфере собираются прокуроры. Генпрокуратура представила на антикоррупционную экспертизу проект приказа «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере воинского учета и призыва граждан на военную службу» (ID проекта: 167864).

Например, в организациях прокуроры будут проверять:

- создание военно-учетных столов (возложение обязанностей по ведению воинского учета на работников), издание надлежащих приказов и их согласование с военным комиссаром (руководителем органа местного самоуправления);

- ведение и хранение личных карточек работников, государственных (муниципальных) служащих;
- своевременное представление в военные комиссариаты достоверных сведений о трудоустройстве и увольнении, зачислении и отчислении (в образовательных организациях) граждан, подлежащих воинскому учету;
- оказание содействия в организации оповещения и своевременной явки граждан в военные комиссариаты;
- оформление бронирования военнообязанных за организациями на период военного времени и мобилизации (направление отчетности в военные комиссариаты).

Антикоррупционная экспертиза проекта приказа Генпрокуратуры завершилась 19 мая 2026 года.

Президент подписал Указ о базовом пакете мер поддержки для участников СВО

Субъекты РФ предоставляют различные меры поддержки участникам специальной военной операции, и набор льгот в разных регионах отличается. В целях единообразного подхода Указом Президента РФ от 15.05.2026 № 327 введен единый базовый набор льгот. Им должны руководствоваться регионы при предоставлении мер поддержки участникам СВО.

Базовый набор включает, например:

- содействие приоритетному трудоустройству участников СВО, завершивших военную службу, и безработных членов их семей;
- бесплатную юридическую помощь;
- предоставление во внеочередном порядке санаторно-курортного лечения.

Работодателям стоит обратить внимание на Указ № 327 еще и потому, что в нем классифицировано, кто относится к участникам СВО, а кто — к членам его семьи. До подписания этого документа подходы к категорированию таких льготников в субъектах РФ отличались.

С 1 сентября 2026 года обновляются особенности режима труда и отдыха водителей автомобилей

Режим рабочего времени и времени отдыха водителей имеет свои особенности, которые устанавливает Минтранс России. С 1 сентября 2026 года начнет действовать новый Приказ Минтранса России от 14.04.2026 № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».

Предусмотренные Приказом № 160 правила обязательны при формировании работодателем внутреннего трудового распорядка, а также при составлении графиков работы и сменности водителей.

Расходы на компенсацию использования личного автомобиля работника закрепили в Налоговом кодексе

Работники могут использовать личный автомобиль в служебных целях, но работодатель обязан в таком случае компенсировать им расходы. Ранее размер компенсации устанавливался Правительством РФ. Работодатели применяли Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92.

С 25 мая 2026 года размер компенсации закреплён в ст. 264 Налогового кодекса:

- 2400 руб. в месяц для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2000 кубических сантиметров включительно;
- 3000 руб. в месяц для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя свыше 2000 кубических сантиметров;
- 1200 руб. в месяц для мотоциклов.

С этой даты вступили в силу соответствующие нормы Федерального закона от 25.04.2026 № 104-ФЗ о внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса.

Ростехнадзор утвердил перечни видов работ, где нельзя использовать работников по направлению ЧАЗ

Глава 53.1 Трудового кодекса разрешает работодателям привлекать сотрудников через частные агентства занятости (ЧАЗ) по договору о предоставлении труда работников (персонала). При этом трудовой договор специалист заключает с ЧАЗ, но трудится под контролем и в интересах компании-заказчика.

Однако эту схему нельзя применять для выполнения на опасных производственных объектах I и II классов опасности отдельных видов работ, перечни которых утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ (ст. 341.2 ТК РФ). Право утвердить такие списки получил Ростехнадзор.

Ведомство наконец-то определило перечни работ на ОПО I и II классов опасности, для выполнения которых нельзя привлекать работников через договоры о предоставлении труда персонала с ЧАЗ (Приказ Ростехнадзора от 21.04.2026 № 132). Списки вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

Если ваша компания эксплуатирует ОПО I и II классов опасности, обязательно посмотрите перечни по Приказу № 132. На эти виды работ вам нужно будет нанимать персонал в штат.

Регионам хотят дать право устанавливать квоты на миграционный учет иностранных работников

В настоящее время государство не контролирует расселение трудовых мигрантов по регионам — есть ограничения на привлечения иностранцев к отдельным видам деятельности, но нет лимитов по численности на пребывание. Это приводит к тому,

что на территории отдельных регионов возникают этнические анклавы, живущие по собственным нормам, а не по законам РФ; иностранная рабочая сила распределена по регионам неравномерно.

Для препятствия формированию таких закрытых сообществ мигрантов группа депутатов предлагает наделить субъекты РФ и органы местного самоуправления правом устанавливать квоты на постановку на миграционный учет по месту пребывания иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории соответствующего субъекта РФ или муниципального образования (законопроект № 1240810-8).

В случае одобрения соответствующий закон вступит в силу с момента официального опубликования.

Президент подписал поправки в Трудовой кодекс

Широко обсуждаемые изменения в Трудовой кодекс окончательно приняты. 25 мая Президент России Владимир ПУТИН подписал соответствующий Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ.

Напомним, что изменения существенные:

1. Годовой лимит сверхурочной работы можно увеличить до 240 часов в год, но не всем и при соблюдении определенных условий, выполнить которые смогут далеко не все работодатели.
2. Срочный трудовой договор по соглашению сторон можно будет заключать с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 70 человек (сейчас — 35 человек).
3. Определили срок, в течение которого работодатель должен принять решение об установлении режима неполного рабочего времени по обращению работника.
4. Ввели исключительные случаи, при которых «вредника» можно отозвать из отпуска. При этом часы работы по таким причинам надо будет оплатить в двойном размере, а неиспользованную часть отпуска по выбору работника предоставить в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующий год.
5. Установили правила оплаты сверхурочной работы при СУРВ.

Есть и другие изменения. Закон № 144-ФЗ вступит в силу с 1 сентября 2026 года.

Уточнили Правила выполнения квоты на прием инвалидов

Работодатели с численностью свыше 35 человек обязаны квотировать рабочие места для инвалидов (ст. 38 Закона № 565-ФЗ о занятости). На федеральном уровне правила выполнения квоты утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709. С 1 сентября 2026 года Правила № 709 изменятся в очередной раз.

В список инвалидов из числа ветеранов боевых действий, трудоустройство которых закрывает 2 рабочих места по квоте, добавили лиц, которые с 1 октября 2022 года до 1 сентября 2023 года заключили соглашения с Минобороны (имели другие отношения с Минобороны) и выполняли задачи в спецподразделениях воинских частей в ходе СВО (пп. 2.6 п. 1 ст. 3 Закона о ветеранах).

Также внесли корреспондирующие поправки в связи с тем, что с 1 марта 2026 года квоту на прием инвалидов отдельно устанавливают по любому обособленному подразделению, расположенному в другом субъекте РФ.

Госдума приняла закон о ежегодном медосвидетельствовании иностранцев

Если вы привлекаете иностранных работников, то учитывайте новые требования к их пребыванию в России с 1 сентября 2026 года. С этой даты въезжающие в Россию граждане других стран, в том числе трудовые мигранты, обязаны в течение 30 дней с даты въезда в страну пройти медицинское освидетельствование в уполномоченной медорганизации на предмет употребления наркотиков и ВИЧ (есть исключения).

Далее такое медосвидетельствование они должны проходить ежегодно, кроме ВКС, для которых установлен особый порядок. Результаты осмотра иностранца оформляют в виде электронных медицинских заключений, которые поступают в реестр документов в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения, а также в МВД, Роспотребнадзор (в отдельных случаях).

Без прохождения медосвидетельствования иностранец, например, не сможет получить патент, разрешение на временное проживание, вид на жительство и другие документы.



Не пропустите Летний курс повышения квалификации **«Кадровые решения-2026»!** Узнаете последние практические решения по самым проблемным темам, где происходит больше всего изменений: воинский учет, иностранцы, оплата труда, персональные данные, отчетность в СФР. Курс стартует 8 июля 2026 года.

Изменения в Трудовой кодекс с 1 сентября 2026 года

Подготовили постатейное сравнение изменений в Трудовой кодекс, которые вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

Действующая редакция	Новая редакция с 01.09.2026	Комментарий экспертов «ИПК»
Федеральный закон от 09.04.2026 № 90-ФЗ		
Таких норм не было с ними отношений (Постановление Правительства РФ 25.12.2025 № 2131)	в части второй статьи 128: работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера — до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации Статья 186.1. Гарантии и компенсации работникам при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется	В Трудовой кодекс внесены: • гарантии работникам при возникновении ЧС — дополнительный выходной и до 5 дней отпуска за свой счет; • полномочия Правительства устанавливать порядок и условия предоставления таких гарантий

Весь журнал доступен по подписке на экосистему «Кадровый обзор».

Вы можете оформить пробный доступ на целый месяц
всего за 999 руб. и самостоятельно проверить все преимущества
экосистемы в работе.

Экосистема «Кадровый обзор» на **1 МЕСЯЦ**

6 вебинаров
с экспертами-практиками

Доступ к архиву
вышедших вебинаров,
журналов, образцов.

2 выпуска
журнала «Важное
кадровику»

Готовые документы,
памятки и шпаргалки

999 руб.

ПОПРОБОВАТЬ