

Вопрос:

Оплачивать каждому сотруднику первые два часа сверхурочной работы в полуторном, а остальные в двойном за каждый факт переработки по правилам в ст. 152 ТК РФ не представляется возможным — слишком много сотрудников и смен.

Не будет ли нарушением установить в локальном нормативном акте полуторный размер за все часы сверхурочной работы в учетный период?

Ответ:

Обращаем Ваше внимание, что услуга «Ответы на вопросы» не предполагает:

- *оценку формулировок, которые прописаны в документах заказчика;*
- *помощь в составлении формулировок для документов заказчика;*
- *разработку шаблонов договоров и иных документов.*

Считаем, что условие локального нормативного акта об оплате всех часов переработки в учетном периоде в полуторном размере ухудшает положение работника по сравнению с действующим законодательством и поэтому не подлежит применению (ст. 8 ТК РФ). Поясим свою позицию.

В оплате сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени надо учитывать, что с 1 сентября 2026 года в ст. 152 Трудового кодекса вносятся изменения. Поэтому рассмотрим несколько вариантов оплаты переработок при СУРВ — до и после внесения поправок.

1. Оплата сверхурочной работы при СУРВ до 01.09.2026

Число часов сверхурочной работы определяют после окончания учетного периода (ч. 1 ст. 99 ТК РФ, ч. 1 ст. 104 ТК РФ, Письмо Минтруда РФ от 25.11.2024 № 14-1/ООГ-6854). Трудовой кодекс не регулирует, как оплачивать часы сверхурочной работы при СУРВ, поэтому вариант устанавливает работодатель в своем локальном нормативном акте.

Оплату производят по одному из двух вариантов:

Вариант 1. Оплата первых двух часов сверхурочной работы в полуторном размере, оставшиеся часы за учетный период — в двойном (письмо Минздравсоцразвития от 31.08.2009 № 22-2-3363, письмо Роструда от 28.10.2020 № ПГ/49630-6-1, Апелляционное определение Курского областного суда от 14.08.2018 по делу № 33-2206/2018).

Вариант 2. Оплата в полуторном размере первых двух часов переработки в течение конкретного рабочего дня (смены). В двойном размере оплачивается работа, продолжаемая по истечении первых двух часов переработки в течении рабочего дня (смены) (Решение Верховного Суда РФ от 15.10.2012 № АКПИ12-1068, Апелляционное определение Московского городского суда от 28.01.2020 по делу № 33-1534/2020, 2-5925/2018).

2. Оплата сверхурочной работы при СУРВ с 01.09.2026

Число часов сверхурочной работы определяют по окончании учетного периода.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа:

- за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере,
- за последующие часы — не менее чем в двойном размере,
- начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час.

Основание: Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ.

Важно. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом (ст. 152 ТК РФ).

Обратите внимание на требование в ст. 99 Трудового кодекса: работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Риски:

Оплата всех часов сверхурочной работы в полуторном размере — нарушение трудового законодательства, которое можно квалифицировать как неполную выплату заработной платы. Это влечет материальную ответственность работодателя по ст. 236 Трудового кодекса, административную по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, уголовную по ст. 145.1 Уголовного кодекса. Кроме того, работник имеет право на компенсацию морального вреда, размер которой определяет суд.

Рекомендуем:

- 1) Обеспечить точный учет количества часов сверхурочной работы каждого работника.
- 2) Оплату сверхурочной работы при СУРВ производить в размере не ниже установленного законодательно с 01.09.2026. Сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа:

- за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере,
- за последующие часы — не менее чем в двойном размере,
- начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час.

- 3) Рассмотреть вариант (при возможности) оплаты всех часов сверхурочной работы в двойном размере — он улучшает положение работника и не будет нарушением закона.

Правовое обоснование:

Статья 8 Трудового кодекса

...Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Статья 99 Трудового кодекса

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

...Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Статья 104 Трудового кодекса

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Статья 152 Трудового кодекса

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ)

Часть вторая - Утратила силу. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня

отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ (с 01.09.2026)

часть первую статьи 152 изложить в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

Обратите внимание: Ответы экспертов – это рекомендация, несущая в себе элемент риска. Окончательное решение о внедрении рекомендации принимает заказчик, учитывая все правовые последствия, и самостоятельно несет ответственность за свой выбор