



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

# **ВАЖНЕЙШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ 2021-2022 ГГ.**

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

2021

## Выгоды корпоративного обучения

---

Сейчас обучение сотрудников – это одно из самых приоритетных направлений в работе с персоналом любой организации. Экономические кризисы и пандемии еще раз доказывают, что только сильная команда с квалифицированными специалистами способна помочь бизнесу выстоять в трудный период.

При этом важно, чтобы обучение принесло максимальный результат без лишних затрат. Самым лучшим вариантом в таком случае будет корпоративное обучение.

Корпоративный формат проведения обучения позволяет адаптировать программу под задачи, вопросы и кейсы конкретной компании. Для этого необходимо заранее прислать вопросы, которые вы хотели бы включить в программу или определить наиболее приоритетные для своей компании вопросы и изменить время обучения по каждой из тем.

Также для участников обучения может быть организовано входное тестирование до обучения и итоговое тестирование по результатам пройденного обучения.

# Программа

Время	Тема	Программа
10.00-11.00	Блок №1.	<p>Тема №1. Важнейшие изменения 2021 года:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Обзор принятых изменений в 2021</li><li>• Изменения по охране труда с 01.03.2022</li><li>• Проекты на 2022.</li></ul> <p>Тема №2. Изменения в инспекционных проверках с 01.07.2021.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Новые виды контроля и профилактических мероприятий</li><li>• Изменения в порядке проведения проверок ГИТ</li><li>• Ключевые риски работодателя в 2021 г.</li></ul>
11.00 –11.10	перерыв	
11.10 - 12.10	Блок №2.	<p>Тема №3. Новые требования по персональными данными работников и соискателей:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Новый порядок сбора и распространения персональных данных</li><li>• Новая форма согласия на распространение персональных данных</li><li>• Реестр Роскомнадзора по учету согласий</li><li>• Необходимые изменения в работе по сбору и распространению персональных данных соискателей и работников</li><li>• Чек-лист 10 ключевых рисков по персональным данным.</li></ul>

# Программа

Время	Тема	Программа
12.10-13.10	Блок №3.	<p>Тема №4. Отчетность в ПФ:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Изменения в подаче сведений в ПФ, изменения в форме</li><li>• Новая административная ответственность за СЗВ-ТД.</li></ul> <p>Тема №5. Новые требования по трудовым книжкам.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Новые бланки трудовых книжек</li><li>• Новые журналы по учету трудовых книжек</li><li>• Изменения с 01.09.2021 по ведению трудовых книжек</li></ul> <p>Тема №6. Карточки Т-2 и возможность изменения формы или отказа от нее.</p> <p>Ответы на вопросы участников.</p>
13.10 –13.50	перерыв	

# Программа

Время	Тема	Программа
13.50-14.50	Блок №4.	<p>Тема №7. Изменения в порядке работы с электронными документами:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Порядок введения ЭДО в компании</li><li>• Какие электронные подписи должны использоваться при подписании каждого вида кадровых документов</li><li>• Электронный документ и электронный образ документа: как принимают эти документы суды и инспекционные органы</li><li>• Оптимизация кадрового делопроизводства, возможности сокращения количества кадровых документов, трудозатрат на сопровождение кадровых процессов</li></ul>
14.50 –15.00	перерыв	
15.00 - 16.00	Блок №5.	<p>Тема №8. Дистанционные работники: первая судебная практика:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Порядок установления и снятия дистанционной работы по инициативе каждой стороны</li><li>• Режим работы дистанционного работника</li><li>• Применение дисциплинарных взысканий к дистанционному работнику</li><li>• Спорные и конфликтные вопросы по установлению компенсации за использование оборудование</li><li>• Особенности прекращения трудового договора</li><li>• Судебная практика по дистанционным работникам</li></ul>

# Программа

Время	Тема	Программа
16.00. –17.00	Тема №6.	<p>Тема №9. Новые тренды в судебной практике 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Восстановление работника, уволенного по соглашению сторон</li><li>• Нарушение процедуры вынесения дисциплинарных взысканий</li><li>• Признание срочных договоров бессрочными</li><li>• И др.</li></ul> <p>Ответы на вопросы участников.</p> <p><b>Продолжительность: 8 ак.ч.</b></p>

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА - 500 000 РУБ.**



### **Валентина МИТРОФАНОВА**

Самый известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам. Профессиональный опыт: 20 лет в трудовом законодательстве и в сфере управления персоналом.

Валентина Митрофанова ежегодно проводит более 200 тренингов в компаниях – лидерах энергетической, нефтегазовой, строительной, банковской, IT – отраслей, семинаров, на которых обучает руководителей бизнеса и топ-менеджмент трудовому законодательству.

Валентина Митрофанова – индивидуальный бизнес - тренер руководителей и собственников стратегических для экономики Российской Федерации компаний, а также консультант по трудовому праву и внедрению профессиональных стандартов иностранных компаний, работающих на территории РФ.

Основала две компании, которые успешно работают – Институт профессионального кадровика (премия «Лучшее для России» в номинации «Образовательные услуги»), Юридическую компанию «Митрофанова и партнеры» (по версии рейтингового агентства «Эксперт Ра», в 2016 году вошла в список лучших консалтинговых компаний РФ).

Образование: Выпускница Российской Академии правосудия при Верховном Суде и Высшем Арбитражном суде РФ, кандидат экономических наук. Прошла международную аттестацию Международном Академическом Аккредитационном и Аттестационном Комитете (МАААК)

## О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR. Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

### НАШИ ЦИФРЫ:

- За 10 лет дистанционно обучили более 8000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 700 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 300 открытых семинаров, с участием более 15 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но и зарубежные:

