



# ОБЩИЙ ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАНЦАМИ В РОССИИ

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

2026

## **1. Общие требования к иностранным работникам и их работодателям. «Нестандартные» мигранты в штате компании:**

- вид на жительство;
- разрешение на временное проживание;
- госпрограмма переселения соотечественников;
- удостоверение беженца;
- свидетельство о предоставлении временного убежища;
- иностранные студенты: варианты привлечения;
- лица без гражданства;
- IT-специалисты и пр.

## **2. Существующие модели работы с иностранным персоналом с позиции оптимизации расходов и минимизации рисков:**

- напрямую (привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов, привлечение иностранных граждан по профессиям/ должностям, на которые квоты на привлечение и использование иностранных работников не распространяются);
- вывод персонала/предоставление персонала;
- заключение договора выполнения работ (оказания услуг);
- вывод функционала;
- риски контрагентов и требования к заключаемым договорам;
- допустимые и недопустимые модели привлечения иностранного персонала. Ученический договор.



## Спикеры



### **Евгений ВОЛОДИН**

Юрист - практик в сфере миграционного законодательства. Автор статей в профильных журналах. Соавтор учебника «Управление процессами внешней трудовой миграции» Государственного Университета Управления.

Соразработчик профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» (принят Приказом Минтруда от 22.10.2018г. No 672н).

Автор и разработчик обучающих мероприятий по теме трудовой миграции в формате семинаров, тренингов, вебинаров, круглых столов различной продолжительности, аналогов которых нет.

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.**

## Спикеры



### **Евгения КОНЮХОВА**

Практикующий юрист по трудовому праву, начальник сектора трудового права и кадрового делопроизводства, ведущий эксперт-консультант и преподаватель компании «ЭЛКОД», занимающийся разработкой и проведением тематических семинаров и конференций различного уровня по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, магистр по направлению подготовки «правовое обеспечение управления персоналом» НИУ ВШЭ.

Автор многочисленных методических материалов и статей по кадровому делопроизводству, проверкам ГИТ.

Основные направления работы:

- Консультирование клиентов по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства,
- Разработка лекционных и методических материалов и проведение семинаров различных форм и видов по трудовому законодательству.
- Юридическое сопровождение трудовых споров,
- Построение кадрового делопроизводства с «нуля»,
- Аудит оформления трудовых отношений.
- Разработка и проведение консультационных курсов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству, как в открытом, так и в корпоративном формате.

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.**

## Спикеры



### **Татьяна ГЕЖА**

Эксперт-консультант по трудовому и миграционному законодательству, кадровому делопроизводству. Автор семинаров, вебинаров, сертифицированный преподаватель.

### **ОБРАЗОВАНИЕ**

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами  
Государственная академия специалистов ИТР сферы

**Специальность:** бухгалтерский учет и аудит

Российский университет дружбы народов

**Специализация:** трудовое право, гражданское право

### **ОПЫТ**

Имеет большой опыт управления кадровой службой и опыт работы главным бухгалтером на предприятии.

С 2006 года проводит семинары по трудовому законодательству, занимается консультированием клиентов по вопросам трудового права.

**СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА ОТ 200 000 РУБ.**

## О компании

Институт профессионального кадровика специализируется на дополнительном профессиональном образовании для специалистов по кадрам и HR.

Мы предлагаем уникальные решения, которые помогут обучить ваших сотрудников самым актуальным навыкам в профессии в короткий срок. При этом делаем весь образовательный процесс удобным для учеников и максимально выгодным для руководителя.

### НАШИ ЦИФРЫ:

- За 14 лет дистанционно обучили более 12000 специалистов по трудовому праву и HR
- Провели более 1500 корпоративных семинаров, в том числе и в онлайн формате
- Проведено более 1200 открытых семинаров, с участием более 27 000 представителей разных компаний

С нами сотрудничают не только крупнейшие российские компании, но зарубежные:

