

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт профессионального кадровика»
127410, г.Москва, вн.тер. г.муниципальный округ Отрадное, Ш. Алтуфьевское, Д. 41а, стр. 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Маценко М.С.
«05» февраля 2025

УЧЕБНЫЙ ПЛАН программы повышения квалификации

«Трудовые отношения с иностранными работниками с 2025 года»

Цель обучения:

Профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Категория слушателей:

Программа повышения квалификации направлена на лиц, ориентированных на совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков в области кадрового делопроизводства и регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами.

Форма: заочная.

Срок освоения программы: 1 месяц.

Продолжительность: 36 ак. часов.

Документ по итогам: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.



Задачи обучения:

- Ознакомиться с особенностями заключения трудовых договоров с иностранными сотрудниками;
- Изучить нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения с иностранным персоналом;
- Узнать, как правильно оформить трудовой договор с такими работниками в компании.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	Наименование сессий и тем	Часы
1.	Сессия №1. Нормативная база, регулирующая правоотношения иностранных граждан.	3
1.1.	Основные нормативные правовые акты, регулирующие труд иностранных граждан. Иностранцы граждане: категории в зависимости от срока пребывания на территории России + их деление внутри соответствующих классификаций. Виды разрешительных документов для трудоустройства иностранных граждан: каким категориям мигрантов выдается, порядок оформления, принцип действия	3
2.	Сессия №2. Как привлечь иностранных работников и минимизировать риски для бизнеса.	5
2.1.	<p>Алгоритм привлечения иностранных работников и инструменты управления иностранным персоналом.</p> <p>Анализ возможностей компании по использованию иностранного персонала с учетом места нахождения организации, должностных обязанностей, характера выполняемых работ, уровня оплаты труда, гражданской принадлежности соискателей.</p> <p>Ограничения, с которыми может столкнуться работодатель, при оформлении иностранных работников в России. Профессии и виды работ, где запрещено привлекать иностранцев. Последствия несоблюдения соответствующих норм как для работника, так и для работодателя.</p> <p>Способы привлечения иностранного персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> • трудовые отношения; • гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг); • ученический договор; • самозанятые иностранные граждане; • производственная практика. <p>Общий порядок осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации. Исключения из правил.</p>	2
2.2.	Квотирование как способ привлечения иностранного персонала. Дополнительные инструменты привлечения иностранных работников: «внеквотные должности», межправсоглашения. Порядок реализации от намерения до вывода работника.	1
2.3	Патент как разрешительный документ на право работы в России. Каким категориям мигрантов выдается. Порядок оформления. Принцип действия.	1
2.4	Иностранцы высококвалифицированные специалисты (ВКС). Оформление статуса. Особенности привлечения. Дополнительные обязанности работодателя. Подводные камни и частые ошибки работодателей – рекомендации по их устранению.	1
3.	Сессия №3. Оформление приема на работу иностранных граждан.	3
3.1.	Выбор формы документа – трудовой (срочный/бессрочный) или гражданско-правовой. Использование терминов в договоре.	1
3.2.	Перечень документов, который необходимо предъявить иностранному гражданину при трудоустройстве в зависимости от категории. Алгоритм проверки документов соискателя. Трудовая книжка.	2

4.	Сессия №4. Особенности регулирования трудовых отношений с мигрантом.	4
4.1.	Работа по совмещению / совместительству: миф или реальность?	4
	<p>Порядок перевода иностранца на другую должность.</p> <p>Оформление дистанционной работы мигранту – возможно ли это? Сложившаяся практика решения данного вопроса.</p> <p>Алгоритм отстранения иностранного работника.</p> <p>Направление иностранных работников в командировки.</p> <p>Сложные моменты.</p> <p>Что делать если закончились сроки разрешительных документов в период отпуска?</p> <p>Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком. Кому положены, а кому нет?</p>	
5.	Сессия №5. Прекращение трудового договора с мигрантом.	2
5.1.	Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином.	2
6.	Сессия №6. Миграционный учет иностранных работников.	6
6.1.	<p>Органы миграционного учета и их полномочия. Полномочия в области миграционного учета других органов.</p> <p>Порядок и сроки постановки на миграционный учет: правила, правовые коллизии, плюсы и минусы для работодателя. Основания для постановки на миграционный учет. Регистрация иностранных граждан по месту жительства. Учет иностранных граждан по месту пребывания. Кто может выступать в качестве принимающей стороны? Права и обязанности работника и работодателя.</p> <p>Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕАЭС, «патентных» иностранцев, иностранцев на вахте и др.</p> <p>Правила заполнения уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания и порядок его направления в орган миграционного учета.</p> <p>Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания.</p> <p>Правила заполнения уведомления об убытии иностранного гражданина из места пребывания и порядок его направления в орган миграционного учета.</p>	6
7.	Сессия №7. Уведомления работодателя в контролирующие органы.	2
7.1.	Особенности предоставления уведомлений на иностранных работников. Порядок заполнения и представления уведомлений в органы власти. Исключение рисков в таблицах и схемах.	2
8.	Сессия №8. Проведение государственными органами проверок работодателей в отношении иностранных работников.	6
8.1.	Проверки МВД. Порядок проведения проверок и зоны риска для работодателя. Способы защиты интересов организации при возникновении конфликта интересов.	6

9.	Сессия №9. Ответственность работодателей за нарушения законодательства в сфере привлечения иностранной рабочей силы.	2
9.1.	Ответственность за нарушение норм миграционного законодательства. Виды ответственности. Сроки исковой давности привлечения к ответственности.	2
10.	Сессия № 10. Сложные вопросы в сфере регулирования трудовых отношений с иностранными работниками.	3
10.1	Правовые коллизии. Вопросы, которые не урегулированы законодательством. Практика их решения. Особенности трудоустройства лиц без гражданства, беженцев, получивших временное убежище.	3
ИТОГО ак.часов		36