

# Какие выплаты положены работнику при увольнении

---

«Деньги — это всегда конфликт» (Валентина МИТРОФАНОВА). А деньги при увольнении — это еще и повышенный риск судебного разбирательства.

Подготовили шпаргалку, какие выплаты положены работнику при прекращении трудового договора по разным основаниям.

## Отказ от перевода на другую работу

Работник может отказаться от перевода на другую работу, обусловленного:

- состоянием здоровья, в соответствии с выданным медзаключением (ст. 73 ТК РФ);
- переездом работодателя в другую местность (ст. 72.1 ТК РФ).

В этом случае работника увольняют по п. 8 или 9 (соответственно) ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего заработка за 2 недели (ст. 178 ТК РФ).

**Порядок расчета среднего заработка смотрите в Постановлении Правительства от 24.12.2007 № 922.**

## Отказ от продолжения работы из-за изменения условий трудового договора

Если работодатель по своей инициативе меняет условия трудового договора, то работник вправе отказаться от продолжения работы (ст. 74 ТК РФ).

В этом случае работника увольняют по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего заработка за 2 недели (ст. 178 ТК РФ).

## **Признание работника неспособным к трудовой деятельности**

Работника может признать неспособным к трудовой деятельности только экспертиза профессиональной пригодности (п. 5 ч. 2 ст. 58 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ; кассационное определение Шестого КСОЮ от 22.12.2021 № 88а-26718/2021). Иных справок и медзаключений, в том числе справки МСЭ об инвалидности недостаточно.

Трудовой договор прекращают в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, по п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего заработка за 2 недели (ст. 178 ТК РФ).

## **Призыв на военную службу**

Призыв на военную службу (срочную, не по мобилизации) — основание для прекращения трудового договора по п.1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Трудовой договор прекращают по п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего заработка за 2 недели (ст. 178 ТК РФ).

## Сокращение штата или численности

При сокращении штата или численности работника увольняют в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, по п. 4 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ст. 178 ТК РФ);
- средний заработок на период трудоустройства за 2-й и 3-й месяц после увольнения в общем случае, для Крайнего Севера — со 2-го по 6-й месяц (ст. 178 ТК РФ, ст. 318 ТК РФ).

**Такие же выплаты положены работнику при ликвидации организации.**

## Соглашение сторон

Работодатель и работник всегда могут договориться о прекращении трудового договора по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ).

Трудовой договор прекращают по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выплату, если стороны договорились о такой выплате.

Размер выплаты при увольнении стороны обычно устанавливают в соглашении. Безопасной с точки зрения налогового законодательства будет выплата в размере 3-кратного (6-кратного для Крайнего Севера) среднемесячного заработка (п. 1 ч. 1 ст. 217 НК РФ).

## Собственное желание работника

Сотрудник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (ст. 80 ТК РФ).

Трудовой договор прекращают по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При увольнении сотруднику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года).

## Восстановление работника на работе

Суд может восстановить на работе ранее уволенного работника. В этом случае с сотрудником, который сейчас занимает эту должность, прекращают трудовой договор в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, по п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

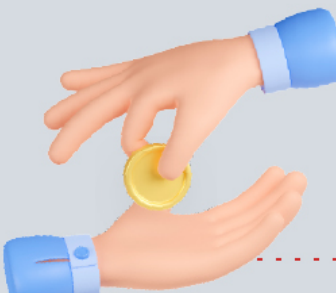
При увольнении работнику выплачивают:

- зарплату за фактически отработанное время (ст. 140 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ);
- компенсацию за неиспользованные отгулы за работу в выходной день (Постановление КС РФ от 06.12.2023 № 56-П; ст. 153 ТК РФ в ред. с 1 марта 2025 года);
- выходное пособие в размере среднего заработка за 2 недели (ст. 178 ТК РФ).

## Важно помнить

Все выплаты производят в день увольнения (ст. 140 ТК РФ).

## КУРС ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ



СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
- УПРАВЛЕНИЕ ПРАВОВЫМИ РИСКАМИ  
И ДОСТИЖЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ЗАДАЧ  
РАБОТОДАТЕЛЯ

[Узнать подробнее](#)

**20%**  
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
СКИДКА  
для клиентов  
экосистемы  
«Кадровый обзор»