|  |
| --- |
|  |
| Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам" |
|  |

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИКАЗ

от 24 июля 2020 г. N 412

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

ЗА ЧИСЛЕННОСТЬЮ, УСЛОВИЯМИ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ,

ПОТРЕБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАБОТНИКАХ

ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ

В соответствии с [подпунктом 5.5](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC49967E211C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. N 420, и во исполнение [подраздела 1.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE611C7615C74163684B455528448BAF974DBA6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые формы федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению и ввести их в действие:

годовые с отчета за 2020 год:

N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" [(приложение N 1)](#Par63);

N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников" [(приложение N 2)](#Par405);

месячные с отчета за январь 2021 года:

N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" [(приложение N 3)](#Par711);

N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы" [(приложение N 4)](#Par1060);

N 1-ПР "Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов" [(приложение N 5)](#Par5724);

месячные с отчета на 1 февраля 2021 года:

N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" [(приложение N 6)](#Par5945);

квартальные с отчета за I квартал 2021 года:

N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала" [(приложение N 7)](#Par6141);

N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала" [(приложение N 8)](#Par6800);

N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" [(приложение N 9)](#Par7331);

N ЗП-наука "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала" [(приложение N 10)](#Par8093);

N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала" [(приложение N 11)](#Par8649);

N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" [(приложение N 12)](#Par9199);

периодическую 1 раз в 2 года за четные года по состоянию на 31 октября 2020 года:

N 1-Т (проф) "Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам" [(приложение 13)](#Par9425);

с периодичностью 1 раз в 3 - 4 года с отчета за 2020 год:

N 1 кадры "Сведения о подготовке (профессиональном образовании и профессиональном обучении) и дополнительном образовании работников организаций" [(приложение N 14)](#Par11100).

2. Первичные статистические данные по указанным в [пункте 1](#Par15) настоящего приказа формам федерального статистического наблюдения предоставлять по адресам и в сроки в соответствии с установленными в формах.

3. С введением в действие указанных в [пункте 1](#Par15) настоящего приказа форм федерального статистического наблюдения признать утратившими силу:

[приказ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F98C89C61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Росстата от 28 сентября 2016 г. N 554 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за повышением квалификации и профессиональной подготовкой работников организаций";

[приказ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E98CC9F62E411C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Росстата от 27 июня 2018 г. N 394 "Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам";

[приложение N 1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников", [приложение N 2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", [приложение N 6](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников", [приложение N 7](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала", [приложение N 8](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N ЗП-наука "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала", [приложение N 9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала", [приложение N 10](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала", [приложение N 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA6CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Форма федерального статистического наблюдения N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала", [приложение N 12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA6C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате", [приложение N 13](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы", [приложение N 14](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N 1-ПР "Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов", [приложение N 15](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9AC49B62EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA6CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Форма федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", утвержденные приказом Росстата от 15 июля 2019 г. N 404 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской службы".

Временно исполняющий обязанности

руководителя Федеральной службы

государственной статистики

П.А.СМЕЛОВ

Приложение N 1

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  за 20\_\_ г. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1-Т (условия труда) |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), основной вид деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | 21 января |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
|  |
|  |
| Годовая |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606004 |  |  |  |

Раздел 1. Состояние условий труда, человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | Весь персонал на конец отчетного года | из них | |
| женщины | лица моложе 18 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) | 01 |  |  |  |
| Из данных [строки 01](#Par115)  занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 02 |  |  |  |
| Из данных [строки 02](#Par121)  занятые под воздействием вредных факторов производственной среды:  химического фактора | 03 |  |  |  |
| биологического фактора | 04 |  |  |  |
| аэрозолей преимущественно фиброгенного действия | 05 |  |  |  |
| шума, ультразвука воздушного, инфразвука | 06 |  |  |  |
| вибрации (общей и локальной) | 07 |  |  |  |
| неионизирующего излучения | 08 |  |  |  |
| ионизирующего излучения | 09 |  |  |  |
| микроклимата | 10 |  |  |  |
| световой среды | 11 |  |  |  |
| занятые под воздействием факторов трудового процесса:  тяжести | 12 |  |  |  |
| напряженности | 13 |  |  |  |

Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | Весь персонал на конец отчетного года, чел | в том числе женщины | Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс руб |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на: |  |  |  |  |
| ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | 20 |  |  |  |
| сокращенную продолжительность рабочего времени | 21 |  |  | X |
| лечебно-профилактическое питание | 22 |  |  |  |
| молоко или другие равноценные пищевые продукты | 23 |  |  |  |
| оплату труда в повышенном размере | 24 |  |  |  |
| проведение медицинских осмотров | 25 |  |  |  |
| досрочное назначение страховой пенсии по старости:  по [списку N 1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C90CC9062ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DEACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) | 26 |  |  | X |
| по [списку N 2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C90CC9062ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBFB70DDA2C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) | 27 |  |  | X |
| прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством | 28 |  |  | X |
| Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в стр. с [20](#Par204) по [28](#Par245) | 29 |  |  | X |
| Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты - всего | 30 |  | X |  |
| Из данных [строки 30](#Par255)  Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 31 |  | X |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Первичные статистические данные (далее - данные) по [форме](#Par63) федерального статистического наблюдения N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству, добыче полезных ископаемых, обрабатывающим производствам, обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха, водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, строительству, транспортировке и хранению, деятельности в области информации и связи.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par63) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненные [формы](#Par63) предоставляются в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

Временно не работающие организации, на которых в течение отчетного периода имели место производство товаров и оказание услуг [форму](#Par63) федерального статистического наблюдения предоставляют на общих основаниях с указанием, с какого времени они не работают.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридического лица, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно представлять отчет по [форме](#Par63) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par63) за период с начала отчетного года, в котором произошла реорганизация.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления данных по [форме](#Par63) федерального статистического наблюдения. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесении в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([п. 3 ст. 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять данные от имени юридического лица.

В [адресной части](#Par85) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par63), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par86) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par87) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

[Форму](#Par63) федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par63) не включаются.

Показатели разделов [формы](#Par63) заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По [форме](#Par63) за отчетный период возможно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета, не заполненного значениями показателей ("пустого" отчета по [форме](#Par63)).

Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел [формы](#Par63), а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет по [форме](#Par63) должен быть подписан в установленном порядке.

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) [(строка 01 раздела 1)](#Par115) на конец отчетного года больше нуля, то респондент представляет в установленном порядке отчет по [форме](#Par63) независимо от того, имеются ли в организации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [(строка 02 раздела 1)](#Par121).

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) [(строка 01 раздела 1)](#Par115) на конец года равна нулю, но организация в отчетном году осуществляла компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то респондент предоставляет отчет по [форме](#Par63) в установленном порядке.

3. Показатели [раздела 1](#Par101) "Состояние условий труда" заполняются на персонал организации в целом, и отдельно - на женщин и лиц моложе 18 лет. Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда.

При заполнении [раздела 1](#Par101) следует руководствоваться:

Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A65E011C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

[Перечнем](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F9ECE9A6BED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DFACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 162;

[Перечнем](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C89C64E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 163;

[Приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECD9C67E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689).

По [строке 02](#Par121) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов.

По строкам с [03](#Par128) по [13](#Par179) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по конкретному фактору производственной среды и трудового процесса. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

При заполнении данных по [строке 12](#Par174) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

Тяжесть трудового процесса [<2>](#Par317) - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей формы.

При заполнении данных по [строке 13](#Par179) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю напряженности трудового процесса.

Напряженность трудового процесса <2> - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в [раздел 1](#Par101) "Состояние условий труда" независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

Показатели [раздела 2](#Par184) "Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (кроме [строки 30](#Par255)) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (4 класс) условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в особых климатических условиях (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности) и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет по форме не включается.

Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере ([строки 20](#Par204), [21](#Par209), [24](#Par224)) осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со [статьями 92](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975D9A3C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), [94](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975D9ADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), [117](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF977DAA6CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), [147](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF977DAA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.

По [строке 20](#Par204) показывается численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает 28 календарных дней.

По [строке 22](#Par214) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание, которая устанавливается в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ACD9066E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13796).

По [строке 23](#Par219) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, которая определяется в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9ECE9B64E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13795).

По [строке 24](#Par224) показывается численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которая определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании [статьи 147](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF977DAA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации.

По [строке 25](#Par229) показывается численность работников, подлежащих медицинским осмотрам, которая устанавливается в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9CCE9A63E611C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111). В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

По строкам с [26](#Par235) по [28](#Par245) показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со [статьей 30](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A63E711C7615C74163684B455528448BAF975DBA4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях". В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9860E411C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" действуют:

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, - [Список N 1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C90CC9062ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DEACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, - [Список N 2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C90CC9062ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBFB70DDA2C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F9ECA9E61ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DFACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 1992 г. N 130;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9ACC9B6BED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DFACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с [пунктом "д" статьи 12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9CCF9A61ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975D7ADC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. N 272;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F90CA9D6BED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DFACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. N 481;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F9CC59C64ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DFACC091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1992 г. N 467;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в летном составе гражданской авиации, - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F90CB9163ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DEA4C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам [статьи 79](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9CCF9A61ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF976DEA1C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам [статьи 79](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9CCF9A61ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF976DEA1C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", - [Список](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F90CB9163ED4CCD69057814318BEB4255CD44BBF975DEA4C091FFEF77D7AF2D27FCD2344789AF16E6K) должностей инженерно-технического состава авиации, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459.

При заполнении строк с [26](#Par235) по [28](#Par245) каждый работник учитывается только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

По [строке 28](#Par245) при заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

По [строке 29](#Par250) при заполнении показателя "Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций" каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

По [строке 30](#Par255) при заполнении показателя "Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты" показывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, из нее по [строке 31](#Par261) - численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства для защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В [графе 5](#Par197) "Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году" (по данным бухгалтерской отчетности) показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда [(строка 20)](#Par204); бесплатное лечебно-профилактическое питание [(строка 22)](#Par214); бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов [(строка 23)](#Par219); оплату труда в повышенном размере [(строка 24)](#Par224); проведение медицинских осмотров [(строка 25)](#Par229); спецодежду и другие средства индивидуальной защиты ([строки 30](#Par255) и [31](#Par261)).

Показатель в [графе 5](#Par197) приводится в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности [(графа 3 раздела 2)](#Par195) - по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники в течение года получали компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные [графы 3](#Par195) могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в [графе 3](#Par195) могут отсутствовать данные в [графе 5](#Par197) по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).

В графу 5 по [строке 20](#Par204) включаются суммы, начисленные по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно - пропорционально количеству дней основного отпуска.

Графа 5 по [строке 24](#Par224) заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, то графа 5 по [строке 24](#Par224) не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету по форме.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по [строкам 20](#Par204) и [24](#Par224) не включаются.

4. Для контроля правильности заполнения [формы](#Par63) необходимо учесть следующее:

|  |  |
| --- | --- |
| По [разделу 1](#Par101) | По [разделу 2](#Par184) |
| Обязательные контроли | |
| По строкам с [01](#Par115) по [13](#Par179):  [гр. 3](#Par111)  [гр. 4](#Par112)  [гр. 3](#Par111) > [гр. 5](#Par113) | По строкам с [20](#Par204) по [29](#Par250):  [гр. 3](#Par195)  [гр. 4](#Par196) |
| По графам с [3](#Par111) по [5](#Par113):  [стр. 01](#Par115)  [02](#Par121)  [стр. 02](#Par121)  каждой из стр. с [03](#Par128) по [13](#Par179)  [стр. 02](#Par121)  суммы стр. с [03](#Par128) по [13](#Par179) | По [графам 3](#Par195) и [4](#Par196):  [стр. 29](#Par250)  каждой из стр. с [20](#Par204) по [28](#Par245)  [стр. 29](#Par250)  суммы стр. с [26](#Par235) по [28](#Par245)  [стр. 29](#Par250)  суммы строк с [20](#Par204) по [28](#Par245)  каждая из строк с [20](#Par204) по [29](#Par250)  [стр. 02 раздела 1](#Par121)  (гр. 3 - гр. 4) стр. с [20](#Par204) по [29](#Par250)  (гр. 3 - гр. 4) [стр. 02 раздела 1](#Par121)  (гр. 3 - гр. 4) [стр. 29](#Par250)  (гр. 3 - гр. 4) стр. с [20](#Par204) по [28](#Par245) |
| По [графам 3](#Par111), [4](#Par112):  (гр. 3 - гр. 4) стр. 01  (гр. 3 - гр. 4) [стр. 02](#Par121)  (гр. 3 - гр. 4) стр. 02  (гр. 3 - гр. 4) стр. с [03](#Par128) по [13](#Par179) |
| По [графе 3](#Par195):  [стр. 30](#Par255)  [стр. 01 раздела 1](#Par115)  [стр. 31](#Par261)  [стр. 02 раздела 1](#Par121)  если [стр. 29](#Par250) или [31](#Par261) > 0, то [стр. 02 раздела 1](#Par121) > 0 |
| По [графам 3](#Par195), [5](#Par197):  [стр. 30](#Par255)  [стр. 31](#Par261) |
| Предупредительные контроли | |
| По [графе 3](#Par111):  если [стр. 02](#Par121) > 0, то [стр. 29](#Par250) или [31 раздела 2](#Par261) > 0 | По [графам 3](#Par195), [4](#Par196):  [стр. 25](#Par229) = [стр. 02 раздела 1](#Par121)  [стр. 29](#Par250) = [стр. 02 раздела 1](#Par121) |

Примечание: ([гр. 3](#Par195) - [гр. 4](#Par196)) соответствует численности мужчин по строкам с [01](#Par115) по [13 раздела 1](#Par179), с [20](#Par204) по [29 раздела 2](#Par250).

Приложение N 2

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ  за 20\_\_ год |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1-Т |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, не предоставлявшие в отчетном году [форму](#Par711) федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников":  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | 30 января после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
| Годовая |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606002 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование вида экономической деятельности | N строки | Код по [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) [<1>](#Par537) | Средняя численность работников за отчетный год, чел | | | |
| всего  (сумма [граф 2](#Par455), [3](#Par456), [4](#Par457)) | в том числе | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<2>](#Par541) | внешних совместителей [<3>](#Par543) | выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера [<4>](#Par546) |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Всего (сумма строк с [02](#Par466) по [10](#Par529)) | 01 | X |  |  |  |  |
| в том числе по видам деятельности: | 02 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | 03 |  |  |  |  |  |
|  | 04 |  |  |  |  |  |
|  | 05 |  |  |  |  |  |
|  | 06 |  |  |  |  |  |
|  | 07 |  |  |  |  |  |
|  | 08 |  |  |  |  |  |
|  | 09 |  |  |  |  |  |
|  | 10 |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Заполняется в соответствии с группировками Общероссийского

[классификатора](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2),

приведенными в приложении N 4 [Указаний](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального

статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м).

<2> Показывается среднесписочная численность работников (допускается

заполнение с одним десятичным знаком после запятой).

<3> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (допускается заполнение с

одним десятичным знаком после запятой).

<4> Средняя численность исчисляется исходя из учета этих работников за

каждый календарный день как целых единиц в течение всего срока действия

договора (допускается заполнение с одним десятичным знаком после запятой).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Фонд начисленной заработной платы, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой) | | | | Выплаты социального характера работникам - всего, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой) |
| всего (сумма [граф 6](#Par560), [7](#Par561), [8](#Par562)) | в том числе | | |
| работникам списочного состава (без внешних совместителей) | внешним совместителям | работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера и другим лицам несписочного состава |
|  | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par405) федерального статистического наблюдения N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, не предоставлявшие в отчетном году [форму](#Par711) федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", по перечню организаций, определенному территориальным органом Росстата в субъекте Российской Федерации.

2. Юридические лица предоставляют указанную [форму](#Par405) в территориальный орган Росстата по месту фактического осуществления деятельности один раз в год - в срок, указанный на бланке [формы](#Par405).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par405) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par405) не включаются.

[Форму](#Par405) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

Заполненная [форма](#Par405) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

По [форме](#Par405) за отчетный период возможно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по [форме](#Par405), не заполненного значениями показателей ("пустого" отчета по [форме](#Par405)). В представляемом отчете такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел [формы](#Par405), а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет должен быть подписан в установленном порядке.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par405) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par405) за период с начала отчетного года, в котором произошла реорганизация.

3. Временно неработающие организации [форму](#Par405) предоставляют на общих основаниях.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по [форме](#Par405). Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесении в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([пункт 3 статьи 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений.

4. В [адресной части](#Par425) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - сокращенное наименование. На бланке [формы](#Par405), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par426) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par427) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений,

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

5. Сведения приводятся в целом по организации (по [строке 01](#Par459)) и по фактическим видам экономической деятельности (по свободным строкам с [02](#Par466) по [10](#Par529)) о численности работников, начисленной им заработной плате и выплатах социального характера за отчетный год.

6. В [графе 1](#Par454) показывается средняя численность работников организации, которая включает:

среднесписочную численность работников [(графа 2)](#Par455);

среднюю численность внешних совместителей [(графа 3)](#Par456);

среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера [(графа 4)](#Par457).

Средняя численность по каждой категории работников за год определяется путем суммирования численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Средняя численность внешних совместителей за месяц определяется пропорционально отработанному времени.

При расчете средней численности работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, за месяц эти работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия договора независимо от срока выплаты вознаграждения.

7. В фонд заработной платы (по [графам 5](#Par559), [6](#Par560), [7](#Par561), [8](#Par562)) включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

8. В выплаты социального характера [(графа 9)](#Par563) включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных внебюджетных фондов).

9. Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, предоставляют сведения по [форме](#Par405) на общих основаниях.

10. Если организация в отчетном году не начисляла заработную плату и другие выплаты, то сведения по [форме](#Par405) предоставляются без заполнения этих данных.

11. Подробные методологические указания по заполнению показателей формы изложены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.gks.ru/Главная страница/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2020/П-4.

12. При заполнении [формы](#Par405) следует учесть следующие контроли:

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Контроли |
| 1 | по графам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 [строка 01](#Par459) = сумма строк с [02](#Par466) по [10](#Par529) |
| 2 | графа 1 = графа 2 + графа 3 + графа 4 по строкам с [01](#Par459) по [10](#Par529) |
| 3 | графа 5 = графа 6 + графа 7 + графа 8 по строкам с [01](#Par459) по [10](#Par529) |
| 4 | если заполнена графа 2, 3 или 4, то должна быть заполнена графа 1 по строкам с [01](#Par459) по [10](#Par529) |
| 5 | если заполнена графа 6, 7 или 8, то должна быть заполнена графа 5 по строкам с [01](#Par459) по [10](#Par529) |
| 6 | если заполнена графа 6, то должна быть заполнена графа 2 по строкам с [01](#Par459) по [10](#Par529) |

Приложение N 3

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  (месяц) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N П-4 |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства, организаций, у которых средняя численность работников в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей) всех видов экономической деятельности и форм собственности;  юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, независимо от средней численности работников и объема оборота организации;  юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году, независимо от средней численности работников и объема оборота организации; | не позднее 15 числа после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
| Месячная |
|  |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей, всех видов экономической деятельности и форм собственности:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | ежеквартально не позднее 15 числа после отчетного периода |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606010 |  |  |  |

Численность, начисленная заработная плата работников

и отработанное время

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование видов экономической деятельности | N строки | Код по [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) [<1>](#Par857) | Средняя численность работников за отчетный месяц (для организаций, предоставляющих сведения ежеквартально - за период с начала года), чел | | | |
| всего (сумма [граф 2](#Par768), [3](#Par769), [4](#Par770)) | в том числе | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<2>](#Par861) | внешних совместителей [<3>](#Par863) | выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера [<4>](#Par866) |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Всего (сумма строк с [02](#Par786) по [11](#Par849)) | 01 | X |  |  |  |  |
| в том числе по видам деятельности: |  |  |  |  |  |  |
|  | 02 |  |  |  |  |  |
|  | 03 |  |  |  |  |  |
|  | 04 |  |  |  |  |  |
|  | 05 |  |  |  |  |  |
|  | 06 |  |  |  |  |  |
|  | 07 |  |  |  |  |  |
|  | 08 |  |  |  |  |  |
|  | 09 |  |  |  |  |  |
|  | 10 |  |  |  |  |  |
|  | 11 |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Заполняется в соответствии с группировками Общероссийского

[классификатора](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2),

приведенными в приложении N 4 [Указаний](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального

статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м).

<2> Показывается среднесписочная численность работников (допускается

заполнение с одним десятичным знаком после запятой).

<3> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (допускается заполнение с

одним десятичным знаком после запятой).

<4> Средняя численность исчисляется исходя из учета этих работников за

каждый календарный день как целых единиц в течение всего срока действия

договора (допускается заполнение с одним десятичным знаком после запятой).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Количество отработанных человеко-часов с начала года (за I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год), чел. ч | | Фонд начисленной заработной платы за отчетный месяц (для организаций, предоставляющих сведения ежеквартально - за период с начала года), тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой) | | | | Выплаты социального характера работникам - всего,  с начала года (за I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год), тыс руб  (с одним десятичным знаком после запятой) |
| работниками списочного состава | внешними совместителями | всего (сумма [граф 8](#Par887), [9](#Par888), [10](#Par889)) | в том числе | | |
| работникам списочного состава (без внешних совместителей) | внешним совместителям | работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам несписочного состава |
|  | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par711) федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности.

[Форму](#Par711) предоставляют ежемесячно:

юридические лица, кроме организаций, у которых средняя численность работников в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей;

юридические лица, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, независимо от средней численности работников и объема оборота организации;

юридические лица, зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году, независимо от средней численности работников и объема оборота организации.

[Форму](#Par711) предоставляют ежеквартально:

юридические лица, средняя численность работников которых в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей.

Для юридических лиц, средняя численность работников которых в течение двух предыдущих лет не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера, и годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет не превышает 800 млн рублей, следующих организационно-правовых форм: потребительские кооперативы, общественные организации, объединения работодателей, объединения фермерских хозяйств, саморегулируемые организации, объединения (ассоциации и союзы) благотворительных организаций, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации, фонды (включая благотворительные, общественные, экологические), благотворительные учреждения, общественные учреждения, взамен предоставления [формы](#Par711) N П-4 с ежеквартальной периодичностью устанавливается периодичность предоставления сведений один раз в год по [форме](#Par405) федерального статистического наблюдения N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников".

2. Юридические лица предоставляют [форму](#Par711) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par711).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par711) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

Внутренние структурные подразделения (например, операционные офисы банков, салоны связи, торговые объекты и тому подобное), расположенные в границах одного муниципального района, городского округа, одной внутригородской территории городов федерального значения (по разным почтовым адресам на небольшом расстоянии друг от друга), могут отражаться как одно обособленное подразделение.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par711) не включаются.

[Форму](#Par711) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

Заполненная [форма](#Par711) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

По [форме](#Par711) за отчетный период возможно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по [форме](#Par711), не заполненного значениями показателей ("пустого" отчета по [форме](#Par711)). Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел [формы](#Par711), а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет должен быть подписан в установленном порядке.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

3. Временно неработающие организации представляют [форму](#Par711) на общих основаниях.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по [форме](#Par711). Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесении в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([пункт 3 статьи 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений.

4. Дочерние и зависимые хозяйственные общества предоставляют [форму](#Par711) на общих основаниях в соответствии с [пунктом 2](#Par1013) настоящих Указаний. Основное хозяйственное общество или товарищество, имеющее дочерние или зависимые общества, не включает в форму сведения по дочерним и зависимым обществам.

5. Организации, осуществляющие доверительное управление предприятием как целым имущественным комплексом, составляют и предоставляют отчетность о деятельности предприятия, находящегося у них в доверительном управлении.

Организации, осуществляющие доверительное управление отдельными объектами имущества, предоставляют учредителям управления необходимые сведения об их имуществе. Учредители управления составляют свою отчетность с учетом сведений, полученных от доверительного управляющего.

Одновременно организации, осуществляющие доверительное управление, составляют и предоставляют отчетность о деятельности имущественного комплекса, находящегося в их собственности.

6. Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы) в [форме](#Par711) отражают данные только по деятельности, учитываемой на балансе объединения, и не включают данные по юридическим лицам, являющимся членами этого объединения.

7. В [адресной части](#Par736) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - сокращенное наименование. На бланке [формы](#Par711), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par737) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par738) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений,

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

8. Если в отчетном году имела место реорганизация, изменение структуры юридического лица или изменение методологии определения показателей, то в [форме](#Par711) данные приводятся исходя из новой структуры юридического лица или методологии, принятой в отчетном периоде.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, должно предоставлять отчет по [форме](#Par711) в срок, указанный на бланке [формы](#Par711), с начала отчетного месяца, в котором произошла реорганизация юридического лица.

9. Сведения приводятся в целом по организации (по [строке 01](#Par772)) и по фактическим видам экономической деятельности (по свободным строкам с [02](#Par786) по [11](#Par849)) о численности работников и начисленной заработной плате за отчетный месяц или за период с начала года; о количестве отработанных человеко-часов и выплатах социального характера - ежеквартально, за период с начала года:

юридические лица, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, предоставляющие форму ежемесячно, заполняют сведения по графам: [1](#Par767), [2](#Par768), [3](#Par769), [4](#Par770), [7](#Par886), [8](#Par887), [9](#Par888), [10](#Par889) - ежемесячно, за отчетный месяц; [5](#Par884), [6](#Par885), [11](#Par890) - ежеквартально, за период с начала года.

юридические лица, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, предоставляющие [форму](#Par711) ежеквартально, заполняют сведения по всем графам - за период с начала года.

10. Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, предоставляют сведения по [форме](#Par711) на общих основаниях.

11. Если организация в отчетном месяце (квартале) не начисляла заработную плату и другие выплаты, то сведения по [форме](#Par711) предоставляются без заполнения этих данных.

12. Подробные указания по заполнению показателей [формы](#Par711) и контроля данных по ним приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.gks.ru/Главная страница/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

Приложение N 4

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Конфиденциальность гарантируется получателем информации

АНКЕТА

ВЫБОРОЧНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

по состоянию на обследуемую неделю

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Заполняется на лиц в возрасте 15 лет и старше |  | | | |
|  | | | | |
| Предоставляют: | | Сроки предоставления |  | Форма N 1-З |
| интервьюеры:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | | на 8 день после обследуемой недели |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_.\_\_.2020 N  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  | |  |  | Месячная |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код (проставляет интервьюер) | | | | | |
| территории по [ОКАТО](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA906BE411C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK)  (5 знаков) | местности (города - 1, села - 2) | района по [ОКТМО](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9CC49162E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK)  (5 знаков) | участка  (6 знаков) | карточки  (3 знака) | домохозяйства  (1 знак) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 0606030 |  |  |  |  |  |  |

ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!

|  |
| --- |
| Вся сообщенная Вами информация рассматривается как конфиденциальная и будет использована только для статистического анализа сводных данных |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п |  | | | | Респондент N 1 | | Респондент N 2 | | | Респондент N 3 | | Респондент N 4 | | | Респондент N 5 | Переход к вопросу |
| СВЕДЕНИЯ О РЕСПОНДЕНТАХ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [ВОПРОСЫ 2](#Par1144) - [10](#Par1470) НЕ ЗАДАЮТСЯ. ОНИ ЗАПОЛНЯЮТСЯ НА ОСНОВАНИИ ИНФОРМАЦИИ КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | B99  Порядковый номер  опрашиваемого  -------------  лица (в возрасте 15 лет  и старше) | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [2](#Par1144) |
| 2 | ГР. 5 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  -------------------------------------------------  NAS\_POL  Пол: | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Мужской ......................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [3](#Par1169) |
| Женский ......................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [3](#Par1169) |
| 3 | ЗАПОЛНЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ  -----------------------------------------------  ИНФОРМАЦИИ КАРТОЧКИ НА  --------------------------------------------  ПОМЕЩЕНИЕ  --------------------  Количество членов домохозяйства, постоянно (обычно) проживающих в помещении: | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| BB2 | | Всего, человек ...... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [4](#Par1262) |
|  | | из них в возрасте, лет: | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| 3.1 | SOST\_DH1 | | | 0 - 2 ........... | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.2 | SOST\_DH2 | | | 3 - 6 ........... | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.3 | SOST\_DH3 | | | 7 - 10 ........ | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.4 | SOST\_DH4 | | | 11 - 14 ........ | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.5 | SOST\_DH5 | | | 15 - 17 ....... | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.6 | SOST\_DH6 | | | 18 - 72 ....... | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 3.7 | SOST\_DH7 | | | 73 года и старше | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! |  |
| 4 | ГР. 6 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  --------------------------------------------------  NAS\_VOZR | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Число исполнившихся лет ................. | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [4.1](#Par1279) |
| 4.1 | ГР. 7 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  -------------------------------------------------  G\_ROG Год рождения | | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | -> [4.2](#Par1289) |
| 4.2 | ГР. 8 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  -------------------------------------------------  M\_ROG Месяц рождения | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [5](#Par1299) |
| 5 | ГР. 9 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  -------------------------------------------------  NASBRACH  Семейное положение: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Состоит в зарегистрированном браке | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [6](#Par1346) |
| Состоит в незарегистрированном браке | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [6](#Par1346) |
| Вдовец, вдова ............... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [6](#Par1346) |
| Разведен(а) официально ................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [6](#Par1346) |
| Разошелся(лась) ............. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [6](#Par1346) |
| Никогда не состоял(а) в браке .......... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [6](#Par1346) |
| 6 | ГР. 11 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  ---------------------------------------------------  T\_DX  Тип домашнего хозяйства: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Состоит из одного человека ............. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [7](#Par1379) |
| Нуклеарное домохозяйство ........... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [7](#Par1379) |
| Расширенное домохозяйство ........... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [7](#Par1379) |
| Составное домохозяйство ............. | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [7](#Par1379) |
| 7 | ГР. 2 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  -------------------------------------------  N\_S  Номер семьи в пределах домашнего хозяйства | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [8](#Par1390) |
| 8 | ГР. 10 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  ---------------------------------------------------  ST\_S  Статус лица в семье: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Муж ................................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [9](#Par1437) |
| Жена ................................................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [9](#Par1437) |
| Родитель-одиночка ......................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [9](#Par1437) |
| Ребенок ............................................. | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [9](#Par1437) |
| Лицо, являющееся родственником ............. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [11](#Par1540) |
| Лицо, не являющееся родственником | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [11](#Par1540) |
| 9 | ГР. 12 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  ---------------------------------------------------  T\_S  Тип семьи: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Супружеская пара с ребенком (детьми), а также с родственниками или неродственниками ................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [10](#Par1470) |
| Супружеская пара без ребенка (детей), а также с родственниками или неродственниками ................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [11](#Par1540) |
| Отец с ребенком (детьми), а также с родственниками или неродственниками ........................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [10](#Par1470) |
| Мать с ребенком (детьми), а также с родственниками или с неродственниками ........................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [10](#Par1470) |
| 10 | ГР. 6 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ  Сколько детей в возрасте до 18 лет проживает вместе с родителями (родителем) и какого они возраста: | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| K\_DET | | Всего, чел ....... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [10.1](#Par1495) |
|  | | из них в возрасте, лет: | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| 10.1 | K\_DET1 | | 0 - 2 .......... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [10.2](#Par1504) |
| 10.2 | K\_DET2 | | 3 - 6 .......... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [10.3](#Par1513) |
| 10.3 | K\_DET3 | | 7 - 10 ....... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [10.4](#Par1522) |
| 10.4 | K\_DET4 | | 11 - 14 ...... | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [10.5](#Par1531) |
| 10.5 | K\_DET5 | | 15 - 17 ........ | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [11](#Par1540) |
| 11 | STR\_R  В какой стране Вы родились?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Россия ..................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [11.5](#Par1712) |
| СССР (до 1992 г.) ........................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [11.1](#Par1571) |
| Другая страна ............................ | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [11.2](#Par1595) |
| 11.1 | STR\_GR  В какой стране Вы проживали в 1992 году?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Россия .................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [11.5](#Par1712) |
| Другая страна .............................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [11.2](#Par1595) |
| 11.2 | INS\_SG  Укажите, пожалуйста, как она называется в настоящее время. | | | | | | | | | | | | | | | -> [11.3](#Par1630) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<1>](#Par1785) | !\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_! | |
| 11.3 | PR\_G  Как долго вы непрерывно проживаете в России? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  | -> [11.4](#Par1660) |
| Менее 1 года ....................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 |  |
| От 1 до 5 лет ........................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 |  |
| 5 лет и более ....................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 |  |
| 11.4 | MIG\_PR  Какова была основная причина Вашего переезда?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД ПО НАИБОЛЕЕ ВАЖНОЙ ДЛЯ РЕСПОНДЕНТА ПРИЧИНЕ) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  | -> [11.5](#Par1712) |
| Работа ............................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 |  |
| Учеба ............................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 |  |
| Семейные обстоятельства ............ | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 |  |
| Переезд на постоянное место жительства .................................. | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 |  |
| Неблагоприятная ситуация в стране | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 |  |
| Другое ................................ | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 |  |
| 11.5 | NAS\_GRAG  Какое у Вас гражданство:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| России ............................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [12](#Par1786) |
| Другого государства ..................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [11.6](#Par1750) |
| Имеете гражданство России и другого государства ............................. | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [12](#Par1786) |
| Не имеете гражданства? ................ | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [12](#Par1786) |
| 11.6 | STR\_GRAG  Назовите, пожалуйста, наименование страны Вашего гражданства: | | | | | | | | | | | | | | | -> [12](#Par1786) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<1>](#Par1785) | !\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_! | |
| <1> Код страны (по [ОКСМ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BCF9D61E211C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK)). | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | NASOBRAZ  Какое образование Вы получили (укажите, пожалуйста, самый высокий уровень образования, по которому у Вас есть диплом или аттестат):  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Послевузовское профессиональное образование: высшее образование по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, а также по программам ассистентуры-стажировки | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [12-1](#Par1856) |
| Высшее образование - специалитет, магистратура  (высшее профессиональное образование) | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [12-1](#Par1856) |
| Высшее образование - бакалавриат | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [12-1](#Par1856) |
| Среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена  (среднее профессиональное образование) .......................................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [12-1](#Par1856) |
| Среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)  (начальное профессиональное образование) ......................................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [12-1](#Par1856) |
| Среднее общее образование  (среднее (полное) общее образование) ............... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [14-1](#Par1952) |
| Основное общее образование .......... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [14-1](#Par1952) |
| Не имеете основного общего .......... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [14-1](#Par1952) |
| 12-1 | GOD\_OKONCH  Укажите год окончания обучения в образовательной организации | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| до 2020 года | | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | -> [14](#Par1890) |
| в 2020 или 2021 году | | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | -> [12-2](#Par1879) |
| 12-2 | MES\_OKONCH  Укажите месяц окончания обучения в образовательной организации ......... | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [14](#Par1890) |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | SPEC\_OBR  Назовите, пожалуйста, Вашу профессию или специальность согласно выданному документу об образовании и (или) квалификации?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  | -> [14-1](#Par1952) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  |  | |  |  |  | |  | | |  | |  | |  |  |
|  |  | |  |  |  | |  | | |  | |  | |  |  |
|  |  | |  |  |  | |  | | |  | |  | |  |  |
|  |  | |  |  |  | |  | | |  | |  | |  |  |
| [<2>](#Par1951) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <2> Семизначный код профессии или специальности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14-1. | OBUCH  Учитесь ли Вы в настоящее время:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| В общеобразовательной организации (в школе, гимназии, лицее и тому подобное) ................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [15](#Par2093) |
| В организации среднего профессионального образования (в колледже, лицее, училище и тому подобное) ..... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [14-2](#Par2004) |
| В образовательной организации высшего образования (в институте, университете, академии и тому подобное) | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [14-2](#Par2004) |
| В аспирантуре (ординатуре, адъюнктуре) ..................................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [14-2](#Par2004) |
| В организации, осуществляющей обучение профессии рабочего (должности служащего) на курсах ........................... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [14-2](#Par2004) |
| Не обучаетесь .............................. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [15](#Par2093) |
| 14-2. | FOR\_OB  Какова форма Вашего обучения?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Очная ............................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [14-3](#Par2035) |
| Очно-заочная ................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [14-3](#Par2035) |
| Заочная ........................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [14-3](#Par2035) |
| 14-3. | STAGER  Работали ли Вы на прошлой неделе в качестве стажера или ученика на производстве? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [14-4](#Par2058) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [15](#Par2093) |
| 14-4. | STAG\_OPL  Вы получаете за эту работу вознаграждение в денежной или натуральной форме?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [15](#Par2093) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [15](#Par2093) |
| ТЕКУЩАЯ ЗАНЯТОСТЬ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!  ---------------------------------  Все поставленные в Анкете вопросы, если не оговорено иное, будут относиться к прошлой неделе (с понедельника по воскресенье включительно). | | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Наличие оплачиваемой работы или доходного занятия | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | B6  Выполняли ли Вы на прошлой неделе какую-нибудь оплачиваемую деньгами или натурой работу или имели доходное занятие, включая различного рода подработку (хотя бы один час в течение недели)? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [18](#Par2166) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [16](#Par2116) |
| 16 | A11  Возможно, на прошлой неделе Вы выполняли какую-нибудь работу в фермерском хозяйстве или на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [18](#Par2166) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [17](#Par2139) |
| 17 | A12  Имели ли Вы на прошлой неделе работу или собственное дело, на которых временно отсутствовали по различным причинам? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [18](#Par2166) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [56](#Par3845) |
| ОСНОВНАЯ РАБОТА | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Следующие вопросы будут касаться Вашей работы. Если у Вас было несколько работ, то расскажите, пожалуйста, сначала о работе с наибольшей продолжительностью обычно отрабатываемых часов, которую мы назовем основной работой.  ЧИТАЙТЕ ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ: Если у Вас есть более одной работы, которой Вы посвящаете одинаковое количество времени, основной является та работа, которую Вы считаете более важной. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Характер основной или первой работы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | STAJ  Как давно Вы работаете на основной работе (в данной организации), о которой мы говорим?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДНО ЗНАЧЕНИЕ ЧИСЛА ЛЕТ ИЛИ КОД 91 ИЛИ 92 ИЛИ 93) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Лет | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [19](#Par2204) |
| Менее 1 месяца | | | | 91 | | 91 | | | 91 | | 91 | | | 91 | -> [19](#Par2204) |
| От 1 до 6 месяцев | | | | 92 | | 92 | | | 92 | | 92 | | | 92 | -> [19](#Par2204) |
| От 6 месяцев до 1 года | | | | 93 | | 93 | | | 93 | | 93 | | | 93 | -> [19](#Par2204) |
| 19 | V\_OSNZAN  Скажите, пожалуйста, на прошлой неделе место Вашей основной работы было:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На предприятии, в организации со статусом юридического лица ......... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [20](#Par2270) |
| На предприятии индивидуального предпринимателя .......................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [20](#Par2270) |
| В фермерском хозяйстве ................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [20](#Par2270) |
| В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица ........................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [20](#Par2270) |
| По найму у индивидуального предпринимателя ............................ | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [23](#Par2415) |
| По найму у других граждан ............ | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [20-1](#Par2315) |
| На индивидуальной основе ............. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [21](#Par2346) |
| В собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации ................. | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [28](#Par2553) |
| 20 | V\_OSNRB  Работали ли Вы в качестве:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие .................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [23](#Par2415) |
| Владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела .... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [21](#Par2346) |
| Члена производственного кооператива (артели) ....................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [28](#Par2553) |
| Помогающего на предприятии или собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников .... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [28](#Par2553) |
| Индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с организацией - юридическим лицом ........................................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [22](#Par2384) |
| 20-1 | IND\_RAB  Скажите, пожалуйста, Ваша работа была:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| По найму у других граждан, производящих товары на продажу или оказывающих услуги ................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [23](#Par2415) |
| У других граждан для удовлетворения потребностей членов домашнего хозяйства (няня, сиделка, домработница, гувернантка, строитель и тому подобное) ................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [23](#Par2415) |
| По найму в личном подсобном хозяйстве других граждан ............... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [23](#Par2415) |
| 21 | USLRAB  На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Без регистрации или оформления документов .................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [22](#Par2384) |
| С регистрацией предприятия в качестве юридического лица ........... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [22](#Par2384) |
| С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, с оформлением патента, лицензии, других подобных документов ......... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [22](#Par2384) |
| Регистрация деятельности в стадии оформления ............................ | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [22](#Par2384) |
| 22 | NAIMRN  Работали ли Вы:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Без наемных работников ............... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [26](#Par2462) |
| С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе .......... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [26](#Par2462) |
| С наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю ..................................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [26](#Par2462) |
| 23 | ZAN\_DG  На каких условиях Вы работали?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На основе постоянного трудового договора (служебного контракта) ........... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [26](#Par2462) |
| На основе временного трудового договора (служебного контракта) ......... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [26](#Par2462) |
| На основе трудового договора о выполнении работы на дому с использованием сети Интернет (дистанционная работа) .................. | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [26](#Par2462) |
| На основе договора гражданско-правового характера ..................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [26](#Par2462) |
| На основе устной договоренности без оформления документов ........... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [26](#Par2462) |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | NP\_RN  Вы имели работу:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| С полным рабочим днем (сменой) или полной рабочей неделей ......... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [28](#Par2553) |
| С неполным рабочим днем (сменой) или неполной рабочей неделей ......... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [27](#Par2493) |
| С гибким режимом работы (гибкий, скользящий рабочий день, возможность частичного выполнения обязанностей на дому и тому подобное) | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [28](#Par2553) |
| 27 | PRC\_NPRN  Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы имели работу с неполным рабочим днем (сменой) или неполной рабочей неделей?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Не смог(ла) найти работу с полной рабочей неделей ........................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [28](#Par2553) |
| Не хотел(а) брать работу с полной рабочей неделей ........................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [28](#Par2553) |
| Режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели введен работодателем ............... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [28](#Par2553) |
| Состояние здоровья ...................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [28](#Par2553) |
| Воспитание детей и другие семейные обстоятельства ............... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [28](#Par2553) |
| Обучение .................................. | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [28](#Par2553) |
| Другое ...................................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [28](#Par2553) |
| Рабочее время | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | RBVR\_NOS  Какова нормальная продолжительность рабочей недели в часах на работе, о которой Вы мне только что рассказали?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ) | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [29](#Par2564) |
| Часов | | | |
| 29 | RBVR\_FOS  Сколько часов, включая сверхурочные, но исключая перерыв на обед и время в пути на работу и обратно, Вы фактически отработали на прошлой неделе на этой работе?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 00 ДО 99) | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [30](#Par2575) |
| Часов | | | |
| 30 | B97  ВОПРОС 30 НЕ ЗАДАЕТСЯ:  --------------------------------------  СРАВНИТЕ ОТВЕТЫ НА [ВОПРОСЫ 28](#Par2553) И [29](#Par2564), УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Респондент на прошлой неделе отработал на основной работе: | | | |
| Больше часов по сравнению с нормальной продолжительностью рабочей недели ............................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [33](#Par2749) |
| Меньше часов по сравнению с нормальной продолжительностью рабочей недели ............................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [31](#Par2615) |
| Столько же часов, как и нормальная продолжительность рабочей недели ............................................. | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [33](#Par2749) |
| 0 (ноль) часов ............................ | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [31](#Par2615) |
| 31 | PRCHOTS  Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы работали на основной работе на прошлой неделе меньше часов по сравнению с нормальной продолжительностью рабочей недели или вообще не работали | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |
| Болезнь или травма, уход за больным | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [33](#Par2749) |
| Очередной отпуск, выходные дни или отгулы ....................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [33](#Par2749) |
| Неоплачиваемый отпуск по собственному желанию .................. | | | | 19 | | 19 | | | 19 | | 19 | | | 19 | -> [32](#Par2723) |
| Отпуск по беременности, родам .... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [33](#Par2749) |
| Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [32](#Par2723) |
| Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет ..................................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [32](#Par2723) |
| Отпуск без сохранения заработной платы ........................................... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [32](#Par2723) |
| Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника ... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [32](#Par2723) |
| Режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели введен работодателем .................... | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [33](#Par2749) |
| Отсутствие клиентов, заказов ......... | | | | 20 | | 20 | | | 20 | | 20 | | | 20 | -> [33](#Par2749) |
| Сезонная работа ............................ | | | | 21 | | 21 | | | 21 | | 21 | | | 21 | -> [33](#Par2749) |
| Забастовка ................................. | | | | 18 | | 18 | | | 18 | | 18 | | | 18 | -> [33](#Par2749) |
| Режим работы ............................... | | | | 17 | | 17 | | | 17 | | 17 | | | 17 | -> [33](#Par2749) |
| Другие причины ........................... | | | | 15 | | 15 | | | 15 | | 15 | | | 15 | -> [33](#Par2749) |
| 32 | Сколько времени к концу прошлой недели продолжалось Ваше отсутствие на работе?  (ВПИШИТЕ ЧИСЛО МЕСЯЦЕВ ИЛИ ДНЕЙ В БЛОК КЛЕТОК, УКАЖИТЕ ДАННЫЕ ТОЛЬКО В ОДНОЙ ИЗ СТРОК) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| PRD\_OTS1 | | | Дней | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [33](#Par2749) |
| PRD\_OTS2 | | | Месяцев | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [33](#Par2749) |
| Вид деятельности и занятие | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения организации, в котором Вы работали на прошлой неделе, или собственного дела, если Вы занимались предпринимательской деятельностью или работали по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей. Если в Вашей организации нет структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации. | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| Какую основную продукцию или услуги производит подразделение, собственное дело, в котором Вы работали, или организация, если Вы работали в организации без структурных подразделений?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | -> [34](#Par2812) | |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<3>](#Par2811) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <3> VID\_OSN - шестизначный код вида деятельности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | OKZ\_OSN  По какой профессии, должности Вы работали на Вашей основной работе?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [34-1](#Par2849) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<4>](#Par2848) | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <4> Четырехзначный код занятия. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34-1 | SV\_PROF  Связана ли Ваша работа с профессией (специальностью), полученной в образовательной организации?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да ........................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [34-2](#Par2887) |
| Скорее, да ................................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [34-2](#Par2887) |
| Скорее, нет ................................ | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [34-2](#Par2887) |
| Нет .......................................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [34-2](#Par2887) |
| 34-2 | Прошли ли Вы в течение последних 12 месяцев повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку и завершили обучение:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ ИЛИ КОД "7") | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| NO\_DOP10  Повышение квалификации, профессиональную переподготовку (по дополнительным профессиональным программам - для лиц с высшим или средним профессиональным образованием) ...................................... | | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | -> [34-3](#Par2985) |
|  | NO\_DOP9  Профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих .............................. | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP8  Обучение вождению транспортных средств ....................................... | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP12  Освоение производственных навыков на рабочем месте под руководством коллег (наставников, инструкторов) | | | | 12 | | 12 | | | 12 | | 12 | | | 12 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP3  Обучение технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, безопасного обращения с оружием | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP13  Участие в региональных, отраслевых, корпоративных чемпионатах "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) ...................................... | | | | 13 | | 13 | | | 13 | | 13 | | | 13 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP4  Обучение в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов, семинаров, стажировки .................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP5  Обучение на курсах иностранных языков, изучение новой техники, технологий, компьютерных программ, законодательства, по другим темам ... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP11  Обучение финансовой и бюджетной грамотности, грамотности в сфере ЖКХ, государственных услуг и тому подобное .................................... | | | | 11 | | 11 | | | 11 | | 11 | | | 11 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP6  Другое обучение ............................. | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [34-3](#Par2985) |
| NO\_DOP7  Не проходил обучения .................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [35](#Par3032) |
| 34-3 | DIP  Получили ли Вы документ (диплом, удостоверение, свидетельство, сертификат) по итогам обучения? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Получил .................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [35](#Par3032) |
| Не получил ................................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [34-4](#Par3008) |
| 34-4 | DOC  Имеется ли документальное подтверждение прохождения Вами обучения (приказ или распоряжение о направлении на обучение, регистрационный журнал, ведомость и так далее) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [35](#Par3032) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [35](#Par3032) |
| Место основной работы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | M\_OSN  Укажите, пожалуйста, где Ваша работа выполнялась:  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На дому с использованием сети Интернет ................................. | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [36](#Par3084) |
| В своем доме (квартире) ................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [36](#Par3084) |
| В доме заказчика, работодателя ......... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [36](#Par3084) |
| На предприятии, в организации, на рынке и тому подобное (с фиксированным местом работы вне дома) .... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [36](#Par3084) |
| Вахтовым методом, вне места постоянного проживания ...................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [36](#Par3084) |
| Без фиксированного места работы .... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [36](#Par3084) |
| 36 | M\_OSNRB  Ваша основная работа была:  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На территории данного региона (области, края, республики, автономного округа) ....................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [36-1](#Par3115) |
| На территории другого региона Российской Федерации ................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [37](#Par3185) |
| На территории другого государства | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [38](#Par3267) |
| 36-1. | MUN  Ваша работа находилась на территории того же города или района, где Вы проживаете?  (ВНУТРИГОРОДСКИЕ РАЙОНЫ НЕ УКАЗЫВАТЬ) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [38](#Par3267) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [36-2](#Par3139) |
| 36-2 | TR\_MUN  Назовите, пожалуйста, наименование города или района, где Вы работаете. | | | | | | | | | | | | | | | -> [38](#Par3267) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<5>](#Par3184) | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <5> Код городского округа, муниципального района (по [ОКТМО](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9CC49162E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK)). | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | TR\_OSNRB  Назовите, пожалуйста, название этого региона.  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [37-1](#Par3227) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<6>](#Par3226) | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <6> Код территории по [ОКАТО](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA906BE411C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK). | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37-1. | CHASTOTA  Как часто Вы приезжаете домой?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Ежедневно ................................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [38](#Par3267) |
| Один раз в неделю ....................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [38](#Par3267) |
| 1 - 2 раза в месяц ........................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [38](#Par3267) |
| Реже 1 раза в месяц ...................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [38](#Par3267) |
| ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наличие дополнительной работы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | B19  Была ли у Вас на прошлой неделе еще какая-либо оплачиваемая работа (или доходное занятие), даже если Вы на ней временно отсутствовали? Это может быть работа по совместительству, разовые работы, работа на индивидуальной основе, предпринимательская деятельность, работа по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, оказание различных услуг частным лицам, производство в личном подсобном хозяйстве продукции для реализации. | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [42](#Par3367) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [39](#Par3290) |
| 39 | B20  Возможно, кроме основной работы Вы выполняли какую-нибудь работу на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [42](#Par3367) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [40](#Par3313) |
| 40 | A31  Была ли у Вас какая-либо подработка на прошлой неделе? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [42](#Par3367) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [41](#Par3336) |
| 41 | VTRM  Если Вы не имели дополнительной работы на прошлой неделе, то, возможно, у Вас была дополнительная работа (регулярная или нерегулярная) или подработка в прошлом месяце? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [43](#Par3384) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [51](#Par3713) |
| В этот период респондент не имел ни основной, ни дополнительной работы | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [51](#Par3713) |
| Рабочее время | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 42 | RBVR\_VT  Сколько примерно часов Вы всего отработали на дополнительных работах на прошлой неделе?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 00 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [44](#Par3402) |
| 43 | VR\_VTM  Сколько примерно часов Вы отработали на дополнительных работах в прошлом месяце?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 005 ДО 360) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [44](#Par3402) |
| Характер дополнительной работы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 44 | V\_RBVT  Расскажите, пожалуйста, о той дополнительной работе или подработке, которую Вы считаете наиболее важной. Была ли эта работа:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На предприятии, в организации со статусом юридического лица ......... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [45](#Par3461) |
| На предприятии индивидуального предпринимателя ........................ | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [45](#Par3461) |
| В фермерском хозяйстве ............... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [45](#Par3461) |
| В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица ......................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [45](#Par3461) |
| По найму у индивидуального предпринимателя или других граждан ....... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [48](#Par3575) |
| На индивидуальной основе ............. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [46](#Par3506) |
| В собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации ............. | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [49](#Par3621) |
| 45 | B21  Была ли эта дополнительная работа в качестве:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие ................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [48](#Par3575) |
| Владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [46](#Par3506) |
| Члена производственного кооператива (артели) ....................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [49](#Par3621) |
| Помогающего на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [49](#Par3621) |
| Индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с организацией - юридическим лицом ...................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [47](#Par3544) |
| 46 | USLRB\_VT  На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела на дополнительной работе?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Без регистрации или оформления документов ................................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [47](#Par3544) |
| С регистрацией предприятия в качестве юридического лица ......... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [47](#Par3544) |
| С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, оформлением патента, лицензии, свидетельства, других подобных документов .... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [47](#Par3544) |
| Регистрация деятельности в стадии оформления ................................. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [47](#Par3544) |
| 47 | NAIMRBVT  На этой дополнительной работе Вы работали:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Без наемных работников ................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [49](#Par3621) |
| С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе .......... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [49](#Par3621) |
| С наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю ....... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [49](#Par3621) |
| 48 | ZANDGVT  На каких условиях Вы работали на дополнительной работе:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На основе постоянного трудового договора (служебного контракта) ... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [49](#Par3621) |
| На основе временного трудового договора (служебного контракта) ... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [49](#Par3621) |
| На основе трудового договора о выполнении работы на дому с использованием сети Интернет (дистанционная работа) ................. | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [49](#Par3621) |
| На основе договора гражданско-правового характера ..................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [49](#Par3621) |
| На основе устной договоренности без оформления документов .......... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [49](#Par3621) |
| Вид деятельности и занятие на дополнительной работе | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения организации, где у Вас была дополнительная работа, о которой Вы мне рассказали, или собственного дела, если Вы в качестве дополнительной работы занимались предпринимательской деятельностью или работали по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей. Если в этой организации нет структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации, где у Вас была дополнительная работа. | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | Какую основную продукцию или услуги производит подразделение, собственное дело, где у Вас была дополнительная работа, или организация, если Ваша дополнительная работа была в организации без структурных подразделений?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [50](#Par3675) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<7>](#Par3674) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <7> VID\_VT - шестизначный код вида деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50 | OKZ\_VT  По какой профессии, должности Вы работали на этой дополнительной работе?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [51](#Par3713) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<8>](#Par3711) | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <8> Четырехзначный код занятия. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Готовность к дополнительной занятости, поиск другой работы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 51 | ZAN\_PSK  Хотели бы Вы работать больше, если это принесет Вам дополнительный доход? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [53](#Par3738) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [53](#Par3738) |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | A44\_2  Искали ли Вы в течение последних 4-х недель другую или дополнительную работу?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да, искал(а) другую работу ........... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [54](#Par3769) |
| Да, искал(а) дополнительную работу | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [55](#Par3821) |
| Нет, не искал(а) ........................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [55](#Par3821) |
| 54 | A44\_3  По какой причине Вы искали другую работу?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| В связи с высвобождением, предстоящим сокращением штатов, ликвидацией предприятия, собственного дела | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [55](#Par3821) |
| Временная работа .......................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [55](#Par3821) |
| Не устраивала имеющаяся работа уровнем оплаты труда .................. | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [55](#Par3821) |
| Имел(а) работу не по специальности | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [55](#Par3821) |
| Работа с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем ......... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [55](#Par3821) |
| Другие причины ..................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [55](#Par3821) |
| 55 | A45\_2  Если бы Вам предложили другую работу с большим количеством времени или дополнительную работу, смогли бы Вы приступить к ней в течение ближайших двух недель? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [73](#Par4562) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [73](#Par4562) |
| ПОИСК РАБОТЫ, ГОТОВНОСТЬ ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | B32  Искали ли Вы работу или, может быть, пытались организовать собственное дело в течение последних четырех недель? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [57](#Par3868) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [58](#Par3947) |
| 57 | Какие шаги Вы предпринимали в течение последних 4-х недель, чтобы найти работу или организовать собственное дело? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| (УКАЖИТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ ИЗ ЧИСЛА КОДОВ 1 - 7 ИЛИ КОД 8) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| BZ\_SPSK 1  Обращение в государственную службу занятости ............................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK2  Обращение в коммерческую службу занятости ........................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK3  Обращение в СМИ, Интернет ...... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK4  Обращение к друзьям, родственникам, знакомым ............... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK5  Непосредственное обращение к администрации/работодателю ....... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK6  Поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и так далее .................................. | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK7  Другие способы ............................ | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [60](#Par4071) |
| BZ\_SPSK8  Не предпринимал никаких шагов ...... | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [59](#Par3970) |
| 58 | B28  Хотели бы вы иметь оплачиваемую работу? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [59](#Par3970) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [66](#Par4231) |
| 59 | B34  Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы не искали работу в последнее время?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Получил работу и имел договоренность о ее начале в течение 2-х недель после прошлой недели ..................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [60](#Par4071) |
| Нашел, ожидаю ответа ................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [60](#Par4071) |
| Ожидаю начало сезона ................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [60](#Par4071) |
| Отчаялся найти работу после длительных поисков ....................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [60](#Par4071) |
| Нет возможности найти работу ........ | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [60](#Par4071) |
| Не знаю, как и где искать работу ..... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [60](#Par4071) |
| По состоянию здоровья ................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [60](#Par4071) |
| Выполнение домашних обязанностей, уход за детьми и другими членами семьи ................... | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [60](#Par4071) |
| Посещение дневных учебных заведений ......................................... | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [60](#Par4071) |
| Выход на пенсию, в отставку .......... | | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | -> [60](#Par4071) |
| Нет необходимости работать .......... | | | | 11 | | 11 | | | 11 | | 11 | | | 11 | -> [60](#Par4071) |
| Другое ...................................... | | | | 12 | | 12 | | | 12 | | 12 | | | 12 | -> [60](#Par4071) |
| Состою на учете в службе занятости в качестве безработного ................... | | | | 13 | | 13 | | | 13 | | 13 | | | 13 | -> [63](#Par4169) |
| 60 | B29  Если бы существовала возможность трудоустройства на прошлой неделе или организации собственного дела (при наличии ресурсов), смогли бы Вы приступить или были бы Вы готовы начать работу? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [63](#Par4169) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [61](#Par4094) |
| 61 | B30  Смогли бы Вы приступить к работе в течение 2-х недель после прошлой недели? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [66](#Par4231) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [62](#Par4117) |
| 62 | NEPRIST  Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы не смогли бы приступить к работе в течение 2-х недель  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| По состоянию здоровья .................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [66](#Par4231) |
| Обучение по направлению службы занятости ................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [66](#Par4231) |
| Посещение дневных отделений учебных заведений ..................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [66](#Par4231) |
| Выполнение домашних обязанностей, уход за детьми и другими членами семьи ................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [66](#Par4231) |
| Выход на пенсию, в отставку .......... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [66](#Par4231) |
| Другое ......................................... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [66](#Par4231) |
| 63 | BZ\_PSK  Сколько приблизительно месяцев Вы, будучи незанятым, искали работу или пытались организовать собственное дело?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Менее 1 месяца ........................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [66](#Par4231) |
| От 1 до 3 месяцев ........................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [66](#Par4231) |
| От 3 до 6 месяцев ....................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [66](#Par4231) |
| От 6 до 9 месяцев ....................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [66](#Par4231) |
| От 9 до 12 месяцев ...................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [66](#Par4231) |
| 12 месяцев и более ..................... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [66](#Par4231) |
| Работу не искал(а), мне ее предложили | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [66](#Par4231) |
| ПРОШЛАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 66 | BZ\_DOX  Имели ли Вы когда-либо ранее оплачиваемую работу или доходное занятие? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [67](#Par4254) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [73](#Par4562) |
| 67 | BZ\_RAB  Как давно Вы ее оставили?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Менее 1 месяца ............................ | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [68](#Par4320) |
| От 1 до 3 месяцев ......................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [68](#Par4320) |
| От 3 до 6 месяцев ......................... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [68](#Par4320) |
| От 6 до 9 месяцев ......................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [68](#Par4320) |
| От 9 до 12 месяцев ....................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [68](#Par4320) |
| От 1 года до 3 лет ......................... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [68](#Par4320) |
| 3 года и более ........................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [68](#Par4320) |
| (СРАВНИТЕ С ОТВЕТОМ НА [ВОПРОС 63](#Par4169), ЕСЛИ ДЛЯ ДАННОГО РЕСПОНДЕНТА ОН ЗАПОЛНЯЛСЯ: ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БОЛЬШЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ НЕЗАНЯТОСТИ) | | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| 68 | BZ\_PRCH  По какой причине Вы оставили эту работу?  (УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДНУ ПРИЧИНУ) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Увольнение в связи с высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия ....................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [70](#Par4416) |
| Ликвидация собственного дела ......... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [70](#Par4416) |
| Увольнение по собственному желанию | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [70](#Par4416) |
| Окончание срока действия срочного трудового договора ......... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [70](#Par4416) |
| Окончание действия договора гражданско-правового характера ........... | | | | 12 | | 12 | | | 12 | | 12 | | | 12 | -> [70](#Par4416) |
| Увольнение из Вооруженных Сил ... | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [70](#Par4416) |
| Перемена места жительства ........... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [70](#Par4416) |
| По состоянию здоровья ................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [70](#Par4416) |
| По личным, семейным причинам ...... | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [70](#Par4416) |
| Выход на пенсию, в отставку ......... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [70](#Par4416) |
| Поступление на учебу .................. | | | | 11 | | 11 | | | 11 | | 11 | | | 11 | -> [70](#Par4416) |
| Другое ....................................... | | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | -> [70](#Par4416) |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 | V\_BZ  Скажите, пожалуйста, Ваше последнее место работы было: | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| На предприятии, в организации со статусом юридического лица ......... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [71](#Par4446) |
| В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица или на индивидуальной основе ................. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [71](#Par4446) |
| По найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей ........... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [71](#Par4446) |
| 71 | Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения организации на Вашем последнем месте работы или собственного дела, если вы занимались предпринимательской деятельностью или работали по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей. Если в этой организации не было структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации.  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | Какую основную продукцию или услуги производило подразделение, собственное дело, где у Вас была последняя работа, или организация, если Ваша последняя работа была в организации без структурных подразделений? | | | | | | | | | | | | | | -> [72](#Par4519) | |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<9>](#Par4518) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <9> VID\_NEZ - шестизначный код вида деятельности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 72 | OKZ\_NEZ  По какой профессии, должности Вы работали на последнем месте работы?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [73](#Par4562) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<10](#Par4560)> | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <10> Четырехзначный код занятия. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 73 | A62  Скажите, пожалуйста, относитесь ли Вы к следующим категориям граждан.  Укажите все подходящие варианты ответов.  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ ИЛИ КОД "9") | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| A62\_2 Установлена 1 группа инвалидности ................................ | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_3 Установлена 2 группа инвалидности .................................. | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_4 Установлена 3 группа инвалидности .................................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_10 Ребенок-инвалид (лица до 18 лет) ........................... | | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_1 Назначена пенсия по старости, выслуге лет, на льготных условиях ... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_8 Незанятое лицо, ведущее домашнее хозяйство и ухаживающее за домом и детьми (домохозяйки и тому подобное) .................................. | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [74](#Par4622) |
| A62\_9 Не отношусь ни к одной из перечисленных категорий ............ | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [74](#Par4622) |
| 74 | BZ\_SLZ  По состоянию на прошлую неделю были ли Вы зарегистрированы в органах государственной службы занятости в качестве безработного? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [75](#Par4645) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [76](#Par4670) |
| 75 | BZ\_POS  Назначено ли было Вам пособие по безработице? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [76](#Par4670) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [76](#Par4670) |
| ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ В ДОМАШНЕМ ХОЗЯЙСТВЕ И ОКАЗАНИЕ ЧАСТНЫХ УСЛУГ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Производство продукции сельского хозяйства; рыболовство; собирательство; охота | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 76 | ZAN\_LPH  Приходилось ли Вам на прошлой неделе заниматься в личном подсобном хозяйстве (включая садовые и огородные участки) работой, связанной с производством или переработкой продукции сельского хозяйства? Возможно, Вы занимались рыболовством или сбором грибов, ягод и тому подобное? Ходили на охоту? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [77](#Par4693) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [77-1](#Par4716) |
| 77 | A67  Это была та работа, о которой Вы мне рассказывали в предыдущих вопросах? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [78](#Par4739) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [78](#Par4739) |
| 77-1. | ZAN\_LPH4  Возможно, Вы этим занимались в течение последнего месяца? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [78](#Par4739) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [84](#Par4901) |
| 78 | RBVR\_LPH  Сколько примерно времени (в среднем часов в неделю) Вы затратили на такую деятельность?  Пожалуйста, включайте только те часы, которые были затрачены непосредственно на их выполнение без учета затрат времени на работу по дому, приготовление пищи и тому подобное.  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов в расчете на одну неделю | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [79](#Par4757) |
| 79 | Какая основная продукция производится или заготавливается Вами или членами Вашего домашнего хозяйства?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [80](#Par4806) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<11>](#Par4804) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
|  |  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<12>](#Par4805) | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <11> VID\_LPH - шестизначный код вида деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <12> OKZ\_LPX - четырехзначный код занятия | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | LPH\_ZEL  Скажите, пожалуйста, продукция, полученная в Вашем домашнем хозяйстве или заготовленная членами Вашего домашнего хозяйства (непосредственно или путем переработки) используется:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| преимущественно для продажи или обмена на другие продукты или товары ........................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [83](#Par4878) |
| в основном для собственного потребления ..................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [81](#Par4830) |
| 81 | LPH\_PROD  Скажите, пожалуйста, продаете ли Вы часть произведенной продукции?  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [83](#Par4878) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [82](#Par4854) |
| 82 | LPH\_PRCH  Такого рода деятельность для Вас это, прежде всего:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| дополнительный источник дохода в Вашей семье ............................. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [83](#Par4878) |
| вид отдыха, досуга ....................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [83](#Par4878) |
| 83 | LPH\_NAIM  Скажите, пожалуйста, нанимали ли Вы работников для выполнения сельскохозяйственных работ в Вашем домашнем хозяйстве, которым платили деньгами или продуктами? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [84](#Par4901) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [84](#Par4901) |
| 84 | ZAG\_DR  Приходилось ли Вам в течение последнего месяца заниматься заготовкой дров или других видов топлива? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [85](#Par4924) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [87](#Par4945) |
| 85 | VR\_ZAG  Сколько примерно времени (часов в неделю) Вы затратили на такие заготовки?  Пожалуйста, включайте только то время, что было затрачено непосредственно на работу по заготовке (без учета времени на работу по дому, дорогу и тому подобное).  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов в расчете на одну неделю | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [87](#Par4945) |
| Производство товаров в домашнем хозяйстве | | | | | | | | | | | | | | | | |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 87 | TOV\_DOM  Приходилось ли Вам на прошлой неделе заниматься производством продукции для быта и дома (например, вязаных вещей, мебели, ткани, одежды, обуви, посуды, товаров длительного пользования)? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [89](#Par4991) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [88](#Par4968) |
| 88 | TOV\_DOM4  Возможно, Вы что-то подобное делали в течение последнего месяца? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [89](#Par4991) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [92](#Par5097) |
| 89 | TOV\_ZEL  Если Вы ответили "да", то с какой целью Вы занимались таким производством в домашних условиях:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| в основном для собственного потребления ..................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [90](#Par5015) |
| в основном для продажи или обмена ... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [90](#Par5015) |
| 90 | TOV\_VR  Сколько примерно времени (часов в неделю) Вы затратили на эту работу?  Пожалуйста, включайте только те часы, которые были затрачены непосредственно на выполнение работы (без учета времени на работу по дому, дорогу и тому подобное)  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов в расчете на одну неделю | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [91](#Par5033) |
| 91 | Назовите, пожалуйста, вид продукции, которую Вы производили в домашнем хозяйстве? Если видов продукции было несколько, то укажите ту, на производство которой Вы потратили больше всего времени.  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [92](#Par5097) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  |  | |  |  |  | | |  | |  | | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | | |  | |  | | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | | |  | |  | | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | | |  | |  | | |  |  |  |
| [<13>](#Par5094) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| [<14>](#Par5095) | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <13> VID\_TOV - шестизначный код вида деятельности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <14> OKZ\_TOV четырехзначный код занятия. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Строительство и ремонт собственного жилья, построек | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 92 | STR\_DOM4  Приходилось ли Вам в течение последнего месяца выполнять своими силами работу по строительству (или заниматься крупным ремонтом) жилья, построек, принадлежащих Вашей семье? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [94](#Par5122) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [95](#Par5142) |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 94 | STR\_VR  Сколько примерно времени (часов в одну неделю) Вы затратили на эту работу?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов в расчете на одну неделю | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | !\_!\_! |
| Оказание услуг для других лиц за плату | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ:  Следующие вопросы будут касаться любой осуществляемой Вами на прошлой неделе деятельности (хотя бы в течение одного часа), связанной с оказанием различного рода услуг с целью получения дохода или обмена. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 95 | PU\_DHN  Выполняли ли Вы на прошлой неделе какую-либо работу (хотя бы в течение одного часа) по оказанию различного рода услуг с целью получения дохода или обмена?  Посмотрите для примера виды деятельности, которые приведены в специальной карточке. Возможно, это поможет Вам определиться с ответом.  (ПОКАЖИТЕ РЕСПОНДЕНТУ КАРТОЧКУ N 1) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [96](#Par5167) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [99](#Par5249) |
| 96 | A74  Это была та работа, о которой Вы мне рассказывали в предыдущих вопросах? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [99](#Par5249) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [97](#Par5190) |
| 97 | RV\_DHN  Сколько примерно часов Вы потратили на прошлой неделе на выполнение этой работы?  (УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов в расчете на одну неделю | | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | | !\_!\_! | | | !\_!\_! | -> [98](#Par5207) |
| 98 | Назовите, пожалуйста, какой основной вид услуг или товаров производился Вами с целью получения дохода или обмена.  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | -> [99](#Par5249) |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<15>](#Par5243) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| [<16>](#Par5244) | !\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_! | |
| <15> VID\_DH - шестизначный код вида деятельности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <16> OKZ\_DH - четырехзначный код занятия. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ  Мы иногда добровольно осуществляем разную НЕОПЛАЧИВАЕМУЮ работу в интересах других лиц. Это может быть разного рода помощь детям, инвалидам и престарелым, участие в проведении благотворительных или общественно полезных акций, спортивных, культурных, экологических мероприятий, оказание помощи животным и тому подобное.  (Не учитывается работа, связанная с оказанием помощи членам Вашей семьи, а также работа, выполняемая в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму). | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99 | VOL  Приходилось ли Вам в последний месяц выполнять какую-либо неоплачиваемую работу в интересах других лиц? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [100](#Par5272) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [101](#Par5288) |
| 100 | VOL\_VR  Сколько всего часов Вы затратили на такую работу в течение последнего месяца? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Часов | | | | !\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_! | -> [102](#Par5311) |
| 101 | VOL12  Может быть, Вы выполняли такую работу за последние 12 месяцев? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [102](#Par5311) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | Конец опроса |
| 102 | VOL\_CH  Как часто Вы ее выполняли в течение года? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Еженедельно ..................................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [103](#Par5348) |
| Ежемесячно ...................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [103](#Par5348) |
| Несколько раз в год/время от времени ............................................ | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [103](#Par5348) |
| Один раз в год ................................. | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [103](#Par5348) |
| 103 | VOL\_TIP  Назовите, пожалуйста, вид добровольной, неоплачиваемой деятельности, в которой Вы принимали участие.  Если таких работ было несколько, то укажите ту, на которую Вы потратили больше всего времени.  (КАТЕГОРИИ ОТВЕТА НЕ СЛЕДУЕТ ЗАЧИТЫВАТЬ ВСЛУХ, НО МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В КАЧЕСТВЕ ПРИМЕРОВ, ЕСЛИ РЕСПОНДЕНТ НЕ МОЖЕТ ОТВЕТИТЬ, ОТМЕТЬТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
|  | Социальные работы (предоставление любой неоплачиваемой помощи лицам за пределами собственного домохозяйства. Например, пожилым людям, детям, инвалидам или жертвам катастроф, приготовление и подача пищи или перевозка людей и другое) .............. | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [104](#Par5454) |
|  | Благоустройство и очистка территории Вашего населенного пункта, парков или дорог (уборка мусора, работа по улучшению водоснабжения, озеленение территории) ...................................... | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [104](#Par5454) |
|  | Экологические проекты (расчистка лесов, полей и рек, посадка деревьев) .. | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [104](#Par5454) |
| Строительные, ремонтные работы, реставрационные работы .................... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [104](#Par5454) |
| Сельскохозяйственные работы (работа на фермах и в полях) ............................. | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [104](#Par5454) |
| Сбор средств на благотворительность или другой социальный проект .......... | | | | 6 | | 6 | | | 6 | | 6 | | | 6 | -> [104](#Par5454) |
| Организация спортивных, культурных и других мероприятий ......................... | | | | 7 | | 7 | | | 7 | | 7 | | | 7 | -> [104](#Par5454) |
| Оказание помощи животным .............. | | | | 8 | | 8 | | | 8 | | 8 | | | 8 | -> [104](#Par5454) |
| Помощь местной школе ........................ | | | | 9 | | 9 | | | 9 | | 9 | | | 9 | -> [104](#Par5454) |
| Поиск пропавших людей ..................... | | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | -> [104](#Par5454) |
|  | Участие в работе общественных органов школ и других образовательных учреждений, общественных, религиозных и других некоммерческих организаций, клубов, союзов ........................... | | | | 11 | | 11 | | | 11 | | 11 | | | 11 | -> [104](#Par5454) |
| Предоставление любой бесплатной медицинской помощи или юридической консультации, проведение неоплачиваемого занятия, тренировки, консультирование ........... | | | | 12 | | 12 | | | 12 | | 12 | | | 12 | -> [104](#Par5454) |
| Другое ..................................................... | | | | 13 | | 13 | | | 13 | | 13 | | | 13 | -> [104](#Par5454) |
| 104 | VOL\_FORM  Вы выполняли эту работу в какой-либо организации или с ее помощью? | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Да | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [105](#Par5477) |
| Нет | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | Конец опроса |
| 105 | VOL\_ORG  К какому типу относится та организация, посредством которой Вы занимались добровольным трудом:  (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) | | | |  | |  | | |  | |  | | |  |  |
| Общественная и религиозная организация, другая негосударственная некоммерческая организация ................... | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | -> [106](#Par5522) |
| Коммерческая организация ............. | | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | -> [106](#Par5522) |
| Государственная или муниципальная организация .......... | | | | 3 | | 3 | | | 3 | | 3 | | | 3 | -> [106](#Par5522) |
| Группы самопомощи, взаимопомощи, другие неформальные объединения .... | | | | 4 | | 4 | | | 4 | | 4 | | | 4 | -> [106](#Par5522) |
| Затрудняюсь ответить ..................... | | | | 5 | | 5 | | | 5 | | 5 | | | 5 | -> [106](#Par5522) |
| 106 | VID\_VOL  Чем занимается эта организация или группа?  (ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ) | | | | | | | | | | | | | | | Конец опроса |
| Респондент N 1 | | | Респондент N 2 | | Респондент N 3 | | | | | Респондент N 4 | | | | Респондент N 5 | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
|  | | |  | |  | | | | |  | | | |  | |
| [<17>](#Par5563) | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | | | | !\_!\_!\_!\_!\_!\_! | |
| <17> Шестизначный код вида экономической деятельности. | | | | | | | | | | | | | | | | |

ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ В КОНЦЕ ОПРОСА!

--------------------------------

|  |
| --- |
| ИНТЕРВЬЮ ОКОНЧЕНО. |
| БЛАГОДАРЮ ВАС ЗА ПОНИМАНИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ЗАПОЛНЯЕТСЯ ИНТЕРВЬЮЕРОМ  ------------------------------------------------ | | Респондент N 1 | Респондент N 2 | Респондент N 3 | Респондент N 4 | Респондент N 5 |
| 107 | AA77  Информация по вопросам Анкеты получена: | |  |  |  |  |  |
| от самого респондента ................... | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| от совместно проживающих членов семьи | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 108 | Дата опроса  A78\_1 | Число | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! |
| A78\_2 | Месяц | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! |
| 109 | Месяц и год предыдущего опроса | | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! | !\_!\_! |
| A96\_1 | Месяц |
| A96\_2 | Год | !\_!\_!\_!\_! | !\_!\_!\_!\_! | !\_!\_!\_!\_! | !\_!\_!\_!\_! | !\_!\_!\_!\_! |
| A96\_3 Респондент ранее не опрашивался | | 99 | 99 | 99 | 99 | 99 |
| 110 | A80  Информация о проведенном опросе (гр 13 Карточки на помещение) анкета заполнена на лицо, проходящее военную службу по призыву ................................ | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 111 | A95  Информация о проведенном опросе (гр 13 Карточки на помещение) Анкета заполнена на лицо, уехавшее временно на заработки в другие населенные пункты на территории Российской Федерации ....... | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Интервьюер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (Подпись)

|  |
| --- |
| Для заметок |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par1060) федерального статистического наблюдения N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы" (далее - Анкета) предоставляют интервьюеры территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу.

Обследование проводится путем опроса населения по отобранным в выборку адресам и записи ответов на вопросы в бланк [Анкеты](#Par1060). Опросу подлежат все лица в возрасте от 15 лет и старше. Обследуемым периодом является вторая неделя каждого месяца. Даты обследуемых недель доводятся до территориального органа Росстатом. Опрос населения проводится интервьюерами в течение недели, следующей за обследуемой неделей.

2. При проведении обследования в каждом домашнем хозяйстве учитываются лица, постоянно (обычно) проживающие [<1>](#Par5682) в нем, включая и тех лиц, которые в отчетный период и период обследования временно отсутствовали, а также постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане (лица, имеющие гражданство только иностранного государства).

--------------------------------

<1> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par1060).

Местом постоянного (обычного) жительства лица <1> является то место, в котором человек проводит ежесуточно большую часть своего ночного отдыха. Это место может совпадать или не совпадать с адресом, по которому человек зарегистрирован (прописан).

Если лицо имеет более одного адреса проживания, то его следует учитывать по тому адресу, который оно рассматривает как свой основной адрес.

3. Учитываются по месту постоянного (обычного) жительства в Российской Федерации следующие категории лиц:

3.1. лица, постоянно проживающие в данном помещении и временно выехавшие за рубеж в командировку, на работу по контрактам с российскими или иностранными фирмами или на учебу на срок до 1 года;

3.2. лица, постоянно проживающие в данном помещении и временно выехавшие за рубеж на лечение, отдых, в гости к родственникам, знакомым, независимо от срока;

3.3. российские и иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в Россию из-за рубежа (включая государства - участники Содружества Независимых Государств) на постоянное жительство или ищущие убежище, включая и тех из них, кто не успел оформить регистрационные документы;

3.4. иностранные граждане (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9DC5906BE611C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации") (то есть лица, имеющие гражданство только иностранного государства) и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации;

3.5. российские и иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в Российскую Федерацию из-за рубежа на учебу или работу на срок 1 год и более (независимо от того, сколько времени они пробыли в стране, и сколько им осталось находиться в России);

3.6. моряки российских рыболовных и торговых судов, находящиеся на период проведения опроса в плавании;

3.7. лица, временно выехавшие на заработки в другие населенные пункты на территории Российской Федерации;

3.8. лица, проходящие военную службу по призыву, или призванные на военно-учебный сбор;

3.9. лица, проходящие заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу;

3.10. лица, проходящие военную службу по контракту и проживающие на открытой территории;

3.11. лица, находящиеся в местах предварительного заключения, арестованные в административном порядке, задержанные по подозрению в совершении преступления, находящиеся под следствием, а также лица, в отношении которых приговор не вступил в силу.

4. Взрослых детей в семье, то есть в возрасте от 16 лет и старше, которые в связи с работой или учебой проживают вне дома и прибывают домой только во время каникул или отпуска, не следует учитывать по адресу родителей.

Дети, проживающие в школах-интернатах, а также дети младше 16 лет, проживающие вне дома в связи с временной учебой, учитываются по адресу родителей. Также по адресу родителей следует учитывать детей, проживающих по другому адресу у бабушек и дедушек (кроме тех случаев, когда бабушка или дедушка являются их опекунами).

5. При проведении обследования рабочей силы не подлежат учету и не вписываются в Карточку на помещение:

5.1. российские граждане, выехавшие за рубеж на работу по контрактам с российскими или иностранными фирмами или учебу на срок 1 год и более (независимо от того, когда они выехали, и сколько им осталось находиться за рубежом);

5.2. российские граждане, находящиеся за рубежом в связи с длительной служебной командировкой или выполнением служебных обязанностей по линии органов государственной власти Российской Федерации со сроком 1 год и более (включая находящихся вместе с ними членов их семей);

5.3. лица, временно (до 1 года) находящиеся на территории Российской Федерации, место постоянного жительства которых находится за рубежом.

Не включаются в число лиц, постоянно (обычно) проживающих по данному адресу, лица, находящиеся в местах предварительного заключения, в отношении которых приговор вступил в силу, а также лица, отбывающие наказание в местах лишения свободы.

Приложение N 5

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ПРИОСТАНОВКЕ (ЗАБАСТОВКЕ) И ВОЗОБНОВЛЕНИИ РАБОТЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1-ПР |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | на 2 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
| Месячная |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606009 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N строки | Показатели | Единица измерения |  |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация граф дана в соответствии с официальным текстом документа. | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 01 | Дата приостановки работы (начала забастовки)  число |  |  |
| 02 | месяц |  |  |
| 03 | Дата возобновления работы  число |  |  |
| 04 | месяц |  |  |
| 05 | Продолжительность забастовки | сут |  |
| 06 | Среднесписочная численность работников организации, за месяц, предшествующий забастовке | чел |  |
| 07 | Численность работников, непосредственно вовлеченных в забастовку в отчетном месяце | чел |  |
| 08 | Численность работников, косвенно вовлеченных в забастовку в отчетном месяце | чел |  |
| 09 | Материальный ущерб  По забастовкам продолжительностью менее одной смены (дня):  Потери рабочего времени | чел. ч |  |
| 10 | Не произведено продукции (не выполнено работ) в фактически действующих ценах | руб |  |
| 11 | По забастовкам продолжительностью одна смена (день) и более:  Потери рабочего времени в отчетном месяце для работников, непосредственно вовлеченных в забастовку | чел. дн |  |
| 12 | Не произведено продукции (не выполнено работ) в фактически действующих ценах в отчетном месяце | руб |  |
| 13 | Число организаций, которым из-за забастовки была прекращена поставка продукции в отчетном месяце | ед |  |
| 14 | По переходящим забастовкам  Численность работников, непосредственно вовлеченных в забастовку со дня начала забастовки | чел |  |
| 15 | Численность работников, косвенно вовлеченных в забастовку со дня начала забастовки | чел |  |

Справка

|  |  |
| --- | --- |
| Причины забастовки (может быть указано несколько причин): | Код: |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

[Форму](#Par5724) федерального статистического наблюдения 1-ПР "Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности.

[Форма](#Par5724) предоставляется в конце отчетного месяца в случае наличия в отчетном месяце факта приостановки работы (забастовки), произошедшей в результате коллективного трудового спора, или возобновлении работы трудовым коллективом (окончание забастовки), независимо от порядка проведения предзабастовочных процедур и результатов рассмотрения в суде заявлений о признании забастовки незаконной.

[Форма](#Par5724) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по форме в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par5724) заполняется как по обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненная [форма](#Par5724) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

[Форму](#Par5724) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par5724) не включаются.

Временно неработающие организации, на которых в течение части отчетного периода имели место производство товаров и оказание услуг [форму](#Par5724) предоставляют на общих основаниях с указанием, с какого времени они не работают.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведения по [форме](#Par5724) федерального статистического наблюдения. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесении в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([п. 3 ст. 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений.

При реорганизации юридического лица в [форме](#Par5724) преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, должно предоставлять отчет по форме в срок, указанный на бланке [формы](#Par5724), с начала отчетного месяца, в котором произошла реорганизация юридического лица.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица (в том числе в обособленных подразделениях).

В [адресной части](#Par5743) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par5724), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par5744) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается также фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par5745) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях (Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации).

Забастовка - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации).

[Форма](#Par5724) N 1-ПР не составляется при остановке работы из-за недопоставки оборудования, сырья, материалов, комплектующих деталей в организациях-смежниках.

[Форма](#Par5724) N 1-ПР составляется на одну забастовку.

Одной забастовкой следует считать:

временные приостановки работы, связанные с одним трудовым спором, который затронул работников одного территориально обособленного подразделения (организации) в одно время;

временные приостановки работы, связанные с одним трудовым спором, который затронул работников нескольких территориально обособленных подразделений в рамках одного предприятия (одной организации) в одно время;

временные приостановки работы, связанные с одним трудовым спором, который затронул работников одного территориально обособленного подразделения в разное время, если приостановки работы происходили в пределах отчетного месяца;

временные приостановки работы, связанные с одним трудовым спором, который затронул работников нескольких территориально обособленных подразделений в рамках одного предприятия (одной организации) в разное время, если приостановки работы происходили в пределах отчетного месяца.

Продолжительность забастовки определяется количеством рабочего времени. В качестве минимальной продолжительности забастовки для учета принимается один час. [Строка 05](#Par5787) заполняется только по забастовкам продолжительностью более одного рабочего дня (смены). Продолжительность забастовки, которая длится более одного полного рабочего дня (одной смены), учитывается в рабочих днях со дня начала акции первой группой вовлеченных работников до дня ее окончания последней группой работников, непосредственно вовлеченных в забастовку. Дни перерыва в акции не включаются.

Началом забастовки [<2>](#Par5902) следует считать дату прекращения работы первой группой непосредственно вовлеченных работников или перехода к осуществлению минимума необходимых работ (услуг) в целях разрешения коллективного трудового спора.

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par711).

Окончанием забастовки [<2>](#Par5902) следует считать дату окончания акции последней группой работников, непосредственно вовлеченных в забастовку.

Забастовка, начавшаяся и не закончившаяся в календарном месяце, считается переходящей независимо от ее продолжительности. Переходящей считается также забастовка, связанная с одним трудовым спором, который затронул работников одного территориально обособленного подразделения (организации) или нескольких территориально обособленных подразделений в рамках одного предприятия (одной организации) в разное время, если приостановки работы происходили в пределах отчетного месяца и к концу отчетного месяца акция последней группы вовлеченных работников не закончилась.

Под численностью работников, непосредственно вовлеченных в забастовку [<2>](#Par5902), понимается численность работников, принимавших непосредственное участие в забастовке, независимо от того, было ли это в течение всей продолжительности акции или в течение части времени. Занятые неполное рабочее время включаются на том же основании, что и работающие полное время. Не учитываются работники, отсутствовавшие на рабочем месте по таким причинам, как болезнь, ежегодный или другой отпуск, командировка.

Если в первые дни забастовки в ней принимало участие только одно или несколько подразделений, а в последующие к ним присоединились новые подразделения, необходимо указывать численность всех работников, принимавших участие в забастовке.

В численность работников, косвенно вовлеченных в забастовку <2> включаются работники, вынужденно не работающие по причине забастовки в смежных подразделениях данной организации.

По переходящим забастовкам численность работников, непосредственно вовлеченных в забастовку и численность работников, косвенно вовлеченных в забастовку, учитывается как за отчетный период ([строки 07](#Par5795), [08](#Par5799)), так и за период со дня начала забастовки ([строки 14](#Par5826), [15](#Par5831)).

Потери рабочего времени в связи с забастовкой учитываются по работникам, непосредственно вовлеченным в забастовку.

Количество времени не отработанного участниками забастовки, определяется как количество времени, не отработанного вовлеченными работниками за каждый день забастовки.

В число человеко-дней потерь рабочего времени в связи с забастовками не включаются выходные, праздничные и вторые дни отдыха. При заполнении [строки 11](#Par5813) "Потери рабочего времени, человеко-дней" при многосменном режиме работы в организации, если в один день, например, бастовала 1-я смена (1200 человек) и 2-я смена (1000 человек), а 3-я смена (800 человек) бастовала только половину смены, в отчете будет показана следующая величина потерь рабочего времени: 1200 человеко-дней (1-я смена) + 1000 человеко-дней (2-я смена) + 800 человек 0,5 дней (3-я смена) = 2600 человеко-дней.

Если работники, непосредственно участвовавшие в забастовке, присутствовали на рабочих местах и выполняли минимум необходимых работ (услуг), то потери рабочего времени рассчитываются по пропорции следующим образом.

Например: бастовало 30 человек в течение 7 дней, при этом выполняемый ими минимум необходимых работ (услуг) составлял 20% от обычно выполняемых ими функций. Таким образом, потери рабочего времени составят:

.

В случае прекращения в дни забастовки поставок продукции по договорам по [строке 13](#Par5822) показывается число организаций, которым поставка продукции прекратилась.

При заполнении справки, наряду с указанием причин забастовки, необходимо проставить их коды. При этом предлагается руководствоваться следующими кодами:

08 - проблемы, касающиеся заработной платы, премий и других выплат (например, низкая заработная плата, методы подсчета ее и условия выплаты);

09 - несвоевременность выплаты заработной платы;

02 - проблемы, касающиеся условий труда (таких как сокращение или увеличение количества часов работы, организация работы, а также охрана здоровья и безопасности на рабочем месте;

03 - проблемы кадровой политики в организации, (например, перемещение кадров, пересмотр штатного расписания должностей, закрытие организации, сокращение штатов и увольнения);

04 - другие проблемы дискриминации, ограничения свободы, нарушение трудового законодательства;

05 - забастовка сочувствия и солидарности (например, активная поддержка группы рабочих со стороны других рабочих, хотя, последние не имеют прямой заинтересованности в конкретном трудовом конфликте);

06 - забастовка протеста (например, выражение недовольства правительственной политикой или решениями, влияющими на условия труда);

07 - другие не перечисленные причины.

Приложение N 6

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях. |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ  по состоянию на 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  (месяц) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 3-Ф |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства)  (полный перечень респондентов приведен в указаниях по заполнению формы федерального статистического наблюдения):  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | на следующий день после отчетной даты |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
| Месячная |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606013 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | По состоянию на 1 число месяца - всего | В том числе за выполнение государственных заказов и оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, тыс руб (без десятичного знака) | 01 |  | X |
| из нее по заработной плате за последний календарный месяц, за который производились начисления | 02 |  | X |
| Из [строки 01](#Par5991) - просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней ([стр. 04](#Par6004) + [05](#Par6008) + [06](#Par6012)) | 03 |  |  |
| из нее за счет средств:  федерального бюджета | 04 |  |  |
| бюджетов субъектов Российской Федерации | 05 |  |  |
| местных бюджетов | 06 |  |  |
| Фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, тыс руб (без десятичного знака) | 07 |  | X |
| Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, чел (в целых единицах) | 08 |  | X |
| Из [строки 01](#Par5991) - просроченная задолженность:  за месяцы 2020 года | 09 |  | X |
| за месяцы 2019 года и ранее | 10 |  | X |
| Из [строки 01](#Par5991) - просроченная задолженность лицам, уволенным из организации в 2020 году и ранее | 11 |  | X |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par5945) федерального статистического наблюдения N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие основную деятельность: растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях; лесозаготовки; рыболовство и рыбоводство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта; деятельность водного транспорта; деятельность воздушного и космического транспорта; складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность; производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ; деятельность в области телевизионного и радиовещания; деятельность в области информационных услуг прочая; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе; научные исследования и разработки; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений; деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры; деятельность в области отдыха и развлечений.

Первичные статистические данные заполняются по состоянию на 1 число каждого месяца и предоставляются в территориальный орган Росстата по месту фактического осуществления деятельности после отчетной даты только при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам.

В случае отсутствия просроченной задолженности отчет по [форме](#Par5945) в территориальные органы Федеральной службы государственной статистики не предоставляется.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par5945) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par5945) не включаются.

[Форму](#Par5945) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

Заполненная [форма](#Par5945) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

В случае прекращения хозяйственной деятельности территориально-обособленного подразделения, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, отличном от места нахождения юридического лица, сведения о просроченной задолженности должны отражаться по месту фактического осуществления деятельности обособленного подразделения в период образования задолженности по заработной плате перед работниками.

3. Временно неработающие организации, на которых в течение части отчетного периода имели место производство товаров и оказание услуг, [форму](#Par5945) предоставляют на общих основаниях.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления данных по [форме](#Par5945). Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([пункт 3 статьи 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления данных по [форме](#Par5945).

4. В [адресной части](#Par5966) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par5945), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par5967) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес).

В [кодовой части](#Par5968) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений,

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

5. К заработной плате [<2>](#Par6076) относятся начисленные организацией (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер, в соответствии с методологией заполнения показателя фонда заработной платы работников в [форме](#Par711) N П-4.

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par5945).

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению формы федерального статистического наблюдения N П-4 размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.gks.ru/Главная страница/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

Просроченной задолженностью по заработной плате <2> считаются фактически начисленные работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком.

Число дней задержки считается со следующего дня после истечения этого срока. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6. По [строке 01](#Par5991) формы приводится вся сумма просроченной задолженности по заработной плате (включая переходящие остатки задолженности за предыдущие периоды), не погашенная на отчетную дату (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством), работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера, а также уволенных работников. В сумму просроченной задолженности не должна включаться задолженность на внутримесячные даты (аванс).

В [строку 01](#Par5991) не должна включаться сумма задолженности за какой-либо период по налогу на доходы физических лиц, если задолженность организации по заработной плате перед работниками за этот период ликвидирована.

Для предприятий и организаций, находящихся в стадии конкурсного производства, задолженность по выплате вознаграждений конкурсным управляющим и оплата услуг лиц, привлекаемых ими на договорной основе, не подлежат включению в общую сумму просроченной задолженности по заработной плате.

7. По [строке 01](#Par5991) показывается общая сумма просроченной задолженности по заработной плате, включая отпускные за все дни отпуска.

8. По [строке 02](#Par5991) формы показывается просроченная задолженность по заработной плате за последний календарный месяц, за который производились начисления заработной платы работникам, то есть за дни с 1 по 30 или 31 (в феврале - по 28 или 29).

9. По [строкам 03](#Par5999), [04](#Par6004), [05](#Par6008), [06](#Par6012) в [графе 3](#Par5988) отражается сумма просроченной задолженности по заработной плате работникам из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней. При этом в [графу 3](#Par5988) по этим строкам включается не только просроченная задолженность работникам государственных (муниципальных) учреждений, но и коммерческих и некоммерческих организаций, образующаяся в результате получения денежных средств не в полном объеме за выполнение государственных заказов, а также за оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям. Сумма просроченной задолженности по заработной плате, начисленной работникам за выполнение организациями государственных заказов или за оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям, показывается в [графе 4](#Par5989).

10. По [строке 07](#Par6016) "Фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей" показываются данные из отчета по [форме](#Par711) N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников". Последний календарный месяц, за который производились начисления заработной платы работникам, по [строкам 02](#Par5995) и [07](#Par6016) должен быть одним и тем же. В случае, если на отчетную дату не изменились сведения по [строкам 02](#Par5995) и [07](#Par6016) по сравнению с предыдущей отчетной датой, то их следует повторить.

11. В [строке 08](#Par6020) показывается численность работников (списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера, а также уволенных работников) по состоянию на 1 число месяца, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, указанную в [строке 01](#Par5991).

12. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате [(строка 01)](#Par5991) выделяются суммы задолженности по заработной плате перед работниками за прошлые годы, при этом по [строке 09](#Par6025) выделяется задолженность за месяцы предыдущего (2020) года. По отдельным организациям данные [строки 01](#Par5991) могут быть равны сумме данных [строк 09](#Par6025) и [10](#Par6029).

13. В случае, если на отчетную дату не изменились сведения о просроченной задолженности по заработной плате за месяцы 2020 года, месяцы 2019 года и ранее, то по [строкам 09](#Par6025) и [10](#Par6029) следует повторить данные, указанные в [строках 09](#Par6025) и [10](#Par6029) на предыдущую отчетную дату.

14. По [строке 11](#Par6033) показывается сумма просроченной задолженности по заработной плате лицам, уволенным по разным причинам из организации в 2020 году и ранее, не погашенная в 2021 году по состоянию на отчетную дату и учтенная в [строках 09](#Par6025) и [10](#Par6029). По этой [строке](#Par6033) данные могут повторяться, если сумма просроченной задолженности уволенным работникам не изменилась.

15. Для контроля правильности заполнения [формы](#Par5945) необходимо учесть следующее:

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Контроли |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа | | |
|  | [стр. 02](#Par5995) гр. 3  [стр. 01](#Par5991) гр. 3 |
| 2 | [стр. 03](#Par5999) гр. 3  [стр. 01](#Par5991) гр. 3 |
| 3 | [стр. 03](#Par5999) гр. 3 = сумма [строк 04](#Par6004), [05](#Par6008), [06](#Par6012) гр. 3 |
| 4 | [стр. 03](#Par5999) гр. 4 = сумма [строк 04](#Par6004), [05](#Par6008), [06](#Par6012) гр. 4 |
| 5 | каждая из строк с [03](#Par5999) по [06](#Par6012) гр. 4  каждой из строк с [03](#Par5999) по [06](#Par6012) гр. 3 |
| 6 | [стр. 07](#Par6016) гр. 3 > 0 |
| 7 | [стр. 07](#Par6016) гр. 3  [стр. 02](#Par5995) гр. 3 |
| 8 | если [стр. 01](#Par5991) гр. 3 > 0, то [стр. 07](#Par6016) и [08](#Par6020) гр. 3 > 0 |
| 9 | каждая из [строк 09](#Par6025), [10](#Par6029), [11](#Par6033) гр. 3  [стр. 01](#Par5991) гр. 3 |
| 10 | [стр. 11](#Par6033) гр. 3  суммы [стр. 09](#Par6025) и [10](#Par6029) гр. 3 |
| 11 | сумма [строк 09](#Par6025) и [10](#Par6029) гр. 3  [стр. 01](#Par5991) гр. 3 |
| 12 | [строки 01](#Par5991), [02](#Par5995), [07](#Par6016), [08](#Par6020), [09](#Par6025), [10](#Par6029), [11](#Par6033) гр. 4 = 0 |

Приложение N 7

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  (нарастающим итогом) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N ЗП-здрав |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, подведомственные: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; Министерству здравоохранения Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - соответствующему органу управления (по принадлежности) | на 10 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; Министерству здравоохранения Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - учредителю |  |  | Квартальная |
|  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) | типа отчитывающейся организации |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606045 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Код категории персонала | N строки | Средняя численность работников за отчетный период, чел | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс руб | | | | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<1>](#Par6403) | внешних совместителей [<2>](#Par6405) | списочного состава (без внешних совместителей) | | внешних совместителей | из [графы 3](#Par6210) списочного состава (без внешних совместителей) | | | из [графы 5](#Par6212) внешних совместителей | | |
| всего | в том числе по внутреннему совместительству [<3>](#Par6408) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников (сумма [строк 02](#Par6235) - [04](#Par6263), [06](#Par6291) - [08](#Par6319), [10](#Par6347) - [13](#Par6389)) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: руководитель организации | 101 | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей - руководителей структурных подразделений), иные руководители | 102 | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники | 281 | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них преподаватели | 282 | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений | 401 | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| социальные работники | 501 | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные работники | 301 | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них научные сотрудники | 311 | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) | 431 | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прочий персонал | 103 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Показывается среднесписочная численность работников (с одним

десятичным знаком).

<2> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным

знаком).

<3> Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового

характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией.

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респондентами по [форме](#Par6141) федерального статистического наблюдения N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала" (далее - форма) являются юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в области здравоохранения в соответствии с кодами [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в Таблице 1, и организационно-правовой формой в соответствии с кодами [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в [Таблице 2](#Par6456).

Таблица 1

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [86.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCACC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность больничных организаций |
| [86.10](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCACCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность больничных организаций |
| [86.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCACCCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Медицинская и стоматологическая практика |
| [86.21](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCACC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Общая врачебная практика |
| [86.22](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специальная врачебная практика |
| [86.23](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCADC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Стоматологическая практика |
| [86.90.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность организаций санитарно-эпидемиологической службы |
| [86.90.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность организаций судебно-медицинской экспертизы |
| [86.90.4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA4CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность санаторно-курортных организаций |
| [86.90.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA4CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки |

Таблица 2

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица |
| [3 00 02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Филиалы юридических лиц |
| [3 00 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обособленные подразделения юридических лиц |
| [3 00 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц |
| [7 51 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные автономные учреждения |
| [7 51 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные бюджетные учреждения |
| [7 51 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные казенные учреждения |
| [7 52 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 53 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные академии наук |
| [7 54 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные автономные учреждения |
| [7 54 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные бюджетные учреждения |
| [7 54 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа организаций, имеющих коды, входящие в группировку [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), обследуются только государственные и муниципальные учреждения, в соответствии с [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) юридического лица.

Юридические лица, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, подведомственные органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; Министерству здравоохранения Российской Федерации предоставляют [форму](#Par6141) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par6141), а также соответствующему органу исполнительной власти или органу местного самоуправления (по принадлежности).

Юридические лица, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере здравоохранения; Министерству здравоохранения Российской Федерации, предоставляют [форму](#Par6141) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par6141), а также своему учредителю.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par6141) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Медицинские организации, имеющие в своем составе стационары и поликлиники, включая организации ведущие только консультативный прием больных, составляют отчет по всей организации в целом.

5. Заполненная [форма](#Par6141) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par6141) не включаются.

Приоритетным является предоставление формы в электронном виде. XML-шаблон [формы](#Par6141) размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Информация для респондентов/Статистическая отчетность в электронном виде) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

[Форма](#Par6141) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по форме в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par6141) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par6141) за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

6. В [адресной части](#Par6169) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par6141), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par6170) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par6171) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Код типа отчитывающейся организации ([графа 3](#Par6178) кодовой части формы) проставляется в соответствии с перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9AC49B67E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приведенном в настоящих указаниях.

7. В [графе 1](#Par6208) формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в [графе 2](#Par6209) - данные о средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par6208) и [2](#Par6209) заполняются с одним десятичным знаком).

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

8. Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как врач, а последующие 6 месяцев - как руководитель структурного подразделения).

9. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

10. Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера (за исключением работников, состоящих в штате организации и выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера в той же организации);

переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

11. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

12. Средняя численность внешних совместителей исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

13. В графы с [3](#Par6210) по [5](#Par6212) включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

14. Фонд начисленной заработной платы в [графах 3](#Par6210) - [5](#Par6212) включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

По [графам 6](#Par6213) - [11](#Par6218) - фонд начисленной заработной платы всех работников (из [графы 3](#Par6210)) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из [графы 5](#Par6212)) распределяются по источникам финансирования: по [графам 6](#Par6213) и [9](#Par6216) соответственно отражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, по [графам 7](#Par6214) и [10](#Par6217) - сведения о средствах ОМС (обязательного медицинского страхования), по [графам 8](#Par6215) и [11](#Par6218) - средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

15. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по [графе 3](#Par6210) показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в [графе 4](#Par6210) из [графы 3](#Par6210) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству - к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по [графе 3](#Par6210) по этой строке отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в [графе 4](#Par6211) из [графы 3](#Par6210) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Например, если фельдшер по внутреннему совместительству работает на должности санитара, то он должен отражаться как единица по [строке 10](#Par6347) графе 1, а в графе 3 должна отражаться его суммарная заработная плата как фельдшера и как санитара, в графе 4 - только оплата труда санитара.

16. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший гражданско-правовой договор с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору - общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в [графе 3](#Par6210)); в [графе 4](#Par6211) выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

17. В [графы 1](#Par6208) и [2](#Par6209) не включаются лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в [графе 5](#Par6212) соответственно не отражаются суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В [графе 5](#Par6212) также не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

18. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по [строке 01](#Par6221) должны быть согласованы с соответствующими данными федерального статистического наблюдения по [форме N П-4](#Par711) "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма N П-4). Для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711), данные по [строке 01](#Par6221) должны согласовываться с данными соответствующих граф [формы N П-4](#Par711) за соответствующий период.

Для остальных организаций, отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711) с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по [строке 01](#Par6221) должны согласовываться с суммой соответствующих данных по [форме N П-4](#Par711).

19. По [строке 01](#Par6221) отражаются данные по всему персоналу организации.

Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в [строку 13](#Par6389) "Прочий персонал".

По [строке 02](#Par6235) отражаются данные по руководителю организации.

По [строке 03](#Par6249) отражаются данные по:

заместителям руководителя организации;

руководителям структурных подразделений, не являющимся врачами (руководители бухгалтерии, отдела кадров и другие);

руководителям филиалов организации, заместителям руководителей филиалов организации;

иным руководителям в организации (главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и другие).

По [строке 04](#Par6263) учитываются лица, замещающие должности педагогических работников, включая учителей - логопедов (логопедов), в организациях, имеющих лицензию на образовательную деятельность. В случае отсутствия лицензии данные по педагогическим работникам отражаются по [строке 13](#Par6389) "прочий персонал".

По [строке 05](#Par6277) из [строки 04](#Par6263) выделяются преподаватели.

По [строке 06](#Par6291) отражаются данные по всем врачам, включая врачей - руководителей структурных подразделений (например, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и другие).

К врачам [<2>](#Par6562) относятся:

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par6141).

врач-стажер, врачи-специалисты, в том числе врач по авиационной и космической медицине, врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка, врач-аллерголог-иммунолог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-бактериолог, врач-вирусолог, врач-гастроэнтеролог, врач-гематолог, врач-генетик, врач-гериатр, врач-дезинфектолог, врач-дерматовенеролог, врач - детский кардиолог, врач - детский онколог, врач - детский уролог-андролог, врач - детский хирург, врач - детский эндокринолог, врач-диабетолог, врач-диетолог, врач здравпункта, врач-инфекционист, врач-кардиолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-клинический миколог, врач - клинический фармаколог, врач-колопроктолог, врач-косметолог, врач-лаборант, врач - лабораторный генетик, врач - лабораторный миколог, врач мануальной терапии, врач-методист, врач-невролог, врач-нейрохирург, врач-неонатолог, врач-нефролог, врач общей практики (семейный врач), врач-онколог, врач-ортодонт, врач-остеопат, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-офтальмолог-протезист, врач-паразитолог, врач-патологоанатом, врач-педиатр, врач-педиатр городской (районный), врач-педиатр участковый, врач - пластический хирург, врач по водолазной медицине, врач по гигиене детей и подростков, врач по гигиене питания, врач по гигиене труда, врач по гигиеническому воспитанию, врач по коммунальной гигиене, врач по лечебной физкультуре, врач по медико-социальной экспертизе, врач по медицинской реабилитации, врач по медицинской профилактике, врач по общей гигиене, врач по паллиативной медицинской помощи, врач по радиационной гигиене, врач по рентгенэндоваскулярной диагностике и лечению, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врач по спортивной медицине, врач приемного отделения, врач-профпатолог, врач-психиатр, врач-психиатр участковый, врач-психиатр детский, врач-психиатр детский участковый, врач-психиатр подростковый, врач-психиатр подростковый участковый, врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый, врач-психотерапевт, врач-пульмонолог, врач-радиолог, врач-радиотерапевт, врач-ревматолог, врач-рентгенолог, врач-рефлексотерапевт, врач-сексолог, врач - сердечно-сосудистый хирург, врач скорой медицинской помощи, врач-статистик, врач-стоматолог, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач - судебно-медицинский эксперт, врач - судебно-психиатрический эксперт, врач-сурдолог-оториноларинголог, врач-сурдолог-протезист, врач-терапевт, врач-терапевт подростковый, врач-терапевт участковый, врач-терапевт участковый цехового врачебного участка, врач-токсиколог, врач - торакальный хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-трансфузиолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-физиотерапевт, врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый, врач функциональной диагностики, врач-хирург, врач - челюстно-лицевой хирург, врач-эндокринолог, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи горноспасательных частей, судовой врач.

По [строке 07](#Par6305) отражаются данные по социальным работникам организации, занимающим по штатному расписанию должность "социальный работник".

По [строке 08](#Par6319) отражаются данные по научным работникам организации, из которых по [строке 09](#Par6333) выделяются научные сотрудники.

Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

К исследователям [<2>](#Par6562) относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется оконченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

К научным сотрудникам [<2>](#Par6562) относятся работники, осуществляющие научное руководство проведением исследований и разработок по научным проблемам фундаментального и прикладного характера и (или) непосредственно участвующие в их проведении: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник и другие.

По [строке 10](#Par6347) отражаются данные по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу и персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг, включая зубных врачей [<2>](#Par6562):

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, зубной врач, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), фельдшер, фельдшер скорой медицинской помощи, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фельдшер-нарколог, акушер, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), медицинская сестра диетическая, медицинская сестра медико-социальной помощи, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по косметологии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по реабилитации, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра участковая, медицинский дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинский технолог, операционная медицинская сестра, помощник (врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиеническому воспитанию, врача по гигиене труда, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, рентгенолаборант, старший фармацевт, фармацевт, младший фармацевт, инструктор по трудовой терапии, заведующий молочной кухней, заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра).

По [строке 11](#Par6361) отражаются данные по младшему медицинскому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, сестра-хозяйка).

По [строке 12](#Par6375) отражаются данные по работникам медицинских организаций, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) <2> - провизор, провизор-стажер, провизор-аналитик, провизор-технолог, старший провизор, биолог, зоолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре, медицинский психолог, медицинский физик, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, энтомолог и другие.

По [строке 13](#Par6389) отражаются данные по персоналу, не распределенному по строкам с [02](#Par6235) по [12](#Par6375), в том числе по сотрудникам, имеющим специальные звания (например, лейтенант полиции (милиции), юстиции, таможенной службы и другие), педагогическим работникам организаций, не имеющих лицензию на образовательную деятельность.

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м) размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

20. При заполнении формы должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| Контроль показателей по форме: |
| [гр. 3](#Par6210) > [гр. 4](#Par6211) по всем строкам |
| [гр. 3](#Par6210) = [гр. 6](#Par6213) + [гр. 7](#Par6214) + [гр. 8](#Par6215) по всем строкам |
| [гр. 5](#Par6212) = [гр. 9](#Par6216) + [гр. 10](#Par6217) + [гр. 11](#Par6218) по всем строкам |
| [стр. 01](#Par6221) = [стр. 02](#Par6235) + [стр. 03](#Par6249) + [стр. 04](#Par6263) + [стр. 06](#Par6291) + [стр. 07](#Par6305) + [стр. 08](#Par6319) + [стр. 10](#Par6347) + [стр. 11](#Par6361) + [стр. 12](#Par6375) + [стр. 13](#Par6389) по всем графам |
| [стр. 04](#Par6263)  [стр. 05](#Par6277) по всем графам |
| [стр. 08](#Par6319)  [стр. 09](#Par6333) по всем графам |
| [гр. 3](#Par6178) кодовой части формы = кодам из [перечня](#Par6597) типов организаций ф. N ЗП-здрав |
| Предупредительные контроли: |
| если [гр. 1](#Par6208) > 0, то [гр. 3](#Par6210) > 0 |
| если [гр. 3](#Par6210) > 0, то [гр. 1](#Par6208) > 0 |
| если [гр. 2](#Par6209) > 0, то [гр. 5](#Par6212) > 0 |
| если [гр. 5](#Par6212) > 0, то [гр. 2](#Par6209) > 0 |
| если [гр. 3](#Par6210) > 0, то [гр. 6](#Par6213) > 0 |
| если [гр. 5](#Par6212) > 0, то [гр. 9](#Par6216) > 0 |
| [гр. 2](#Par6209)  [гр. 1](#Par6208) |
| [гр. 5](#Par6212) < [гр. 3](#Par6210) |

Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов

федерального статистического наблюдения численности

и заработной платы работников по категориям в организациях

социальной сферы и науки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код | Наименование группировки | Состав группировки |
| 1 | 2 | 3 |
| 4 | Медицинские организации |  |
| 4.1 | Лечебно-профилактические медицинские организации |  |
| 4.1.01 | Больница (в том числе детская) |  |
| 4.1.02 | Больница скорой медицинской помощи |  |
| 4.1.03 | Участковая больница |  |
| 4.1.04 | Специализированные больницы (в том числе по профилю медицинской помощи), а также специализированные больницы государственной и муниципальной систем здравоохранения | гинекологическая;  гериатрическая;  инфекционная, в том числе детская;  медицинской реабилитации, в том числе детская;  наркологическая;  онкологическая;  офтальмологическая;  психиатрическая, в том числе детская;  психиатрическая (стационар) специализированного типа;  психиатрическая (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением;  психоневрологическая, в том числе детская;  туберкулезная, в том числе детская |
| 4.1.05 | Родильный дом |  |
| 4.1.06 | Госпиталь |  |
| 4.1.07 | Медико-санитарная часть, в том числе центральная |  |
| 4.1.08 | Дом (больница) сестринского ухода |  |
| 4.1.09 | Хоспис |  |
| 4.1.10 | Лепрозорий |  |
| 4.1.11 | Диспансеры, в том числе диспансеры государственной и муниципальной систем здравоохранения | врачебно-физкультурный;  кардиологический;  кожно-венерологический;  наркологический;  онкологический;  офтальмологический;  противотуберкулезный;  психоневрологический;  эндокринологический |
| 4.1.12 | Амбулатория, в том числе врачебная |  |
| 4.1.13 | Поликлиники (в том числе детские), а также поликлиники государственной и муниципальной систем здравоохранения | консультативно-диагностическая, в том числе детская;  медицинской реабилитации;  психотерапевтическая;  стоматологическая, в том числе детская;  физиотерапевтическая |
| 4.1.14 | Женская консультация |  |
| 4.1.15 | Дом ребенка, в том числе специализированный |  |
| 4.1.16 | Молочная кухня |  |
| 4.1.17 | Центры (в том числе детские), а также специализированные центры государственной и муниципальной систем здравоохранения | вспомогательных репродуктивных технологий;  высоких медицинских технологий, в том числе по профилю медицинской помощи;  гериатрический;  диабетологический;  диагностический;  здоровья;  консультативно-диагностический, в том числе детский;  клинико-диагностический;  лечебного и профилактического питания;  лечебно-реабилитационный;  лечебной физкультуры и спортивной медицины;  мануальной терапии;  медицинский;  медико-генетический (консультация);  медицинской реабилитации для воинов-интернационалистов;  медицинской реабилитации, в том числе детский;  медицинской реабилитации для инвалидов и детей-инвалидов с последствиями детского церебрального паралича;  медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов;  медицинской и социальной реабилитации, в том числе с отделением постоянного проживания инвалидов и детей-инвалидов с тяжелыми формами детского церебрального паралича, самостоятельно не передвигающихся и себя не обслуживающих;  медико-социальной реабилитации больных наркоманией;  медико-хирургический;  многопрофильный;  общей врачебной практики (семейной медицины);  охраны материнства и детства;  охраны здоровья семьи и репродукции;  охраны репродуктивного здоровья подростков;  паллиативной медицинской помощи;  патологии речи и нейрореабилитации;  перинатальный;  профессиональной патологии;  профилактики и борьбы со СПИД;  психофизиологической диагностики;  реабилитации слуха;  реабилитационный;  специализированные (по профилям медицинской помощи);  специализированных видов медицинской помощи;  сурдологический |
| 4.1.18 | Медицинские организации скорой медицинской помощи и переливания крови | станция скорой медицинской помощи;  станция переливания крови;  центр крови |
| 4.1.19 | Санаторно-курортные организации | бальнеологическая лечебница;  грязелечебница;  курортная поликлиника;  санаторий;  санатории, для детей, в том числе с родителями;  санаторий-профилакторий;  санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия |
| 4.2 | Медицинские организации особого типа |  |
| 4.2.1 | Центры | медицинской профилактики;  медицины катастроф;  медицинский мобилизационных резервов "Резерв";  медицинский информационно-аналитический;  медицинский биофизический;  военно-врачебной экспертизы;  судебно-медицинской экспертизы |
| 4.2.2 | Бюро | медико-социальной экспертизы;  медицинской статистики;  патолого-анатомическое;  судебно-медицинской экспертизы |
| 4.2.3 | Лаборатории | клинико-диагностическая;  бактериологическая, в том числе по диагностике туберкулеза |
| 4.2.4 | Медицинский отряд, в том числе специального назначения (военного округа, флота) |  |
| 4.3 | Медицинские организации по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека |  |
| 4.3.1 | Центры гигиены и эпидемиологии |  |
| 4.3.2 | Противочумный центр (станция) |  |
| 4.3.3 | Дезинфекционный центр (станция) |  |
| 4.3.4 | Центр гигиенического образования населения |  |
| 4.3.5 | Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора |  |

Приложение N 8

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  (нарастающим итогом) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N ЗП-культура |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сферах культуры, искусства и кинематографии, подведомственные: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере культуры; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере культуры; Министерству культуры Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - соответствующему органу управления (по принадлежности) | на 10 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |  | Квартальная |
|  |  |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сферах культуры, искусства и кинематографии, кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере культуры; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере культуры; Министерству культуры Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - учредителю |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) | типа отчитывающейся организации |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 0606046 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Код категории персонала | N строки | Средняя численность работников за отчетный период, чел | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс руб | | | | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<1>](#Par7066) | внешних совместителей [<2>](#Par7068) | списочного состава (без внешних совместителей) | | внешних совместителей | из [графы 3](#Par6873) списочного состава (без внешних совместителей) | | | из [графы 5](#Par6875) внешних совместителей | | |
| всего | в том числе по внутреннему совместительству [<3>](#Par7071) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников (сумма [строк 02](#Par6898) - [06](#Par6954), [11](#Par7024) - [13](#Par7052)) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| в том числе: руководитель учреждения | 101 | 02 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей - руководителей структурных подразделений) и их заместители | 102 | 03 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| артистический персонал | 601 | 04 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| художественный персонал | 611 | 05 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| специалисты | 621 | 06 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| из них научные работники | 301 | 07 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| из них научные сотрудники | 311 | 08 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| педагоги | 291 | 09 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений | 401 | 10 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 11 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 12 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |
| прочий персонал | 103 | 13 |  |  |  |  |  |  | X |  |  | X |  |

--------------------------------

<1> Показывается среднесписочная численность работников (с одним

десятичным знаком)

<2> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным

знаком)

<3> Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового

характера, заключенным работником списочного состава со своим учреждением

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респонденты по [форме](#Par6800) федерального статистического наблюдения N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда сферы культуры по категориям персонала" (далее - форма) - юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сферах культуры, искусства и кинематографии, которые согласно учредительным документам являются учреждениями культуры, осуществляющими экономическую деятельность в соответствии с кодами [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в Таблице 1, и организационно-правовой формой в соответствии с кодами [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в [Таблице 2](#Par7147).

Таблица 1

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [59.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ |
| [59.13](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по распространению кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ |
| [59.14](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA6CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области демонстрации кинофильмов |
| [60](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области телевизионного и радиовещания (форму предоставляют учреждения, являющиеся учреждениями культуры согласно учредительным документам) |
| [60.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA7CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области радиовещания |
| [60.10](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области радиовещания |
| [60.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA7C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области телевизионного вещания |
| [60.20](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971DBA0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области телевизионного вещания |
| [90](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений |
| [90.0](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений |
| [90.01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA0C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области исполнительских искусств |
| [90.02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность вспомогательная, связанная с исполнительскими искусствами |
| [90.03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF973DEA4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области художественного творчества |
| [90.04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность учреждений культуры и искусства |
| [90.04.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность концертных залов, театров, оперных зданий, мюзик-холлов, включая услуги билетных касс |
| [90.04.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность многоцелевых центров и подобных заведений с преобладанием культурного обслуживания |
| [90.04.3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества |
| [91.01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность библиотек и архивов |
| [91.02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA3CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность музеев |
| [91.03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по охране исторических мест и зданий, памятников культуры |
| [91.04.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность зоопарков |
| [93.21](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA6C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность парков культуры и отдыха и тематических парков |
| [93.29.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев |
| [93.29.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA7CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки |

Таблица 2

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица |
| [3 00 02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Филиалы юридических лиц |
| [3 00 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обособленные подразделения юридических лиц |
| [3 00 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц |
| [7 51 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные автономные учреждения |
| [7 51 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные бюджетные учреждения |
| [7 51 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные казенные учреждения |
| [7 52 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 53 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные академии наук |
| [7 54 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные автономные учреждения |
| [7 54 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные бюджетные учреждения |
| [7 54 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа учреждений, имеющих коды, входящие в группировку [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), обследуются только государственные и муниципальные учреждения культуры в соответствии с [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) юридического лица.

2. При наличии у юридического лица, являющегося согласно учредительным документам учреждением культуры, обособленных подразделений <1> (филиалов) настоящая [форма](#Par6800) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Первичные статистические данные по [форме](#Par6800) предоставляются респондентами, подведомственными органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере культуры, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере культуры, и Министерству культуры Российской Федерации в территориальный орган Росстата по месту нахождения, а также в соответствующие органы местного самоуправления или органы управления в сфере культуры (по принадлежности) в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par6800).

Учреждения культуры (кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере культуры, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере культуры, и Министерству культуры Российской Федерации) предоставляют [форму](#Par6800) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения и учредителю.

5. Заполненная [форма](#Par6800) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par6800) не включаются.

Приоритетным является предоставление формы в электронном виде. XML-шаблон [формы](#Par6800) размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Информация для респондентов/Статистическая отчетность в электронном виде) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

[Форма](#Par6800) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по [форме](#Par6800) в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par6800) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par6800) за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

6. В [адресной части](#Par6829) формы указывается полное наименование отчитывающегося учреждения в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par6800), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par6830) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В кодовой части титульного листа [формы](#Par6800) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Код типа отчитывающегося учреждения ([графа 3](#Par6839) кодовой части формы) проставляется в соответствии с перечнем типов учреждений для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9AC49B67E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приведенным в настоящих указаниях.

7. В [графе 1](#Par6871) формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в [графе 2](#Par6872) - данные о средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par6871) и [2](#Par6872) заполняются с одним десятичным знаком).

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

8. Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как специалист, а последующие 6 месяцев - как руководитель структурного подразделения).

9. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

10. Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других учреждений;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

переведенные на работу в другое учреждение, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные учреждениями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих учреждений; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

11. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднесписочная численность работников в учреждениях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных учреждениях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы учреждения в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным учреждениям не относятся учреждения, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

12. Средняя численность внешних совместителей исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

13. В графы с [3](#Par6873) по [5](#Par6875) включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

14. Фонд начисленной заработной платы в [графах 3](#Par6873) - [5](#Par6875) включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

По [графам 6](#Par6876) - [11](#Par6881) - фонд начисленной заработной платы всех работников (из [графы 3](#Par6873)) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из [графы 5](#Par6875)) распределяются по источникам финансирования: по [графам 6](#Par6876) и [9](#Par6879) соответственно отражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, по [графам 8](#Par6878) и [11](#Par6881) - средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

15. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе учреждения и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по [графе 3](#Par6873) показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в [графе 4](#Par6874) из [графы 3](#Par6873) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству - к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по [графе 3](#Par6873) по этой строке отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в [графе 4](#Par6874) из [графы 3](#Par6873) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Например, если библиотекарь по внутреннему совместительству работает на должности, относящейся к категории "прочие работники", то он должен отражаться как единица по [строке 06](#Par6954) графе 1, а в графе 3 должна отражаться его суммарная заработная плата как библиотекаря и как работника из числа "прочих работников", в графе 4 - только оплата труда работника из числа "прочих работников".

16. Работник, состоящий в списочном составе учреждения и заключивший гражданско-правовой договор с этим же учреждением, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору - общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в [графе 3](#Par6873)); в [графе 4](#Par6874) выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своим учреждением, рассматривается как внутреннее совместительство.

17. В [графы 1](#Par6871) и [2](#Par6872) не включаются лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в [графе 5](#Par6875) соответственно не отражаются суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В [графе 5](#Par6875) также не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

18. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

19. Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по [строке 01](#Par6884) должны быть согласованы с соответствующими данными федерального статистического наблюдения по [форме N П-4](#Par711) "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма N П-4). Для учреждений с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711), данные по [строке 01](#Par6884) должны согласовываться с данными соответствующих граф [формы N П-4](#Par711) за соответствующий период.

Для остальных учреждений, отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711) с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по [строке 01](#Par6884) должны согласовываться с суммой соответствующих данных по [форме N П-4](#Par711).

20. По [строке 01](#Par6884) отражаются данные по всему персоналу учреждения культуры.

Распределение работников осуществляется по категориям персонала в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C99E63EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 г. N 251н (зарегистрирован Минюстом России 24 мая 2011 г., регистрационный N 20835) (далее - ЕКС).

Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в [строку 13](#Par7052) "Прочий персонал".

По [строке 02](#Par6898) приводятся данные о руководителе учреждения;

по [строке 03](#Par6912) приводятся данные о лицах, замещающих должности заместителей руководителя учреждения, руководителей филиалов учреждения, заместителей руководителей филиалов учреждения, руководителей структурных подразделений и их заместителей, в том числе заведующих билетными кассами, заведующих костюмерной, иных категорий в соответствии с [разделом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C99E63EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA7CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) ЕКС "Должности руководителей", за исключением руководителя учреждения;

по [строке 04](#Par6926) приводятся данные о лицах, замещающих должности артистического персонала - артист театра, артист балета, артист оркестра, артист цирка, артист оркестра (ансамбля), артист балета цирка, артист - воздушный гимнаст, артист спортивно-акробатического жанра, артист жанра "эквилибр", артист жанра дрессуры животных, артист жанра конной дрессуры, артист жанра жонглирования, артист жанра иллюзии, артист коверный, буффонадный клоун, артист-вокалист (солист), артист хора, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артисты - концертные исполнители (всех жанров) кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава, артист оркестра цирка, артист вспомогательного состава театров и концертных организаций, ассистент номера в цирке и так далее;

по [строке 05](#Par6940) приводятся данные о лицах, замещающих должности художественного персонала - художественный руководитель, главный дирижер, главный балетмейстер, главный художник, их помощники и так далее;

по [строке 06](#Par6954) приводятся данные о лицах, замещающих должности специалистов в соответствии с [разделом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C99E63EE11C7615C74163684B455528448BAF975DEA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) ЕКС "Должности специалистов" (помощник директора, библиотекарь, экскурсовод, архивариус, режиссер-постановщик, художник-постановщик, балетмейстер, хормейстер, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф, мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов, репетитор по технике речи, суфлер и так далее), а также о других работниках культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к категории основного персонала ([приказ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C90C9906BE011C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минкультуры России от 5 мая 2014 г. N 763 "Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности" (зарегистрирован Минюстом России 24 июня 2014 г., регистрационный N 32841); [приказ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18A9ECC9C64ED4CCD69057814318BEB50559548BAFB6BDFA5D5C7AEA912E3K) Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (зарегистрирован Минюстом России 3 апреля 2008 г., регистрационный N 11452), например, колорист, комплектовщик деталей музыкальных инструментов, изготовитель игровых кукол, настройщик пианино и роялей;

по [строке 07](#Par6968) из группы "специалисты" выделяются научные работники, из которых по [строке 08](#Par6982) выделяются научные сотрудники.

Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

К исследователям [<2>](#Par7251) относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется оконченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных учреждений и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей формы.

К научным сотрудникам <2> относятся работники, осуществляющие научное руководство проведением исследований и разработок по научным проблемам фундаментального и прикладного характера и (или) непосредственно участвующие в их проведении: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник и другие.

По [строке 09](#Par6996) отражаются педагоги и преподаватели, состоящие в штате тех учреждений культуры, которые имеют лицензию на образовательную деятельность. В случае отсутствия лицензии данные по педагогическим работникам отражаются по [строке 13](#Par7052) "прочий персонал";

по [строке 10](#Par7010) из группы "специалисты" выделяются врачи всех наименований;

по [строке 11](#Par7024) отражаются данные по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу и персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг, включая зубных врачей;

по [строке 12](#Par7038) показывается младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг).

Учреждения проставляют сведения по [строкам 10](#Par7010) - [12](#Par7038) только в том случае, если указанные медицинские работники являются штатными работниками, то есть состоят в списочном составе учреждения, которое в соответствии с учредительными документами является учреждением культуры, искусства и кинематографии (попадают в [графу 1](#Par6871)) или работают на условиях штатного совместительства (внешние совместители, попадают в [графу 2](#Par6872));

по [строке 13](#Par7052) приводятся другие работники, не отнесенные к категории основного персонала, которые не отражены в [строках 02](#Par6898) - [12](#Par7038) и являются обслуживающим персоналом, то есть административно-хозяйственным персоналом (бухгалтерия, канцелярия) и вспомогательным персоналом ([приказ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCD9866E611C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Минкультуры России от 25 сентября 2014 г. N 1668, зарегистрирован Минюстом России 15 октября 2014 г., регистрационный N 34335) - смотритель музея, гардеробщик, уборщик помещений и другие. Кроме того, включаются данные по педагогическим работникам в организациях, не имеющих лицензию на образовательную деятельность и сотрудники, имеющие специальные звания (например, лейтенант полиции (милиции), юстиции, таможенной службы и другие).

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м) размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

21. При заполнении формы должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| Контроль показателей по форме: |
| [гр. 3](#Par6873) > [гр. 4](#Par6874) по всем строкам |
| [гр. 3](#Par6873) = [гр. 6](#Par6876) + [гр. 8](#Par6878) по всем строкам |
| [гр. 5](#Par6875) = [гр. 9](#Par6879) + [гр. 11](#Par6881) по всем строкам |
| [стр. 01](#Par6884) = [стр. 02](#Par6898) + [стр. 03](#Par6912) + [стр. 04](#Par6926) + [стр. 05](#Par6940) + [стр. 06](#Par6954) + [стр. 11](#Par7024) + [стр. 12](#Par7038) + [стр. 13](#Par7052) по всем графам |
| [стр. 06](#Par6954)  [стр. 07](#Par6968) + [стр. 09](#Par6996) + [стр. 10](#Par7010) по всем графам |
| [стр. 07](#Par6968)  [стр. 08](#Par6982) по всем графам |
| [гр. 3](#Par6839) кодовой части формы = кодам из [перечня](#Par7279) типов учреждений ф. N ЗП-культура |
| Предупредительные контроли по форме: |
| если [гр. 1](#Par6871) > 0, то [гр. 3](#Par6873) > 0 |
| если [гр. 3](#Par6873) > 0, то [гр. 1](#Par6871) > 0 |
| если [гр. 2](#Par6872) > 0, то [гр. 5](#Par6875) > 0 |
| если [гр. 5](#Par6875) > 0, то [гр. 2](#Par6872) > 0 |
| если [гр. 3](#Par6873) > 0, то [гр. 6](#Par6876) > 0 |
| если [гр. 5](#Par6875) > 0, то [гр. 9](#Par6879) > 0 |

Перечень типов учреждений для сбора и разработки итогов

федерального статистического наблюдения численности

и заработной платы работников по категориям в организациях

социальной сферы и науки

|  |  |
| --- | --- |
| Код | Наименование группировки |
| 1 | Учреждения культуры |
| 1.01 | Общедоступные (публичные) библиотеки |
| 1.02 | Музеи, выставочные залы, галереи |
| 1.03 | Театры |
| 1.04 | Учреждения культурно-досугового типа |
| 1.05 | Парки культуры и отдыха |
| 1.06 | Цирки, цирковые коллективы |
| 1.07 | Зоопарки |
| 1.08 | Концертные организации, самостоятельные коллективы |
| 1.09 | Производство, прокат и показ фильмов |
| 1.10 | Радиовещание и телевидение |
| 1.11 | Архивы |
| 1.12 | Прочие |

Приложение N 9

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  (нарастающим итогом) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N ЗП-образование |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие образовательную деятельность, подведомственные: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере образования; Министерству науки и высшего образования Российской Федерации; Министерству просвещения Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - соответствующему органу управления (по принадлежности)  юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие образовательную деятельность, кроме подведомственных: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере образования; Министерству науки и высшего образования Российской Федерации; Министерству просвещения Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - учредителю | на 10 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
|  | Квартальная |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Код Формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) | типа отчитывающейся организации |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 0606048 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Код категории персонала | N строки | Средняя численность работников за отчетный период, чел | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс руб | | | | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<1>](#Par7807) | внешних совместителей <[2>](#Par7809) | списочного состава (без внешних совместителей) | | внешних совместителей | из [графы 3](#Par7402) списочного состава (без внешних совместителей) | | | из [графы 5](#Par7404) внешних совместителей | | |
| всего | в том числе по внутреннему совместительству [<3>](#Par7812) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников  (сумма [строк 02](#Par7429) - [05](#Par7471), [07](#Par7499), [08](#Par7513), [11](#Par7555), [14](#Par7597), [17](#Par7639) - [19](#Par7667), [21](#Par7695), [23](#Par7723) - [28](#Par7793)) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе  руководитель организации | 101 | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей - руководителей структурных подразделений, заведующих учебной частью образовательных организаций, реализующих программы общего образования) и их заместители | 102 | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 201 | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники и заведующие учебной частью образовательных организаций, реализующих программы общего образования | 211 | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них учителя | 212 | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей | 221 | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих | 231 | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: преподаватели | 232 | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мастера производственного обучения | 233 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки специалистов среднего звена | 241 | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: преподаватели | 242 | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мастера производственного обучения | 243 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих среднее профессиональное образование | 251 | 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: преподаватели | 252 | 15 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мастера производственного обучения | 253 | 16 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| профессорско-преподавательский состав организаций, реализующих программы высшего образования | 261 | 17 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| профессорско-преподавательский состав образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих высшее образование | 271 | 18 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные работники организаций, реализующих программы высшего образования | 301 | 19 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них научные сотрудники | 311 | 20 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные работники организаций дополнительного профессионального образования | 301 | 21 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них научные сотрудники | 311 | 22 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений | 401 | 23 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 24 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 25 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| работники культуры | 631 | 26 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| социальные работники | 501 | 27 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прочий персонал | 103 | 28 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Показывается среднесписочная численность работников (с одним

десятичным знаком).

<2> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным

знаком)

<3> Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового

характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респондентами по [форме](#Par7331) федерального статистического наблюдения N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" (далее - форма) являются юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие образовательную деятельность в соответствии с кодами [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в [Таблице 1](#Par7834) (физкультурно-спортивные организации с кодами ОКВЭД2 [93.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), [93.12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), [93.19](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) являются респондентами по [форме](#Par7331) при наличии лицензии на образовательную деятельность), и организационно-правовой формой в соответствии с кодами ОКОПФ, приведенными в [Таблице 2](#Par7894).

Таблица 1

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [85](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование |
| [85.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA7CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование общее |
| [85.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование дошкольное |
| [85.12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA7CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование начальное общее |
| [85.13](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование основное общее |
| [85.14](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA7C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование среднее общее |
| [85.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование профессиональное |
| [85.21](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA0C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование профессиональное среднее |
| [85.22](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA0CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование высшее |
| [85.22.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование высшее - бакалавриат |
| [85.22.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA0C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование высшее - специалитет |
| [85.22.3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование высшее - магистратура |
| [85.23](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Подготовка кадров высшей квалификации |
| [85.3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обучение профессиональное |
| [85.30](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обучение профессиональное |
| [85.4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование дополнительное |
| [85.41](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование дополнительное детей и взрослых |
| [85.41.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA2C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование в области спорта и отдыха |
| [85.41.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование в области культуры |
| [85.41.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D9A7C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки |
| [85.42](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA2C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Образование профессиональное дополнительное |
| [85.42.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA3CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность школ подготовки водителей автотранспортных средств |
| [85.42.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DCA3C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность школ обучения вождению воздушных и плавательных судов, без выдачи коммерческих сертификатов и лицензий |
| [85.42.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF973DFA4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки |
| [93.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность спортивных объектов |
| [93.12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность спортивных клубов |
| [93.19](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DAA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность в области спорта прочая |

Таблица 2

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица |
| [3 00 02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Филиалы юридических лиц |
| [3 00 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обособленные подразделения юридических лиц |
| [3 00 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц |
| [7 51 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные автономные учреждения |
| [7 51 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные бюджетные учреждения |
| [7 51 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные казенные учреждения |
| [7 52 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 53 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные академии наук |
| [7 54 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные автономные учреждения |
| [7 54 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные бюджетные учреждения |
| [7 54 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа организаций, имеющих коды, входящие в группировку [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), обследуются только государственные и муниципальные учреждения, в соответствии с [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) юридического лица.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par7331) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Первичные статистические данные по [форме](#Par7331) предоставляются респондентами, подведомственными органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере образования, Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, Министерству просвещения Российской Федерации, в территориальный орган Росстата по месту нахождения, а также в соответствующие органы управления в сфере образования (по принадлежности) в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par7331).

Организации, осуществляющие образовательную деятельность (кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере образования, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере образования, Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, Министерству просвещения Российской Федерации), предоставляют [форму](#Par7331) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения и учредителю.

5. Заполненная [форма](#Par7331) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par7331) не включаются.

Приоритетным является предоставление формы в электронном виде. XML-шаблон [формы](#Par7331) размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Информация для респондентов/Статистическая отчетность в электронном виде) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

[Форма](#Par7331) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по [форме](#Par7331) в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При реорганизации юридического лица в [форме](#Par7331) преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par7331) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par7331) за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

6. В [адресной части](#Par7358) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par7331), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par7359) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par7360) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Код типа отчитывающейся организации ([графа 3](#Par7368) кодовой части формы) проставляется в соответствии с перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9AC49B67E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приведенным в настоящих указаниях.

7. В [графе 1](#Par7400) формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в [графе 2](#Par7401) - данные о средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par7400) и [2](#Par7401) заполняются с одним десятичным знаком).

8. Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как педагогический работник, а последующие 6 месяцев - как руководитель структурного подразделения).

9. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

10. Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

11. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

12. Средняя численность внешних совместителей исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

13. В графы с [3](#Par7402) по [5](#Par7404) включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

14. Фонд начисленной заработной платы в [графах 3](#Par7402) - [5](#Par7404) включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

По [графам 6](#Par7405) - [11](#Par7410) - фонд начисленной заработной платы всех работников (из [графы 3](#Par7402)) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из [графы 5](#Par7404)) распределяются по источникам финансирования: по [графам 6](#Par7405) и [9](#Par7408) соответственно отражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, по [графам 7](#Par7406) и [10](#Par7409) - сведения о средствах ОМС (обязательного медицинского страхования), по [графам 8](#Par7407) и [11](#Par7410) - средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

15. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по [графе 3](#Par7402) показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в [графе 4](#Par7403) из [графы 3](#Par7402) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству - к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по [графе 3](#Par7402) по этой строке отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству, а в [графе 4](#Par7403) из [графы 3](#Par7402) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

Например, если педагогический работник дошкольной образовательной организации по внутреннему совместительству работает на должности, относящейся к обслуживающему персоналу, то он должен отражаться как единица по [строке 04](#Par7457) графе 1, а в графе 3 должна отражаться его суммарная заработная плата как педагогического работника и как работника обслуживающего персонала; в графе 4 - только оплата труда работника обслуживающего персонала.

16. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший гражданско-правовой договор с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору - общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в [графе 3](#Par7402)); в [графе 4](#Par7403) выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

17. В [графы 1](#Par7400) и [2](#Par7401) не включаются лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в [графе 5](#Par7404) соответственно не отражаются суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В [графе 5](#Par7404) не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

18. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

19. Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по [строке 01](#Par7414) должны быть согласованы с соответствующими данными федерального статистического наблюдения по [форме N П-4](#Par711) "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма N П-4). Для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711), данные по [строке 01](#Par7414) должны согласовываться с данными соответствующих граф [формы N П-4](#Par711) за соответствующий период.

Для остальных организаций, отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711) с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по [строке 01](#Par7414) должны согласовываться с суммой соответствующих данных по [форме N П-4](#Par711).

20. Образовательные организации, реализующие различные образовательные программы и отличающиеся от основного вида деятельности, отражают данные по работникам по каждой образовательной программе раздельно.

По [строке 01](#Par7414) указываются данные по всему персоналу организации.

Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в [строку 28](#Par7793) "Прочий персонал".

По [строке 02](#Par7429) отражаются данные о руководителе организации.

По [строке 03](#Par7443) учитываются лица, замещающие должности заместителей руководителя организации, руководителей структурных подразделений и их заместителей, руководителей филиалов организации, заместителей руководителей филиалов организации.

[Строки 04](#Par7457) - [28](#Par7793) заполняются организациями в соответствии с их структурой.

По [строке 04](#Par7457) приводятся сведения о педагогических работниках образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.

К педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования [<2>](#Par7995), относятся: педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), педагог дополнительного образования.

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par7331).

По [строке 05](#Par7471) приводятся сведения о педагогических работниках и заведующих учебной частью образовательных организаций, реализующих программы общего образования.

К педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программы общего образования [<2>](#Par7995), относятся: учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения, тьютор.

По [строке 06](#Par7485) из педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, выделяются учителя, к которым относятся учителя 1 - 4 классов, русского языка и литературы, родного (нерусского) языка и литературы, истории, права, обществознания, экономики, математики, информатики, физики, химии, географии, биологии, английского языка, немецкого языка, французского языка, других иностранных языков, музыки и пения, изобразительного искусства, черчения, основ безопасности жизнедеятельности, физической культуры, трудового обучения и прочих предметов.

По [строке 07](#Par7499) отражаются сведения о педагогических работниках образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей.

К педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей [<2>](#Par7995) относятся: преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения, а также инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

По [строке 08](#Par7513) приводятся сведения о педагогических работниках образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Из [строки 08](#Par7513) выделяется информация о преподавателях [(строка 09)](#Par7527), мастерах производственного обучения [(строка 10)](#Par7541).

По [строке 11](#Par7555) приводятся сведения о педагогических работниках образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки специалистов среднего звена. Из [строки 11](#Par7555) выделяется информация о преподавателях [(строка 12)](#Par7569), мастерах производственного обучения [(строка 13)](#Par7583).

По [строке 14](#Par7597) приводятся сведения о педагогических работниках образовательных организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование. Из [строки 14](#Par7597) выделяется информация о преподавателях [(строка 15)](#Par7611) и мастерах производственного обучения [(строка 16)](#Par7625).

По [строке 17](#Par7639) указываются сведения о профессорско-преподавательском составе организаций, реализующих программы высшего образования.

По [строке 18](#Par7653) - сведения о профессорско-преподавательском составе образовательных организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку (повышение квалификации) специалистов, имеющих высшее образование.

К профессорско-преподавательскому составу [<2>](#Par7995) относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета (директор института).

Распределение работников по [строкам 02](#Par7429) - [18](#Par7653) осуществляется по категориям персонала в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, [раздел](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99CB9A64EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, [раздел](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99CF9C62E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Минюстом России 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237).

По [строке 19](#Par7667) указываются сведения о научных работниках образовательных организаций высшего образования, из которых по [строке 20](#Par7681) выделяются научные сотрудники.

Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

К исследователям [<2>](#Par7995) относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется оконченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

К научным сотрудникам <2> относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

По [строке 21](#Par7695) указываются сведения о научных работниках образовательных организаций дополнительного профессионального образования, из которых по [строке 22](#Par7709) выделяются научные сотрудники.

По [строкам 23](#Par7723) - [25](#Par7751) приводятся сведения о врачах, среднем и младшем медицинском персонале. Образовательные организации проставляют сведения по этим строкам только в том случае, если указанные медицинские работники являются штатными работниками, то есть состоят в списочном составе образовательной организации или работают на условиях штатного совместительства (внешние совместители).

По [строке 26](#Par7765) отражается информация о работниках, деятельность которых относится к сфере культуры, работающих в образовательных организациях, то есть состоящих в списочном составе образовательной организации или работающих на условиях штатного совместительства (внешние совместители). По данной строке отражаются сведения о библиотечных работниках, художественных руководителях в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, [раздел](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C99E63EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 г. N 251н (зарегистрирован Минюстом России 24 мая 2011 г., регистрационный N 20835). При этом следует иметь в виду, что руководителя структурного подразделения, например, библиотеки, надо относить к категории "руководящие работники", то есть сведения о них должны отражаться по [строке 03](#Par7443).

По [строке 27](#Par7779) отражаются социальные работники, занимающие по штатному расписанию должность "социальный работник" (в тех организациях, в которых предусмотрены такие должности).

По [строке 28](#Par7793) приводится обслуживающий персонал, то есть административно-хозяйственный персонал (бухгалтерия, канцелярия) и другие работники, которые не вошли в предыдущие категории персонала, то есть не отражены в [строках 2](#Par7429) - [27](#Par7779), включая сотрудников, имеющих специальные звания (например, лейтенант полиции (милиции), юстиции, таможенной службы и другие).

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м) размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

21. При заполнении [формы](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C99C99E63EE11C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| Контроль показателей по форме: |
| [гр. 3](#Par7402) > гр. [4](#Par7403) по всем строкам |
| [гр. 3](#Par7402) = [гр. 6](#Par7405) + [гр. 7](#Par7406) + [гр. 8](#Par7407) по всем строкам |
| [гр. 5](#Par7404) = [гр. 9](#Par7408) + [гр. 10](#Par7409) + [гр. 11](#Par7410) по всем строкам |
| [стр. 01](#Par7414) = [стр. 02](#Par7429) + [стр. 03](#Par7443) + [стр. 04](#Par7457) + [стр. 05](#Par7471) + [стр. 07](#Par7499) + [стр. 08](#Par7513) + [стр. 11](#Par7555) + [стр. 14](#Par7597) + [стр. 17](#Par7639) + [стр. 18](#Par7653) + [стр. 19](#Par7667) + [стр. 21](#Par7695) + [стр. 23](#Par7723) + [стр. 24](#Par7737) + [стр. 25](#Par7751) + [стр. 26](#Par7765) + [стр. 27](#Par7779) + [стр. 28](#Par7793) по всем графам |
| [стр. 05](#Par7471)  [стр. 06](#Par7485) по всем графам |
| [стр. 08](#Par7513)  [стр. 09](#Par7527) + [стр. 10](#Par7541) по всем графам |
| [стр. 11](#Par7555)  [стр. 12](#Par7569) + [стр. 13](#Par7583) по всем графам |
| [стр. 14](#Par7597)  [стр. 15](#Par7611) + [стр. 16](#Par7625) по всем графам |
| [стр. 19](#Par7667)  [стр. 20](#Par7681) по всем графам |
| [стр. 21](#Par7695)  [стр. 22](#Par7709) по всем графам |
| [гр. 3](#Par7402) кодовой части формы = кодам из [перечня](#Par8049) типов организаций ф. N ЗП-образование |
| Предупредительные контроли по форме: |
| если [гр. 1](#Par7400) > 0, то [гр. 3](#Par7402) > 0 |
| если [гр. 3](#Par7402) > 0, то [гр. 1](#Par7400) > 0 |
| если [гр. 2](#Par7401) > 0, то [гр. 5](#Par7404) > 0 |
| если [гр. 5](#Par7404) > 0, то [гр. 2](#Par7401) > 0 |
| если [гр. 3](#Par7402) > 0, то [гр. 6](#Par7405) > 0 |
| если [гр. 6](#Par7405) > 0, то [гр. 3](#Par7402) > 0 |
| если [гр. 5](#Par7404) > 0, то [гр. 9](#Par7408) > 0 |
| если [гр. 9](#Par7408) > 0, то [гр. 5](#Par7404) > 0 |
| [гр. 2](#Par7401)  [гр. 1](#Par7400) |
| [гр. 5](#Par7404) < [гр. 3](#Par7402) |
| [гр. 7](#Par7406) < [гр. 6](#Par7405) |
| [гр. 8](#Par7407) < [гр. 6](#Par7405) |
| [гр. 10](#Par7409) < [гр. 9](#Par7408) |
| [гр. 11](#Par7410) < [гр. 9](#Par7408) |

Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов

федерального статистического наблюдения численности

и заработной платы работников по категориям в организациях

социальной сферы и науки

|  |  |
| --- | --- |
| Код | Наименование группировки |
| 3 | Образовательные организации |
| 3.1 | Организации, реализующие основные общеобразовательные программы |
| 3.1.1 | Дошкольная образовательная организация |
| 3.1.2 | Общеобразовательная организация |
| 3.1.3 | Профессиональная образовательная организация |
| 3.1.4 | Образовательные организации высшего образования |
| 3.2 | Организации, реализующие дополнительные образовательные программы |
| 3.2.1 | Организация дополнительного образования (в том числе спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, спортивно-адаптивные школы и специализированные адаптивные спортивные школы) |
| 3.2.2 | Организация дополнительного профессионального образования |

Приложение N 10

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ, ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  (нарастающим итогом) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N ЗП-наука |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие научные исследования и разработки:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - органу местного самоуправления, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органу федеральной исполнительной власти, государственным академиям наук (по подчиненности) | на 10 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
| Квартальная |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) | типа отчитывающейся организации |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606047 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Код категории персонала | N строки | Средняя численность работников за отчетный период, чел | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс руб | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования, тыс руб | | | | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<1>](#Par8406) | внешних совместителей [<2>](#Par8408) | списочного состава (без внешних совместителей) | | внешних совместителей | из [графы 3](#Par8156) списочного состава (без внешних совместителей) | | | из [графы 5](#Par8158) внешних совместителей | | |
| всего | в том числе по внутреннему совместительству [<3>](#Par8411) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников (сумма [строк 02](#Par8182), [09](#Par8280) - [14](#Par8350)) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: научные работники (исследователи)  (сумма [строк 03](#Par8196), [04](#Par8210), [05](#Par8224), [08](#Par8266)) | 301 | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: руководитель организации | 101 | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей - руководителей структурных подразделений) и их заместители | 102 | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные сотрудники | 311 | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: главные, ведущие и старшие научные сотрудники | 312 | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные сотрудники, младшие научные сотрудники | 313 | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| другие научные работники (исследователи) | 302 | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| техники | 321 | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| вспомогательный персонал | 331 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений | 401 | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прочий персонал | 103 | 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Из [строки 01](#Par8167) фонд начисленной заработной платы работников: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств федерального бюджета на государственное задание | 100 | 15 | x | x | x | x | x |  | x |  |  | x |  |
| конкурсное (программное) финансирование | 100 | 16 | x | x | x | x | x |  | x |  |  | x |  |

--------------------------------

<1> Показывается среднесписочная численность работников (с одним

десятичным знаком).

<2> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным

знаком).

<3> Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового

характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией.

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респондентами по [форме](#Par8093) федерального статистического наблюдения [N ЗП-наука](#Par8093) "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала" (далее - форма) являются юридические лица государственной и муниципальной [форм](#Par8093) собственности, осуществляющие научные исследования и разработки, относящиеся в соответствии с кодами [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в [Таблице 1](#Par8433), к виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки" и организационно-правовой формы в соответствии с кодами ОКОПФ, приведенными в [Таблице 2](#Par8467).

Таблица 1

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [72](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки |
| [72.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук |
| [72.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A7CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области биотехнологии |
| [72.19](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF973DFADCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие |
| [72.19.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D6A0CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Проведение фундаментальных исследований и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области использования атомной энергии и в области ядерной оружейной продукции |
| [72.19.11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D6A1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Проведение фундаментальных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области использования атомной энергии |
| [72.19.12](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D6A1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области ядерной оружейной продукции |
| [72.19.3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области нанотехнологий |
| [72.19.4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D9A3CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области защиты информации |
| [72.19.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF973DFADCCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие, не включенные в другие группировки |
| [72.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A0CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| [72.20](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук |
| [72.20.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF971D6A0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области общественных наук |
| [72.20.2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF973DFADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Научные исследования и разработки в области гуманитарных наук |

Таблица 2

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица |
| [3 00 02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Филиалы юридических лиц |
| [3 00 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обособленные подразделения юридических лиц |
| [3 00 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц |
| [7 51 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные автономные учреждения |
| [7 51 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные бюджетные учреждения |
| [7 51 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные казенные учреждения |
| [7 52 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 53 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные академии наук |
| [7 54 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные автономные учреждения |
| [7 54 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные бюджетные учреждения |
| [7 54 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа организаций, имеющих коды, входящие в группировку [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), обследуются только государственные и муниципальные учреждения, в соответствии с [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) юридического лица.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> [форма](#Par8093) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие научные исследования и разработки, предоставляют [форму](#Par8093) территориальному органу Росстата по субъекту Российской Федерации по установленному им адресу, а также органу местного самоуправления, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, федеральному органу исполнительной власти, государственным академиям наук (по подчиненности).

5. Заполненная [форма](#Par8093) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par8093) не включаются.

Приоритетным является предоставление [формы](#Par8093) в электронном виде. XML-шаблон [формы](#Par8093) размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Информация для респондентов/Статистическая отчетность в электронном виде) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

[Форма](#Par8093) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по [форме](#Par8093) в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При реорганизации юридического лица в [форме](#Par8093) преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par8093) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par8093) за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

6. В [адресной части](#Par8115) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par8093), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par8116) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par8117) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Код типа отчитывающейся организации ([графа 3](#Par8156) кодовой части формы) проставляется в соответствии с перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9AC49B67E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приведенным в настоящих указаниях.

7. В [графе 1](#Par8154) формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в [графе 2](#Par8155) - данные о средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par8154) и [2](#Par8155) заполняются с одним десятичным знаком).

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как техник, а последующие 6 месяцев - как научный сотрудник).

8. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

9. Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

10. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

12. В графы с [3](#Par8156) по [5](#Par8158) включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

13. Фонд начисленной заработной платы в [графах 3](#Par8156) - [5](#Par8158) включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

По [графам 6](#Par8159) - [11](#Par8164) - фонд начисленной заработной платы всех работников (из [графы 3](#Par8156)) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из [графы 5](#Par8158)) распределяются по источникам финансирования: по [графам 6](#Par8159) и [9](#Par8162) соответственно отражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, по [графам 7](#Par8160) и [10](#Par8163) - сведения о средствах ОМС (обязательного медицинского страхования), по [графам 8](#Par8161) и [11](#Par8164) - средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

14. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по [графе 3](#Par8156) показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в [графе 4](#Par8157) из [графы 3](#Par8156) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству - к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той строке, к которой относится его основная работа. При этом по [графе 3](#Par8156) по этой строке отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству, а в графе 4 из [графы 3](#Par8156) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

Например, если старший научный сотрудник по внутреннему совместительству работает на должности техника, то он должен отражаться как единица по [строке 05](#Par8224) графе 1, а в графе 3 должна отражаться его суммарная заработная плата как старшего научного сотрудника и как техника, в графе 4 - только оплата труда техника.

15. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший гражданско-правовой договор с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору - общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в [графе 3](#Par8156)); в [графе 4](#Par8157) выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

16. В [графы 1](#Par8154) и [2](#Par8155) не включаются лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в графе 5 соответственно не отражаются суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В [графе 5](#Par8158) также не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

17. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по [строке 01](#Par8167) должны быть согласованы с соответствующими данными федерального статистического наблюдения по [форме N П-4](#Par711) "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма N П-4). Для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711), данные по [строке 01](#Par8167) должны согласовываться с данными соответствующих граф [формы N П-4](#Par711) за соответствующий период.

Для остальных организаций, отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711) с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по [строке 01](#Par8167) должны согласовываться с суммой соответствующих данных по [форме N П-4](#Par711).

18. По [строке 01](#Par8167) приводятся данные по всему персоналу организации.

Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в [строку 14](#Par8350) "Прочий персонал".

По [строке 02](#Par8182) отражаются данные о научных работниках (исследователях). Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

К исследователям [<2>](#Par8563) относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется оконченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

--------------------------------

<2> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par8093).

По [строкам 03](#Par8196) - [08](#Par8266) выделяются данные о научных работниках (исследователях) по должностям:

По [строке 03](#Par8196) - руководитель (директор, начальник) организации.

По [строке 04](#Par8210) - заместители руководителя (директора, начальника) организации и иные руководители в организации (например, главный инженер), руководители структурных подразделений и их заместители, руководители филиалов организации, заместители руководителей филиалов организации.

К руководителям структурных подразделений [<2>](#Par8563) относятся: заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией) института, заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией) организации, заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лабораторий) института, ученый секретарь и другие.

Научные сотрудники распределяются в соответствии с Квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18F91C99C63E411C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. N 37).

По [строке 05](#Par8224) к научным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

По [строке 06](#Par8238) из [строки 05](#Par8224) выделяются главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники и старшие научные сотрудники.

По [строке 07](#Par8252) из [строки 05](#Par8224) выделяются научные сотрудники и младшие научные сотрудники.

По [строке 08](#Par8266) отражаются инженеры, конструкторы, технологи, экономисты и другие научные работники (исследователи), не занимающие научных должностей, но профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, не вошедшие в [строки 03](#Par8196) - [07](#Par8252), имеющие оконченное высшее образование.

По [строке 09](#Par8280) приводятся данные о техниках.

К техникам [<2>](#Par8563) относятся работники, которые участвуют в научных исследованиях и разработках, выполняя технические функции, как правило, под руководством исследователей (эксплуатацию и обслуживание научных приборов, лабораторного оборудования, вычислительной техники, подготовку материалов, чертежей, проведение экспериментов, опытов и анализов и другие). Для выполнения указанных функций требуется среднее профессиональное образование и (или) необходимый профессиональный опыт и знания. Сюда же относятся инженеры, конструкторы и экономисты, выполняющие технические функции при осуществлении научных исследований и разработок.

По [строке 10](#Par8294) учитывается вспомогательный персонал <2>, к которому относятся работники, выполняющие вспомогательные функции, связанные с проведением исследований и разработок: работники (включая руководителей) планово-экономических, финансовых подразделений, патентных служб, подразделений научно-технической информации, технических архивов, фотолабораторий, научно-технических библиотек, редакционно-издательских подразделений, отделов стандартизации и аспирантуры; рабочие, осуществляющие монтаж, наладку, обслуживание и ремонт научного оборудования и приборов; рабочие опытных (экспериментальных) производств; лаборанты, не имеющие высшего и среднего профессионального образования.

По [строкам 11](#Par8308) - [13](#Par8336) отражается медицинский персонал медицинских подразделений. Научные организации проставляют сведения по этим строкам только в том случае, если указанные медицинские работники являются штатными работниками, то есть состоят в списочном составе организации (попадают в [графу 1](#Par8154)) или работают на условиях штатного совместительства (внешние совместители, попадают в [графу 2](#Par8155)).

По [строке 14](#Par8350) учитываются работники, не вошедшие в [строки 02](#Par8182) - [13](#Par8336), включая сотрудников, имеющих специальные звания (например, лейтенант полиции (милиции), юстиции, таможенной службы и другие).

По [строке 15](#Par8378) из [строки 01](#Par8167) выделяются средства федерального бюджета.

По [строке 16](#Par8392) из [строки 01](#Par8167) выделяется конкурсное (программное) финансирование (средства, поступившие на счет организации, занявшей первое место по решению конкурсной комиссии, в результате подведения итогов конкурса научных, научно-технических программ, инновационных и других проектов, связанных с выполнением научных исследований и разработок, на основании представленных организацией лучших условий реализации конкурсного проекта по сравнению с другими участниками).

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м) размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

19. При заполнении [формы](#Par8093) должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| Контроль показателей по форме: |
| [гр. 3](#Par8156) > [гр. 4](#Par8157) по всем строкам |
| [гр. 3](#Par8156) = [гр. 6](#Par8159) + [гр. 7](#Par8160) + [гр. 8](#Par8161) по всем строкам, кроме [строк 15](#Par8378), [16](#Par8392) |
| [гр. 5](#Par8158) = [гр. 9](#Par8162) + [гр. 10](#Par8163) + [гр. 11](#Par8164) по всем строкам, кроме [строк 15](#Par8378), [16](#Par8392) |
| [стр. 01](#Par8167) = [стр. 02](#Par8182) + [стр. 09](#Par8280) + [стр. 10](#Par8294) + [стр. 11](#Par8308) + [стр. 12](#Par8322) + [стр. 13](#Par8336) + [стр. 14](#Par8350) по всем графам |
| [стр. 02](#Par8182) = [стр. 03](#Par8196) + [стр. 04](#Par8210) + [стр. 05](#Par8224) + [стр. 08](#Par8266) по всем графам |
| [стр. 05](#Par8224)  [стр. 06](#Par8238) + [стр. 07](#Par8252) по всем графам |
| [стр. 01](#Par8167)  [стр. 15](#Par8378) + [стр. 16](#Par8392) по [графам 6](#Par8159), [8](#Par8161), [9](#Par8162), [11](#Par8164) |
| [гр. 3](#Par8156) кодовой части формы = кодам из [перечня](#Par8610) типов организаций ф. N ЗП-наука |

|  |
| --- |
| Предупредительные контроли по форме: |
| [гр. 2](#Par8155)  [гр. 1](#Par8154) |
| [гр. 5](#Par8158) < [гр. 3](#Par8156) |
| [гр. 7](#Par8160) < [гр. 6](#Par8159) |
| [гр. 8](#Par8161) < [гр. 6](#Par8159) |
| [гр. 10](#Par7409) < [гр. 9](#Par8162) |
| [гр. 11](#Par7410) < [гр. 9](#Par8162) |
| если [гр. 1](#Par8154) > 0, то [гр. 3](#Par8156) > 0 |
| если [гр. 3](#Par8156) > 0, то [гр. 1](#Par8154) > 0 |
| если [гр. 2](#Par8155) > 0, то [гр. 5](#Par8158) > 0 |
| если [гр. 5](#Par8158) > 0, то [гр. 2](#Par8155) > 0 |
| если [гр. 3](#Par8156) > 0, то [гр. 6](#Par8159) > 0 |
| если [гр. 6](#Par8159) > 0, то [гр. 3](#Par8156) > 0 |
| если [гр. 5](#Par8158) > 0, то [гр. 9](#Par8162) > 0 |
| если [гр. 9](#Par8162) > 0, то [гр. 5](#Par8158) > 0 |

Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов

федерального статистического наблюдения численности

и заработной платы работников по категориям в организациях

социальной сферы и науки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код | Наименование группировки | Состав группировки |
| 2 | Организации науки |  |
| 2.1 | Научно-исследовательские институты (организации) | Научно-исследовательские институты (организации) |
| 2.2 | Научно-практические центры и центры медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов | Научно-практические центры и центры медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов, находящиеся в ведении Минтруда России |
| 2.3 | Конструкторские, проектно-конструкторские, технологические организации, включая конструкторские бюро | Конструкторские, проектно-конструкторские, технологические организации, включая конструкторские бюро |

Приложение N 11

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  (нарастающим итогом) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N ЗП-соц |
| юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, предоставляющие социальные услуги, подведомственные: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - соответствующему органу управления (по принадлежности)  юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, предоставляющие социальные услуги, кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - учредителю  юридические лица - бюро медико-социальной экспертизы всех уровней:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу;  - Федеральному бюро медико-социальной экспертизы | на 10 день после отчетного периода |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений  (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
| Квартальная |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО  (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) | типа отчитывающейся организации |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 0606049 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Код категории персонала | N строки | Средняя численность работников за отчетный период, чел | | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период,  тыс руб | | | Фонд начисленной заработной платы работников по источникам финансирования,  тыс руб | | | | | |
| списочного состава (без внешних совместителей) [<1>](#Par8921) | внешних совместителей [<2>](#Par8923) | списочного состава  (без внешних совместителей) | | внешних совместителей | из [графы 3](#Par8727) списочного состава  (без внешних совместителей) | | | из [графы 5](#Par8729) внешних совместителей | | |
| всего | в том числе по внутреннему совместительству [<3>](#Par8926) | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности | за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) | ОМС | средства от приносящей доход деятельности |
| А | Б | В | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Всего работников  (сумма [строк 02](#Par8753) - [04](#Par8781), [06](#Par8809) - [08](#Par8837), [10](#Par8865) - [13](#Par8907)) | 100 | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе: руководитель организации | 101 | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| заместители руководителя, руководители структурных подразделений (кроме врачей - руководителей структурных подразделений), иные руководители | 102 | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогические работники | 281 | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них преподаватели | 282 | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| врачи (кроме зубных), включая врачей - руководителей структурных подразделений | 401 | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| социальные работники | 501 | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| научные работники | 301 | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них научные сотрудники | 311 | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 411 | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг) | 421 | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) | 431 | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прочий персонал | 103 | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Показывается среднесписочная численность работников (с одним

десятичным знаком).

<2> Средняя численность внешних совместителей исчисляется

пропорционально фактически отработанному времени (с одним десятичным

знаком).

<3> Включая вознаграждение за работу по договорам гражданско-правового

характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией.

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Респондентами по [форме](#Par8649) федерального статистического наблюдения N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала" (далее - форма) являются юридические лица государственной и муниципальной форм собственности, предоставляющие социальные услуги в соответствии с кодами [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в Таблице 1, и организационно-правовой формой в соответствии с кодами [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), приведенными в [Таблице 2](#Par8966).

Таблица 1

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКВЭД2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [87.3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA6CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания |
| [87.30](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA6C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания |
| [87.9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая |
| [87.90](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA6CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая |
| [88.1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970DBA7CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам |
| [88.10](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC996AE311C7615C74163684B455528448BAF970D7A6CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам |

Таблица 2

(справочно)

|  |  |
| --- | --- |
| КОДЫ [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | НАИМЕНОВАНИЕ |
| [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организационно-правовые формы организаций, созданных без прав юридического лица |
| [3 00 02](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Филиалы юридических лиц |
| [3 00 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Обособленные подразделения юридических лиц |
| [3 00 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Структурные подразделения обособленных подразделений юридических лиц |
| [7 51 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные автономные учреждения |
| [7 51 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные бюджетные учреждения |
| [7 51 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Федеральные государственные казенные учреждения |
| [7 52 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные автономные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 52 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные казенные учреждения субъектов Российской Федерации |
| [7 53 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Государственные академии наук |
| [7 54 01](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные автономные учреждения |
| [7 54 03](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные бюджетные учреждения |
| [7 54 04](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Муниципальные казенные учреждения |

Из числа учреждений, имеющих коды, входящие в группировку [3 00 00](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), обследуются только государственные и муниципальные учреждения, в соответствии с [ОКОПФ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E99CE9B66EF11C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) юридического лица.

Юридические лица, предоставляющие социальные услуги, подведомственные: органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предоставляют [форму](#Par8649) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par8649), а также соответствующему органу исполнительной власти или органу местного самоуправления (по принадлежности).

Юридические лица, предоставляющие социальные услуги, кроме подведомственных органу местного самоуправления, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему управление в сфере социальных услуг; Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, предоставляют [форму](#Par8649) в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par8649), а также своему учредителю.

Юридические лица - главные бюро медико-социальной экспертизы всех уровней предоставляют [форму](#Par8649) территориальному органу Росстата по субъекту Российской Федерации по установленному им адресу в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par8649), а также Федеральному бюро медико-социальной экспертизы.

К организациям, предоставляющим социальные услуги [<1>](#Par9007) относятся дома-интернаты (пансионаты), в том числе детские, малой вместимости, для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, милосердия; специальные дома-интернаты, в том числе для престарелых; психоневрологические интернаты, в том числе детские; специальные дома для одиноких престарелых; социально-оздоровительные центры; геронтологические центры; геронтопсихиатрические центры; иные организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание; социально-реабилитационные центры, в том числе для несовершеннолетних; центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей; реабилитационные центры, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями; кризисные центры помощи женщинам; центры психолого-педагогической помощи населению; центры социального обслуживания граждан; центры социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий; дома ночного пребывания; социальные приюты; социальные гостиницы; иные организации, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание; центры социального обслуживания, в том числе комплексные и для граждан пожилого возраста и инвалидов; специализированные службы социально-медицинского обслуживания, в том числе граждан пожилого возраста и инвалидов; центры социальной помощи; иные организации, осуществляющие социальное обслуживание на дому; службы срочного социального обслуживания, в том числе экстренной психологической помощи; консультативные центры; иные организации, осуществляющие срочное социальное обслуживание; иные организации, предоставляющие социальные услуги, создаваемые в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

К организациям системы медико-социальной экспертизы [<1>](#Par9007) относятся главные бюро медико-социальной экспертизы по субъекту Российской Федерации, имеющие филиалы - бюро медико-социальной экспертизы в городах и районах, и Федеральное бюро медико-социальной экспертизы (далее - организации системы МСЭ).

--------------------------------

<1> Здесь и далее значение понятия приведено исключительно в целях заполнения настоящей [формы](#Par8649).

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <2> настоящая [форма](#Par8649) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<2> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица, в том числе в его обособленных подразделениях.

4. Заполненная [форма](#Par8649) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par8649) не включаются.

Приоритетным является предоставление [формы](#Par8649) в электронном виде. XML-шаблон [формы](#Par8649) размещен на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) www.gks.ru (Информация для респондентов/Статистическая отчетность в электронном виде) и на официальном сайте территориального органа Росстата в сети Интернет.

[Форма](#Par8649) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по [форме](#Par8649) в территориальные органы Росстата не предоставляется.

При реорганизации юридического лица в [форме](#Par8649) преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par8649) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par8649) за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

5. В [адресной части](#Par8678) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par8649), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par8679) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par8680) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Код типа отчитывающейся организации ([графа 3](#Par8689) кодовой части формы) проставляется в соответствии с перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9AC49B67E211C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приведенным в настоящих указаниях.

6. В [графе 1](#Par8725) формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, в [графе 2](#Par8726) - данные о средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par8725) и [2](#Par8726) заполняются с одним десятичным знаком).

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц определяется аналогично порядку, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK), путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего статистического наблюдения данные приводятся с одним десятичным знаком.

7. Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как врач, а последующие 6 месяцев - как заместитель руководителя).

8. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

9. Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера (за исключением работников, состоящих в штате организации и выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера в той же организации);

переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

10. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется аналогично порядку определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, приведенному в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

12. В графы с [3](#Par8727) по [5](#Par8729) включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.

13. Фонд начисленной заработной платы в [графах 3](#Par8727) - [5](#Par8729) включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

По [графам 6](#Par8730) - [11](#Par8735) - фонд начисленной заработной платы всех работников (из [графы 3](#Par8727)) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из [графы 5](#Par8729)) распределяются по источникам финансирования: по [графам 6](#Par8730) и [9](#Par8733) соответственно отражаются данные о средствах, поступивших за счет бюджетов всех уровней, по [графам 7](#Par8731) и [10](#Par8734) - сведения о средствах ОМС (обязательного медицинского страхования), по [графам 8](#Par8732) и [11](#Par8735) - средства от приносящей доход деятельности и иные средства.

Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

14. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по [графе 3](#Par8727) показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению); в [графе 4](#Par8728) из [графы 3](#Par8727) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству - к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по [графе 3](#Par8727) по этой строке отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в [графе 4](#Par8728) из [графы 3](#Par8727) выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Например, если социальный работник по внутреннему совместительству работает на должности младшего медицинского персонала, то он должен отражаться как единица по [строке 07 графе 1](#Par8823), а в [графе 3](#Par8727) должна отражаться его суммарная заработная плата как социального работника и как работника младшего медицинского персонала, в [графе 4](#Par8728) - только оплата труда по внутреннему совместительству (совмещению), то есть оплата труда работника младшего медицинского персонала.

15. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший гражданско-правовой договор с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору - общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в [графе 3](#Par8727)); в [графе 4](#Par8728) выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору. В рамках данного статистического наблюдения работа по гражданско-правовому договору, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

16. В [графы 1](#Par8725) и [2](#Par8726) не включаются лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в [графе 5](#Par8729) соответственно не отражаются суммы вознаграждений лицам, работающим только по договорам гражданско-правового характера. В [графе 5](#Par8729) также не учитываются суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, являющимся внешними совместителями.

17. Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK).

18. Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей ([графы 1](#Par8725) и [2](#Par8726)), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по [строке 01](#Par8739) должны быть согласованы с соответствующими данными федерального статистического наблюдения по [форме N П-4](#Par711) "Сведения о численности и заработной плате работников" (далее - форма N П-4). Для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711), данные по [строке 01](#Par8739) должны согласовываться с данными соответствующих граф [формы N П-4](#Par711) за соответствующий период.

Для остальных организаций, отчитывающихся по [форме N П-4](#Par711) с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по [строке 01](#Par8739) должны согласовываться с суммой соответствующих данных по [форме N П-4](#Par711).

19. По [строке 01](#Par8739) отражаются данные по всему персоналу организации.

Не распределяются по категориям персонала сотрудники, имеющие специальные звания, которые должны включаться в [строку 13](#Par8907) "Прочий персонал".

По [строке 02](#Par8753) отражаются данные по руководителю организации.

По [строке 03](#Par8767) отражаются данные по заместителям руководителя, руководителям филиалов организации, заместителям руководителей филиалов организации, руководителям структурных подразделений, не являющимся врачами (руководители бухгалтерии, отдела кадров и другие), иным руководителям в организации (главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и другие).

По [строке 04](#Par8781) учитываются лица, замещающие должности педагогических работников, при наличии в организациях лицензии на образовательную деятельность. В случае отсутствия лицензии данные по педагогическим работникам отражаются по [строке 13](#Par8907) "прочий персонал".

К педагогическим работникам в организациях социальной защиты [<1>](#Par9007) относятся:

педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), педагог дополнительного образования, учитель, преподаватель, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), мастер производственного обучения, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

По [строке 05](#Par8795) из [строки 04](#Par8781) выделяются преподаватели.

По [строке 06](#Par8809) отражаются данные по всем врачам, включая врачей-руководителей структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и другие).

К врачам [<1>](#Par9007) относятся:

врач-стажер, врачи-специалисты, в том числе врач по авиационной и космической медицине, врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка, врач-аллерголог-иммунолог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-бактериолог, врач-вирусолог, врач-гастроэнтеролог, врач-гематолог, врач-генетик, врач-гериатр, врач-дезинфектолог, врач-дерматовенеролог, врач - детский кардиолог, врач - детский онколог, врач - детский уролог-андролог, врач - детский хирург, врач - детский эндокринолог, врач-диабетолог, врач-диетолог, врач здравпункта, врач-инфекционист, врач-кардиолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач - клинический миколог, врач - клинический фармаколог, врач-колопроктолог, врач-косметолог, врач-лаборант, врач - лабораторный генетик, врач - лабораторный миколог, врач мануальной терапии, врач-методист, врач-невролог, врач-нейрохирург, врач-неонатолог, врач-нефролог, врач общей практики (семейный врач), врач-онколог, врач-ортодонт, врач-остеопат, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-офтальмолог-протезист, врач-паразитолог, врач-патологоанатом, врач-педиатр, врач - пластический хирург, врач по водолазной медицине, врач по гигиене детей и подростков, врач по гигиене питания, врач по гигиене труда, врач по гигиеническому воспитанию, врач по коммунальной гигиене, врач по лечебной физкультуре, врач по медико-социальной экспертизе, врач по медицинской реабилитации, врач по медицинской профилактике, врач по общей гигиене, врач по паллиативной медицинской помощи, врач по радиационной гигиене, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врач по спортивной медицине, врач приемного отделения, врач-профпатолог, врач-психиатр, врач-психиатр участковый, врач-психиатр детский, врач-психиатр детский участковый, врач-психиатр подростковый, врач-психиатр подростковый участковый, врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый, врач-психотерапевт, врач-пульмонолог, врач-радиолог, врач-радиотерапевт, врач-ревматолог, врач-рентгенолог, врач-рефлексотерапевт, врач-сексолог, врач - сердечно-сосудистый хирург, врач-статистик, врач-стоматолог, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач - судебно-медицинский эксперт, врач - судебно-психиатрический эксперт, врач-сурдолог-оториноларинголог, врач-сурдолог-протезист, врач-терапевт, врач-терапевт подростковый, врач-токсиколог, врач - торакальный хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-трансфузиолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-физиотерапевт, врач-фтизиатр, врач функциональной диагностики, врач-хирург, врач - челюстно-лицевой хирург, врач-эндокринолог, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог.

По [строке 07](#Par8823) отражаются данные по социальным работникам организации, занимающим по штатному расписанию должность "социальный работник".

По [строке 08](#Par8837) отражаются данные по научным работникам организации, из которых по [строке 09](#Par8851) выделяются научные сотрудники.

Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации ([статья 4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A61E711C7615C74163684B455528448BAF975DFA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике").

К исследователям [<1>](#Par9007) относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и разработками и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для выполнения этих функций требуется оконченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).

К научным сотрудникам [<1>](#Par9007) относятся работники, осуществляющие научное руководство проведением исследований и разработок по научным проблемам фундаментального и прикладного характера и (или) непосредственно участвующие в их проведении: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник и другие.

По [строке 10](#Par8865) отражаются данные по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу и персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг, включая зубных врачей <1>:

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, зубной врач, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), фельдшер, фельдшер скорой медицинской помощи, фельдшер-нарколог, акушер, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), медицинская сестра диетическая, медицинская сестра медико-социальной помощи, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по косметологии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по реабилитации, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра стерилизационной, медицинский дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинский технолог, операционная медицинская сестра, помощник (врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиеническому воспитанию, врача по гигиене труда, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, рентгенолаборант, старший фармацевт, фармацевт, младший фармацевт, инструктор по трудовой терапии, заведующий молочной кухней, заведующий кабинетом медицинской профилактики, фельдшер (медицинская сестра).

По [строке 11](#Par8879) отражаются данные по младшему медицинскому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, сестра-хозяйка).

По [строке 12](#Par8893) отражаются данные по работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг).

По [строке 13](#Par8907) отражаются данные по персоналу, не распределенному по строкам с [02](#Par8753) по [12](#Par8893), в том числе по сотрудникам, имеющим специальные звания (например, лейтенант полиции (милиции), юстиции, таможенной службы и другие), педагогическим работникам организаций, не имеющих лицензию на образовательную деятельность.

[Указания](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N П-1, N П-2, N П-3, N П-4, N П-5 (м) размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

20. При заполнении [формы](#Par8649) должны выполняться следующие контроли:

|  |
| --- |
| Контроль показателей по [форме](#Par8649): |
| [гр. 3](#Par8727) > [гр. 4](#Par8728) по всем строкам |
| [гр. 3](#Par8727) = [гр. 6](#Par8730) + [гр. 7](#Par8731) + [гр. 8](#Par8732) по всем строкам |
| [гр. 5](#Par8729) = [гр. 9](#Par8733) + [гр. 10](#Par8734) + [гр. 11](#Par8735) по всем строкам |
| [стр. 01](#Par8739) = [стр. 02](#Par8753) + [стр. 03](#Par8767) + [стр. 04](#Par8781) + [стр. 06](#Par8809) + [стр. 07](#Par8823) + [стр. 08](#Par8837) + [стр. 10](#Par8865) + [стр. 11](#Par8879) + [стр. 12](#Par8893) + [стр. 13](#Par8907) по всем графам |
| [стр. 04](#Par8781)  [стр. 05](#Par8795) по всем графам |
| [стр. 08](#Par8837)  [стр. 09](#Par8851) по всем графам |
| [гр. 3](#Par8689) кодовой части формы = кодам из [перечня](#Par9111) типов организаций ф. N ЗП-соц |

|  |
| --- |
| Предупредительные контроли по [форме](#Par8649): |
| если [гр. 1](#Par8725) > 0, то [гр. 3](#Par8727) > 0 |
| если [гр. 3](#Par8727) > 0, то [гр. 1](#Par8725) > 0 |
| если [гр. 2](#Par8726) > 0, то [гр. 5](#Par8729) > 0 |
| если [гр. 5](#Par8729) > 0, то [гр. 2](#Par8726) > 0 |
| если [гр. 3](#Par8727) > 0, то [гр. 6](#Par8730) > 0 |
| если [гр. 5](#Par8729) > 0, то [гр. 9](#Par8733) > 0 |
| [гр. 2](#Par8726)  [гр. 1](#Par8725) |
| [гр. 5](#Par8729) < [гр. 3](#Par8727) |
| [гр. 7](#Par8731) < [гр. 6](#Par8730) |
| [гр. 8](#Par8732) < [гр. 6](#Par8730) |
| [гр. 10](#Par8734) < [гр. 9](#Par8733) |
| [гр. 11](#Par8735) < [гр. 9](#Par8733) |

Перечень типов организаций для сбора и разработки итогов

федерального статистического наблюдения численности

и заработной платы работников по категориям в организациях

социальной сферы и науки

|  |  |
| --- | --- |
| Код | Наименование группировки |
| 5 | Организации социального обслуживания и медико-социальной экспертизы |
| 5.1 | Организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание |
| 5.1.01 | Дом-интернат (пансионат), в том числе детский, малой вместимости, для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, милосердия |
| 5.1.02 | Специальный дом-интернат, в том числе для престарелых |
| 5.1.03 | Психоневрологический интернат, в том числе детский |
| 5.1.04 | Специальный дом для одиноких престарелых |
| 5.1.05 | Социально-оздоровительный центр |
| 5.1.06 | Геронтологический центр |
| 5.1.07 | Геронтопсихиатрический центр |
| 5.1.08 | Иные организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание |
| 5.2 | Организации, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание |
| 5.2.01 | Социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних |
| 5.2.02 | Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей |
| 5.2.03 | Реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями |
| 5.2.04 | Кризисный центр помощи женщинам |
| 5.2.05 | Центр психолого-педагогической помощи населению |
| 5.2.06 | Центр социального обслуживания граждан |
| 5.2.07 | Центр социальной адаптации (помощи), в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий |
| 5.2.08 | Дом ночного пребывания |
| 5.2.09 | Социальный приют |
| 5.2.10 | Социальная гостиница |
| 5.2.11 | Иные организации, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание |
| 5.3 | Организации, осуществляющие социальное обслуживание на дому |
| 5.3.01 | Центр социального обслуживания, в том числе комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 5.3.02 | Специализированная служба социально-медицинского обслуживания, в том числе граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 5.3.03 | Центр социальной помощи |
| 5.3.04 | Иные организации, осуществляющие социальное обслуживание на дому |
| 5.4 | Организации, предоставляющие срочные социальные услуги |
| 5.4.01 | Служба срочного социального обслуживания, в том числе экстренной психологической помощи |
| 5.4.02 | Консультативный центр |
| 5.4.03 | Иные организации, осуществляющие срочное социальное обслуживание |
| 5.5 | Иные организации, предоставляющие социальные услуги, создаваемые в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации |

Приложение N 12

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДВИЖЕНИИ РАБОТНИКОВ  за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  (квартал) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N П-4 (НЗ) |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых за предыдущий год превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности:  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | не позднее 8 числа после отчетного квартала |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений  (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
| Квартальная |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО  (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606028 |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | N строки | За отчетный квартал, чел  (в целых единицах) |
| А | Б | 1 |
| Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя [<1>](#Par9296) | 01 |  |
| Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем [<1>](#Par9296) | 02 |  |
| Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника [<1>](#Par9296) | 03 |  |
| Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника [<1>](#Par9296) | 05 |  |
| Численность принятых работников списочного состава - всего | 06 |  |
| из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места | 07 |  |
| Численность выбывших работников списочного состава - всего | 08 |  |
| из них:  по соглашению сторон | 09 |  |
| в связи с сокращением численности работников | 10 |  |
| по собственному желанию | 12 |  |
| Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (включая находившихся в отпусках по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком) | 13 |  |
| Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала | 14 |  |
| Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале | 15 |  |
| Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, на конец отчетного квартала | 16 |  |
| Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, на конец отчетного квартала | 17 |  |
| Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом [<1>](#Par9296) | 20 |  |

--------------------------------

<1> Если работник в течение отчетного квартала несколько раз

переводился на работу на неполное рабочее время, имел более одного отпуска

или выполнял работу более одного раза (одной вахты), то он показывается

один раз до конца отчетного квартала как один человек (целая единица).

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par9199) федерального статистического наблюдения N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых по итогам деятельности за предыдущий год превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности. Вновь созданные организации в текущем году предоставляют отчет независимо от средней численности работников.

2. Юридические лица предоставляют указанную [форму](#Par9199) в территориальный орган Росстата по месту фактического осуществления деятельности в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par9199).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par9199) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

Внутренние структурные подразделения (например, операционные офисы банков, салоны связи, торговые объекты и тому подобное), расположенные в границах одного муниципального района, городского округа, одной внутригородской территории городов федерального значения (по разным почтовым адресам на небольшом расстоянии друг от друга), могут отражаться как одно обособленное подразделение.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par9199) не включаются.

[Форму](#Par9199) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

Заполненная [форма](#Par9199) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

По [форме](#Par9199) за отчетный период возможно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по [форме](#Par9199), не заполненного значениями показателей ("пустого" отчета по [форме](#Par9199)). Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел [формы](#Par9199), а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет должен быть подписан в установленном порядке.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

3. Временно неработающие организации [форму](#Par9199) предоставляют на общих основаниях.

Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по [форме](#Par9199). Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации ([пункт 3 статьи 149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCC906AE311C7615C74163684B455528448BAF974DAA1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по [форме](#Par9199).

4. Дочерние и зависимые хозяйственные общества предоставляют [форму](#Par9199) на общих основаниях в соответствии с [пунктом 2](#Par9319) настоящих Указаний. Основное хозяйственное общество или товарищество, имеющее дочерние или зависимые общества, не включает в [форму](#Par9199) сведения по дочерним и зависимым обществам.

5. Организации, осуществляющие доверительное управление предприятием как целым имущественным комплексом, составляют и предоставляют отчетность о деятельности предприятия, находящегося у них в доверительном управлении.

Организации, осуществляющие доверительное управление отдельными объектами имущества, предоставляют учредителям управления необходимые сведения об их имуществе. Учредители управления составляют свою отчетность с учетом сведений, полученных от доверительного управляющего.

Одновременно организации, осуществляющие доверительное управление, составляют и предоставляют отчетность о деятельности имущественного комплекса, находящегося в их собственности.

6. Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы) в указанных формах отражают данные только по деятельности, учитываемой на балансе объединения, и не включают данные по юридическим лицам, являющимся членами этого объединения.

7. В [адресной части](#Par9221) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par9199), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par9222) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par9223) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений,

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

8. Если в отчетном году имела место реорганизация, изменение структуры юридического лица или изменение методологии определения показателей, то в [форме](#Par9199) данные приводятся исходя из новой структуры юридического лица или методологии, принятой в отчетном периоде.

При реорганизации юридического лица в [форме](#Par9199) преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, должно предоставлять отчет по [форме](#Par9199) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par9199), начиная с отчетного квартала, в котором произошла реорганизация юридического лица.

9. По [строке 01](#Par9246) показывается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя ([статья 74](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BFFC72D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Трудового кодекса Российской Федерации). Если за отчетный квартал один и тот же работник переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то по [строке 01](#Par9246) он учитывается один раз как один человек (целая единица).

10. По [строке 02](#Par9249) отражается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем ([статья 93](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975D9ACCCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации) в целых единицах. Показываются работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время или переведенные с согласия работника на работу на неполное рабочее время, а также принятые на неполную ставку в соответствии со штатным расписанием. Если один и тот же работник в течение отчетного квартала переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то он показывается по [строке 02](#Par9249) один раз как один человек (целая единица).

В [строке 02](#Par9249) учитываются лица, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком ([статья 256](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF974D9A5C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации).

11. По [строке 03](#Par9252) показывается численность работников списочного состава, находившихся в простое полный рабочий день, по причинам, зависящим от работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника: необеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объемом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнерами, приведшее к срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада, обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия.

Если один и тот же работник в течение отчетного квартала имел более одного дня простоя, то он показывается по [строке 03](#Par9252) один раз.

12. По [строке 05](#Par9255) показывается численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в соответствии со [статьей 128](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975D7A2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.

Если работник в отчетном квартале имел более одного отпуска, то он учитывается по [строке 05](#Par9255) один раз как один человек (целая единица).

13. При заполнении [строк 01](#Par9246) - [05](#Par9255) следует учитывать следующее. Если работник в течение отчетного квартала работал, например, неполное рабочее время сначала по инициативе работодателя, затем по соглашению между работником и работодателем, а в конце квартала находился в отпуске без сохранения заработной платы, то он показывается один раз по [строке 01](#Par9246) или [02](#Par9249) или [05](#Par9255) исходя из причины его работы неполное рабочее время или нахождения в отпуске без сохранения заработной платы большую часть времени в квартале.

14. В численность принятых работников списочного состава [(строка 06)](#Par9258) включаются лица, зачисленные в отчетном квартале в данную организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации.

15. По [строке 07](#Par9261) показывается численность работников списочного состава, принятых в отчетном квартале на вновь образованные (созданные) рабочие места в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы.

16. Вновь созданные организации, которые впервые представили отчет, должны заполнить [строки 06](#Par9258) и [07](#Par9261) на всех работников.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений. В связи с этим при заполнении [строк 06](#Par9258), [07](#Par9261), [08](#Par9264), [10](#Par9271) не включаются работники, уволенные и тут же вновь принятые в реорганизованную организацию.

17. В численность выбывших работников списочного состава [(строка 08)](#Par9264) включаются все работники, оставившие работу в отчетном квартале в данной организации независимо от оснований: расторжение трудового договора по инициативе работника; по инициативе работодателя; истечение срока трудового договора или срочного трудового договора; по соглашению сторон; призыв или поступление на военную службу; перевод работника с его согласия к другому работодателю или переход на выборную должность и другое, уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением), а также выбывшие в связи со смертью.

Работники, для которых последним днем работы является последний день квартала 30 или 31 число, включаются в [строку 08](#Par9264).

18. По [строке 09](#Par9268) показывается численность работников списочного состава, выбывших из организации в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон трудового договора ([статья 78](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975DAA3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации).

19. По [строке 10](#Par9271) показывается численность уволенных работников в связи с сокращением численности или штата работников организации.

20. По [строке 12](#Par9274) показывается численность выбывших по собственному желанию ([статья 80](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF975DAA3C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации). Включаются работники списочного состава, выбывшие из организации в следующих случаях: по инициативе работника; избрание на должности, замещаемые по конкурсу; переезд в другую местность; перевод супруга в другую местность, за границу; зачисление в образовательную организацию, аспирантуру или клиническую ординатуру; увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию; необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы; увольнение по собственному желанию беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет).

21. По [строке 13](#Par9277) приводится списочная численность работников. В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации, а также лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Следует иметь в виду, что в списочную численность работников включаются сотрудники, имеющие специальные звания, и не включаются военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

Лица, принятые на работу по совместительству из других организаций, и лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, не включаются в списочную численность работников.

В [строку 13](#Par9277) не включаются работники, для которых последним днем работы в организации являлось последнее число отчетного квартала. Эти работники учитываются в [строке 08](#Par9264).

Подробные методологические указания по исчислению списочной численности работников приведены в [Указаниях](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м) (в части заполнения формы N П-4), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: www.gks.ru/Главная страница/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2021/П-4.

22. По [строке 14](#Par9280) показывается численность работников списочного состава в целых единицах, которых предполагается принять на вакантные рабочие места, по состоянию на последнее число отчетного квартала, независимо от того, занято или вакантно рабочее место.

23. Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале, следует показать в [строке 15](#Par9283). По этой [строке](#Par9283) не включаются работники, у которых в следующем квартале истекает срок срочного трудового договора, работники, увольняющиеся в следующем квартале в связи с выходом на пенсию.

24. В [строках 16](#Par9286), [17](#Par9289) учитывается только численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и в возрасте от 1,5 до 3 лет, и состоящих в списочном составе организации. Отец, бабушка, дед или другие родственники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, не учитываются.

При заполнении [строк 16](#Par9286), [17](#Par9289) необходимо учитывать следующее.

Если в организации оформляется заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и нет возможности разделить численность женщин по возрасту ребенка на находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в таком случае, общая численность женщин, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, показывается в [строке 17](#Par9289).

В случаях, когда в организации имеется два заявления одной женщины, например, о предоставлении отпуска по уходу за (младшим) ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и о предоставлении отпуска по уходу за (старшим) ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, такие женщины учитываются в [строках 16](#Par9286) или [17](#Par9289) один раз исходя из возраста младшего ребенка.

Женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, учитываются в [строке 02](#Par9249) и не учитываются в [строках 16](#Par9286) или [17](#Par9289).

25. По [строке 20](#Par9292) за отчетный квартал показывается численность работников организации, привлекавшихся к работе вахтовым методом, независимо от места заключения трудового договора ([глава 47](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECA9B63E711C7615C74163684B455528448BAF974D8A0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Трудового кодекса Российской Федерации). Если в течение отчетного квартала работник работал более одной вахты, то он учитывается один раз как один человек (целая единица).

В случае, когда организация осуществляла вахтовый метод работы в своих структурных подразделениях, расположенных на территории другого субъекта Российской Федерации, сведения по [строке 20](#Par9292) формы заполняют структурные подразделения головной организации (юридического лица). В случае осуществления работниками организации деятельности на территории другого субъекта Российской Федерации вахтовым методом без классификации местонахождения деятельности как отдельного обособленного подразделения, работники показываются по [строке 20](#Par9292) в отчете той организации, в которой они оформлены.

26. Для контроля правильности заполнения [формы](#Par9199) необходимо учесть следующее:

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Контроли |
| 1 | [строка 01](#Par9246)  сумма [строк 13](#Par9277) и [08](#Par9264) |
| 2 | [строка 02](#Par9249)  сумма [строк 13](#Par9277) и [08](#Par9264) |
| 3 | [строка 03](#Par9252)  сумма [строк 13](#Par9277) и [08](#Par9264) |
| 4 | [строка 05](#Par9255)  сумма [строк 13](#Par9277) и [08](#Par9264) |
| 5 | сумма [строк 01](#Par9246), [02](#Par9249), [03](#Par9252), [05](#Par9255)  сумма [строк 13](#Par9277) и [08](#Par9264) |
| 6 | при наличии данных по [строке 07](#Par9261) должна быть заполнена [строка 06](#Par9258) |
| 7 | [строка 07](#Par9261)  [строка 06](#Par9258) |
| 8 | при наличии данных по [строкам 09](#Par9268), [10](#Par9271) или [12](#Par9274) должна быть заполнена [строка 08](#Par9264) |
| 9 | сумма [строк 09](#Par9268), [10](#Par9271), [12](#Par9274)  [строка 08](#Par9264) |
| 10 | [строка 14](#Par9280)  [строка 13](#Par9277) |
| 11 | [строка 15](#Par9283)  [строка 13](#Par9277) |
| 12 | [строка 16](#Par9286)  [строка 13](#Par9277) |
| 13 | [строка 17](#Par9289)  [строка 13](#Par9277) |

Приложение N 13

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАБОТНИКАХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ  на 31 октября 2020 года |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1-Т (проф) |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие виды экономической деятельности (кроме финансовой и страховой деятельности; государственного управления и обеспечения военной безопасности; деятельности общественных и экстерриториальных организаций):  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | 30 ноября |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
| 1 раз в 2 года |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационной номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606029 |  |  |  |

Численность и потребность организаций в работниках

по профессиональным группам на 31 октября 2020 года, человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Код [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Наименование | N строки | Списочная численность работников организации | Потребность в работниках для замещения вакантных рабочих мест |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | ВСЕГО РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ  (сумма [строк 02](#Par9484), [13](#Par9541), [115](#Par10062), [192](#Par10456), [224](#Par10625), [252](#Par10771), [258](#Par10803), [278](#Par10910), [295](#Par10999)) | 01 |  |  |
| [1](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе по профессиональным группам:  РУКОВОДИТЕЛИ - ВСЕГО  (сумма строк с [03](#Par9490) по [12](#Par9535)) | 02 |  |  |
| [112](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Руководители учреждений, организаций и предприятий | 03 |  |  |
| [121](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью | 04 |  |  |
| [122](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители служб по сбыту, маркетингу и развитию | 05 |  |  |
| [131](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители подразделений в сельском, лесном и рыбном хозяйстве | 06 |  |  |
| [132](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEA3CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители подразделений (управляющие) в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах | 07 |  |  |
| [133](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DEADCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители служб и подразделений в сфере информационно-коммуникационных технологий | 08 |  |  |
| [134](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители служб в сфере социальных услуг | 09 |  |  |
| [141](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители отелей (гостиниц) и ресторанов | 10 |  |  |
| [142](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители (управляющие) в розничной и оптовой торговле | 11 |  |  |
| [143](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA0C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Руководители в других сферах обслуживания | 12 |  |  |
| [2](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫСШЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ - ВСЕГО  (сумма [строк 14](#Par9548), [40](#Par9680), [55](#Par9757), [70](#Par9833), [83](#Par9899), [93](#Par9950)) | 13 |  |  |
| [21](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Специалисты в области науки и техники - всего  (сумма строк с [15](#Par9554) по [39](#Par9674)) | 14 |  |  |
| [2111](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA2C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Физики и астрономы | 15 |  |  |
| [2112](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Метеорологи | 16 |  |  |
| [2113](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA2C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Химики | 17 |  |  |
| [2114](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Геологи и геофизики | 18 |  |  |
| [2121](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDA3C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Математики (включая актуариев) | 19 |  |  |
| [2122](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDACCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Статистики | 20 |  |  |
| [2131](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDACCCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий | 21 |  |  |
| [2132](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDADCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства | 22 |  |  |
| [2133](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDADC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области защиты окружающей среды | 23 |  |  |
| [2141](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DDADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры в промышленности и на производстве | 24 |  |  |
| [2142](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA4C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры по гражданскому строительству | 25 |  |  |
| [2143](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA4CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры по охране окружающей среды | 26 |  |  |
| [2144](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры-механики | 27 |  |  |
| [2145](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA5CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры-химики | 28 |  |  |
| [2146](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий | 29 |  |  |
| [2149](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области техники, не входящие в другие группы | 30 |  |  |
| [2151](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA6C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры-электрики | 31 |  |  |
| [2152](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA6CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры-электроники | 32 |  |  |
| [2153](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инженеры по телекоммуникациям | 33 |  |  |
| [2161](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA7CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Архитекторы зданий и сооружений | 34 |  |  |
| [2162](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Ландшафтные архитекторы | 35 |  |  |
| [2163](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Дизайнеры товаров и одежды | 36 |  |  |
| [2164](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов | 37 |  |  |
| [2165](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Геодезисты, картографы и топографы | 38 |  |  |
| [2166](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA1CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Графические и мультимедийные дизайнеры | 39 |  |  |
| [22](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области здравоохранения - всего  (сумма строк с [41](#Par9686) по [54](#Par9751)) | 40 |  |  |
| [2211](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Врачи общей практики | 41 |  |  |
| [2212](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Врачи-специалисты | 42 |  |  |
| [2221](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по медицинскому уходу | 43 |  |  |
| [2222](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCA3CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по акушерству | 44 |  |  |
| [2240](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCACC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Врачи скорой медицинской помощи и парамедики | 45 |  |  |
| [2250](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCACC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Ветеринарные врачи | 46 |  |  |
| [2261](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCADCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Стоматологи | 47 |  |  |
| [2262](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DCADC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Провизоры | 48 |  |  |
| [2263](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области медицинских аспектов охраны труда и окружающей среды | 49 |  |  |
| [2264](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA4CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Физиотерапевты | 50 |  |  |
| [2265](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA4CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Диетологи и специалисты по рациональному питанию | 51 |  |  |
| [2266](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Аудиологи и специалисты по развитию и восстановлению речи | 52 |  |  |
| [2267](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA5C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Офтальмологи-оптики и оптометристы (за исключением врачей-офтальмологов) | 53 |  |  |
| [2269](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA5CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области здравоохранения, не входящие в другие группы | 54 |  |  |
| [23](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA5C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области образования - всего  (сумма строк с [56](#Par9763) по [69](#Par9828)) | 55 |  |  |
| [2310](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования | 56 |  |  |
| [2320](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA7CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций | 57 |  |  |
| [2330](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Педагогические работники в средней школе | 58 |  |  |
| [2341](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA0C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Педагогические работники в начальном образовании | 59 |  |  |
| [2342](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA0CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Педагогические работники в дошкольном образовании | 60 |  |  |
| [2351](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA1C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по методике обучения | 61 |  |  |
| [2352](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели, работающие с инвалидами или лицами с особыми возможностями здоровья | 62 |  |  |
| [2353](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA1C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели иностранных языков на курсах и частные | 63 |  |  |
| [2354](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели музыки в музыкальных школах и частные | 64 |  |  |
| [2355](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели в области изобразительных и иных искусств | 65 |  |  |
| [2356](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA2CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели по обучению компьютерной грамотности | 66 |  |  |
| [2357](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA3CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Преподаватели по программам дополнительного обучения | 67 |  |  |
| [2358](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA3C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Тренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту | 68 |  |  |
| [2359](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области образования, не входящие в другие группы | 69 |  |  |
| [24](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBA3C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в сфере бизнеса и администрирования - всего (сумма строк с [71](#Par9839) по [82](#Par9894)) | 70 |  |  |
| [2411](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBACCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Бухгалтеры | 71 |  |  |
| [2412](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBACC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Консультанты по финансовым вопросам и инвестициям | 72 |  |  |
| [2413](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Финансовые аналитики | 73 |  |  |
| [2414](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DBADCFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Оценщики и эксперты | 74 |  |  |
| [2421](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA4CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Аналитики систем управления и организации | 75 |  |  |
| [2422](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области политики администрирования | 76 |  |  |
| [2423](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA4CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области подбора и использования персонала | 77 |  |  |
| [2424](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области подготовки и развития персонала | 78 |  |  |
| [2431](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по рекламе и маркетингу | 79 |  |  |
| [2432](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA6CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по связям с общественностью | 80 |  |  |
| [2433](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии) | 81 |  |  |
| [2434](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по сбыту информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) | 82 |  |  |
| [25](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA7CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) - всего (сумма строк с [84](#Par9905) по [92](#Par9945)) | 83 |  |  |
| [2511](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA7CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Системные аналитики | 84 |  |  |
| [2512](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA7C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Разработчики программного обеспечения | 85 |  |  |
| [2513](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Разработчики Web и мультимедийных приложений | 86 |  |  |
| [2514](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA0CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Программисты приложений | 87 |  |  |
| [2519](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA0C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы | 88 |  |  |
| [2521](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Дизайнеры баз данных и администраторы | 89 |  |  |
| [2522](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Системные администраторы | 90 |  |  |
| [2523](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по компьютерным сетям | 91 |  |  |
| [2529](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA2C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы | 92 |  |  |
| [26](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры - всего (сумма строк с [94](#Par9956) по [114](#Par10056)) | 93 |  |  |
| [2611](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Юристы | 94 |  |  |
| [2612](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA3CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Судьи | 95 |  |  |
| [2613](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAA3C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты по патентной работе и защите авторских прав | 96 |  |  |
| [2619](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAACCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области права, не входящие в другие группы | 97 |  |  |
| [2621](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAACCCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты архивов и музеев | 98 |  |  |
| [2622](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAADCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты библиотек | 99 |  |  |
| [2631](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAADCDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Экономисты | 100 |  |  |
| [2632](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975DAADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Социологи, антропологи и специалисты родственных занятий | 101 |  |  |
| [2633](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A4C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Философы, историки и политологи | 102 |  |  |
| [2634](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A4CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Психологи | 103 |  |  |
| [2635](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты в области организации и ведения социальной работы | 104 |  |  |
| [2641](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Писатели, поэты и другие литераторы | 105 |  |  |
| [2642](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A6CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Журналисты | 106 |  |  |
| [2643](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A6C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Переводчики и другие лингвисты | 107 |  |  |
| [2651](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Художники | 108 |  |  |
| [2652](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Музыканты, певцы и композиторы | 109 |  |  |
| [2653](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A7CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Танцоры и хореографы | 110 |  |  |
| [2654](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Режиссеры кино, театра и родственные им деятели искусства и продюсеры | 111 |  |  |
| [2655](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Актеры | 112 |  |  |
| [2656](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Дикторы радио, телевидения и других средств массовой информации | 113 |  |  |
| [2659](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деятели искусств, не входящие в другие группы | 114 |  |  |
| [3](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A1CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | СПЕЦИАЛИСТЫ СРЕДНЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ - ВСЕГО  (сумма [строк 116](#Par10068), [143](#Par10204), [160](#Par10291), [174](#Par10362), [185](#Par10419)) | 115 |  |  |
| [31](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A1C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Специалисты-техники в области науки и техники - всего (сумма строк с [117](#Par10074) по [142](#Par10199)) | 116 |  |  |
| [3111](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A1C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Техники в области химических и физических наук | 117 |  |  |
| [3112](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники по гражданскому строительству | 118 |  |  |
| [3113](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники-электрики | 119 |  |  |
| [3114](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A2CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники-электроники | 120 |  |  |
| [3115](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A3CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники-механики | 121 |  |  |
| [3116](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A3C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники в химическом производстве | 122 |  |  |
| [3117](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники в добывающей промышленности и металлургии | 123 |  |  |
| [3118](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9A3C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Чертежники | 124 |  |  |
| [3119](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9ACC9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы | 125 |  |  |
| [3121](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9ACC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Мастера (бригадиры) в добывающей промышленности | 126 |  |  |
| [3122](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9ADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности | 127 |  |  |
| [3123](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D9ADCFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Мастера (бригадиры) в строительстве | 128 |  |  |
| [3131](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A4CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы установок по выработке электроэнергии | 129 |  |  |
| [3132](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы мусоросжигательных печей, очистных сооружений и аналогичного оборудования | 130 |  |  |
| [3133](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A4CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы по управлению технологическими процессами в химическом производстве | 131 |  |  |
| [3134](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы нефте- и газоочистных и перерабатывающих установок | 132 |  |  |
| [3135](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A5C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы технологических процессов производства металла | 133 |  |  |
| [3139](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A5CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы | 134 |  |  |
| [3141](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A6CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники в области биологических исследований (за исключением среднего медицинского персонала) | 135 |  |  |
| [3142](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний специальный персонал в сельском хозяйстве | 136 |  |  |
| [3143](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по лесному хозяйству и лесозаготовительному производству | 137 |  |  |
| [3151](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Судовые механики | 138 |  |  |
| [3152](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A7CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Капитаны судов и лоцманы | 139 |  |  |
| [3153](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A7C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Пилоты воздушных судов и специалисты родственных занятий | 140 |  |  |
| [3154](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Авиационные диспетчеры | 141 |  |  |
| [3155](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A0CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники-электроники по системам безопасности полетов | 142 |  |  |
| [32](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A0C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний медицинский персонал здравоохранения - всего (сумма строк с [144](#Par10210) по [159](#Par10285)) | 143 |  |  |
| [3211](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A1CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Техники по обслуживанию медицинского оборудования | 144 |  |  |
| [3212](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Фельдшеры-лаборанты медицинских и патологоанатомических лабораторий | 145 |  |  |
| [3213](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Фармацевты | 146 |  |  |
| [3214](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A2C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Зубные техники и техники-протезисты | 147 |  |  |
| [3221](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A2C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний медицинский персонал по уходу | 148 |  |  |
| [3222](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8A3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний медицинский персонал по акушерству | 149 |  |  |
| [3240](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8ACCFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Ветеринарные фельдшеры | 150 |  |  |
| [3251](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8ADCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Зубные врачи | 151 |  |  |
| [3252](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8ADC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Медицинские регистраторы | 152 |  |  |
| [3253](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8ADCDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники общественного здоровья | 153 |  |  |
| [3254](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D8ADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Медицинские оптики-оптометристы | 154 |  |  |
| [3255](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A4C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Фельдшеры-физиотерапевты и другие физиотерапевты среднего уровня квалификации | 155 |  |  |
| [3256](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A4CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Помощники (ассистенты) врачей | 156 |  |  |
| [3257](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инспекторы и другой средний медицинский персонал по охране труда и окружающей среды | 157 |  |  |
| [3258](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A5CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний медицинский персонал скорой помощи | 158 |  |  |
| [3259](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A5CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний медицинский персонал здравоохранения, не входящий в другие группы | 159 |  |  |
| [33](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний специальный персонал по экономической и административной деятельности - всего  (сумма строк с [161](#Par10297) по [173](#Par10357)) | 160 |  |  |
| [3313](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Помощники бухгалтеров | 161 |  |  |
| [3314](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Техники-статистики и персонал родственных занятий, связанных с проведением математических расчетов и вычислений | 162 |  |  |
| [3322](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Агенты по коммерческим продажам | 163 |  |  |
| [3323](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Закупщики | 164 |  |  |
| [3331](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Агенты по таможенной очистке и сопровождению грузов и товаров | 165 |  |  |
| [3332](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Организаторы конференций и других мероприятий | 166 |  |  |
| [3333](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Агенты по трудовым договорам и найму | 167 |  |  |
| [3334](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Агенты по операциям с недвижимостью и другой собственностью | 168 |  |  |
| [3339](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Агенты по коммерческим услугам, не входящие в другие группы | 169 |  |  |
| [3341](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A3CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Офис-менеджеры | 170 |  |  |
| [3342](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A3CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний юридический персонал | 171 |  |  |
| [3343](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7A3CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Административный и иной исполнительный среднетехнический персонал | 172 |  |  |
| [3344](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D7ACCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Медицинские статистики | 173 |  |  |
| [34](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A4CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний специальный персонал в области правовой, социальной работы, культуры, спорта и родственных занятий - всего (сумма строк с [175](#Par10368) по [184](#Par10413)) | 174 |  |  |
| [3411](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Средний юридический персонал в судебной, адвокатской и нотариальной деятельности | 175 |  |  |
| [3412](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A5C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Социальные работники | 176 |  |  |
| [3421](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A6C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Спортсмены (спортсмены высокого класса) | 177 |  |  |
| [3422](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Спортивные служащие | 178 |  |  |
| [3423](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инструкторы фитнес-клубов, спортивных зон отдыха и организаторы спортивных программ | 179 |  |  |
| [3431](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A7CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Фотографы (художественные) | 180 |  |  |
| [3432](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Художники-декораторы и оформители | 181 |  |  |
| [3433](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A0CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний специальный персонал художественных галерей, музеев и библиотек | 182 |  |  |
| [3434](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A0C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Шеф-повара | 183 |  |  |
| [3439](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A0CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Средний персонал культуры и кулинарного искусства, не входящий в другие группы | 184 |  |  |
| [35](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A0C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) - всего  (сумма строк с [186](#Par10425) по [191](#Par10450)) | 185 |  |  |
| [3511](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Специалисты-техники по эксплуатации ИКТ | 186 |  |  |
| [3512](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A1C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по поддержке пользователей ИКТ | 187 |  |  |
| [3513](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A2CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по компьютерным сетям и системам | 188 |  |  |
| [3514](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по Web | 189 |  |  |
| [3521](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A3CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по радио- и телевещанию | 190 |  |  |
| [3522](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A3C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Специалисты-техники по телекоммуникационному оборудованию | 191 |  |  |
| [4](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | СЛУЖАЩИЕ, ЗАНЯТЫЕ ПОДГОТОВКОЙ И ОФОРМЛЕНИЕМ ДОКУМЕНТАЦИИ, УЧЕТОМ И ОБСЛУЖИВАНИЕМ - ВСЕГО  (сумма [строк 193](#Par10463), [198](#Par10489), [210](#Par10551), [217](#Par10588)) | 192 |  |  |
| [41](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6A3C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Служащие общего профиля и обслуживающие офисную технику - всего  (сумма строк с [194](#Par10469) по [197](#Par10484)) | 193 |  |  |
| [4110](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6ACCFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Офисные служащие общего профиля | 194 |  |  |
| [4120](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6ADCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Секретари (общего профиля) | 195 |  |  |
| [4131](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6ADCDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Машинистки и операторы оборудования по редактированию текстов | 196 |  |  |
| [4132](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF975D6ADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по введению данных | 197 |  |  |
| [42](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA4C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие сферы обслуживания населения - всего (сумма строк с [199](#Par10495) по [209](#Par10545)) | 198 |  |  |
| [4211](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA4C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Кассиры банков и работники других родственных занятий | 199 |  |  |
| [4212](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA5CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Букмекеры, крупье и работники родственных занятий в сфере азартных игр | 200 |  |  |
| [4214](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие коллекторских фирм и работники родственных занятий по сбору задолженностей и платежей | 201 |  |  |
| [4221](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA6C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие бюро путешествий | 202 |  |  |
| [4222](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA6CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие контактных информационных центров | 203 |  |  |
| [4223](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Телефонисты | 204 |  |  |
| [4224](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие, встречающие и регистрирующие клиентов в отелях (гостиницах) | 205 |  |  |
| [4225](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA7CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по проведению опросов потребителей | 206 |  |  |
| [4226](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие в приемной (общего профиля) | 207 |  |  |
| [4227](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по проведению социологических опросов и изучению конъюнктуры рынка | 208 |  |  |
| [4229](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по информированию клиентов, не входящие в другие группы | 209 |  |  |
| [43](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие в сфере обработки числовой информации и учета материальных ценностей - всего  (сумма строк с [211](#Par10557) по [216](#Par10582)) | 210 |  |  |
| [4311](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Служащие по бухгалтерским операциям и учету | 211 |  |  |
| [4312](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA1CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по обработке статистической, финансовой и страховой информации и ведению расчетов | 212 |  |  |
| [4313](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA1C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы | 213 |  |  |
| [4321](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие, занятые учетом, приемом и выдачей товаров на складе | 214 |  |  |
| [4322](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие, занятые диспетчерской подготовкой производства | 215 |  |  |
| [4323](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA3CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по транспортным перевозкам | 216 |  |  |
| [44](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFA3CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Другие офисные служащие - всего  (сумма строк с [218](#Par10594) по [223](#Par10619)) | 217 |  |  |
| [4411](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFACCBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Служащие библиотек | 218 |  |  |
| [4412](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFACC8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Разносчики и сортировщики почты | 219 |  |  |
| [4413](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFACCDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Кодировщики, корректоры и другие родственные служащие | 220 |  |  |
| [4415](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFACC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Регистраторы и копировщики | 221 |  |  |
| [4416](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFADC9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Служащие по ведению кадровой документации | 222 |  |  |
| [4419](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFADCECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Офисные служащие, не входящие в другие группы | 223 |  |  |
| [5](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DFADC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ТОРГОВЛИ, ОХРАНЫ ГРАЖДАН И СОБСТВЕННОСТИ - ВСЕГО  (сумма [строк 225](#Par10632), [241](#Par10713), [242](#Par10718), [248](#Par10749)) | 224 |  |  |
| [51](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA4CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Работники сферы индивидуальных услуг - всего  (сумма строк с [226](#Par10638) по [240](#Par10708)) | 225 |  |  |
| [5111](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA4CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Проводники железнодорожного вагона, бортпроводники, стюарды | 226 |  |  |
| [5112](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA4C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Кондукторы общественного транспорта | 227 |  |  |
| [5120](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Повара | 228 |  |  |
| [5131](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Официанты | 229 |  |  |
| [5132](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Буфетчики (бармены) | 230 |  |  |
| [5141](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Парикмахеры | 231 |  |  |
| [5142](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA7CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Косметологи и работники родственных занятий | 232 |  |  |
| [5151](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Бригадиры уборщиков и помощники по хозяйству в отелях (гостиницах), офисах и других учреждениях | 233 |  |  |
| [5152](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA0CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Экономки | 234 |  |  |
| [5153](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA0C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Смотрители зданий и персонал родственных занятий | 235 |  |  |
| [5162](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA1CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Компаньоны и камердинеры | 236 |  |  |
| [5163](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA1CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники ритуальных услуг | 237 |  |  |
| [5164](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Грумеры и другие работники, ухаживающие за животными | 238 |  |  |
| [5165](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA2C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Инструкторы по вождению | 239 |  |  |
| [5169](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники, оказывающие индивидуальные услуги, не входящие в другие группы | 240 |  |  |
| [52](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DEA2C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Продавцы - всего | 241 |  |  |
| [53](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA6C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники, оказывающие услуги по индивидуальному уходу - всего (сумма строк с [243](#Par10724) по [247](#Par10744)) | 242 |  |  |
| [5311](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA6C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Работники по уходу за детьми | 243 |  |  |
| [5312](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA7C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Помощники учителей | 244 |  |  |
| [5321](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA7C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Помощники по уходу за больными | 245 |  |  |
| [5322](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA0CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными на дому | 246 |  |  |
| [5329](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными, не входящие в другие группы | 247 |  |  |
| [54](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники служб, осуществляющих охрану граждан и собственности - всего (сумма строк с [249](#Par10755) по [251](#Par10765)) | 248 |  |  |
| [5411](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA1C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Пожарные | 249 |  |  |
| [5414](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA2C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Охранники | 250 |  |  |
| [5419](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA2CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники служб, осуществляющих охрану граждан и собственности, не входящие в другие группы | 251 |  |  |
| [6](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА, РЫБОВОДСТВА И РЫБОЛОВСТВА - ВСЕГО  (сумма строк с [253](#Par10777) по [257](#Par10797)) | 252 |  |  |
| [611](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDA3C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Товарные производители огородных, плодовых и полевых культур | 253 |  |  |
| [612](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DDACC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Товарные производители продукции животноводства | 254 |  |  |
| [613](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Товарные производители смешанной растениеводческой и животноводческой продукции | 255 |  |  |
| [621](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA5C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Лесоводы и работники родственных занятий | 256 |  |  |
| [622](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA5C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Работники рыбоводства и рыболовства, охотники-стрелки и охотники-трапперы (капканщики) | 257 |  |  |
| [7](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И РАБОЧИЕ РОДСТВЕННЫХ ЗАНЯТИЙ - ВСЕГО  (сумма [строк 259](#Par10809), [263](#Par10830), [267](#Par10851), [270](#Par10867), [273](#Par10883)) | 258 |  |  |
| [71](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA0CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Рабочие, занятые в строительстве, и рабочие родственных занятий (за исключением электриков) - всего (сумма строк с [260](#Par10815) по [262](#Par10825)) | 259 |  |  |
| [711](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA0CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Рабочие строительных и родственных занятий | 260 |  |  |
| [712](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCA2C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие-отделочники и рабочие родственных занятий | 261 |  |  |
| [713](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DCADC9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Маляры, рабочие по очистке поверхностей зданий и сооружений и родственных занятий | 262 |  |  |
| [72](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA4CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники - всего (сумма строк с [264](#Par10836) по [266](#Par10846)) | 263 |  |  |
| [721](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA4CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Формовщики, сварщики, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных занятий | 264 |  |  |
| [722](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Кузнецы, слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных занятий | 265 |  |  |
| [723](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA0CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Механики и ремонтники транспортных средств, сельскохозяйственного и производственного оборудования и рабочие родственных занятий | 266 |  |  |
| [73](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA1CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и полиграфического производства - всего (сумма строк с [268](#Par10857) по [269](#Par10862)) | 267 |  |  |
| [731](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBA1C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов | 268 |  |  |
| [732](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DBACC3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие полиграфического производства | 269 |  |  |
| [74](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA4CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие в области электротехники и электроники - всего (сумма строк с [271](#Par10873) по [272](#Par10878)) | 270 |  |  |
| [741](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA4C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Электромонтажники и ремонтники электрического оборудования | 271 |  |  |
| [742](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA5CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Монтажники и ремонтники электронного и телекоммуникационного оборудования | 272 |  |  |
| [75](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности и рабочие родственных занятий - всего (сумма строк с [274](#Par10889) по [277](#Par10904)) | 273 |  |  |
| [751](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA6CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Рабочие пищевой промышленности и рабочие родственных занятий | 274 |  |  |
| [752](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA0C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Деревообработчики, краснодеревщики и рабочие родственных занятий | 275 |  |  |
| [753](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAA2CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Рабочие ручного труда, производящие одежду и обувь | 276 |  |  |
| [754](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAACCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Другие квалифицированные рабочие, занятые в промышленности, и рабочие родственных занятий | 277 |  |  |
| [8](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974DAADC2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | ОПЕРАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСТАНОВОК И МАШИН, СБОРЩИКИ И ВОДИТЕЛИ - ВСЕГО  (сумма [строк 279](#Par10916), [288](#Par10962), [289](#Par10967)) | 278 |  |  |
| [81](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы промышленных установок и стационарного оборудования - всего  (сумма строк с [280](#Par10922) по [287](#Par10957)) | 279 |  |  |
| [811](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A4CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Операторы горнодобывающих и горно-обогатительных установок | 280 |  |  |
| [812](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A5C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы металлоплавильных установок и установок по обработке металлов | 281 |  |  |
| [813](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A6C3CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы установок по переработке химического сырья и операторы машин по производству фотографической продукции | 282 |  |  |
| [814](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A7CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы машин по производству изделий из резины, пластмасс и бумаги | 283 |  |  |
| [815](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A0C2CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы машин по производству текстильной, меховой и кожаной продукции | 284 |  |  |
| [816](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9A3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы машин по обработке пищевых и аналогичных продуктов | 285 |  |  |
| [817](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9ACC9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы машин по переработке древесины и изготовлению бумаги | 286 |  |  |
| [818](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D9ADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Другие операторы промышленных установок и машин | 287 |  |  |
| [82](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A4CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Сборщики - всего | 288 |  |  |
| [83](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A6CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Водители и операторы подвижного оборудования - всего (сумма строк с [290](#Par10973) по [294](#Par10993)) | 289 |  |  |
| [831](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A6CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | из них:  Машинисты локомотивов и рабочие родственных занятий | 290 |  |  |
| [832](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A7C8CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Водители легковых автомобилей, фургонов и мотоциклов | 291 |  |  |
| [833](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A0C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Водители грузового и пассажирского транспорта | 292 |  |  |
| [834](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A1CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Операторы подвижного оборудования | 293 |  |  |
| [835](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A2CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Члены судовых команд и рабочие родственных занятий | 294 |  |  |
| [9](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A3C9CEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ - ВСЕГО  (сумма строк с [296](#Par11005) по [301](#Par11030)) | 295 |  |  |
| [91](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D8A3CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | в том числе:  Уборщики и прислуга | 296 |  |  |
| [92](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D7A4CACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Неквалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства | 297 |  |  |
| [93](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D7A6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Неквалифицированные рабочие, занятые в горнодобывающей промышленности, строительстве, обрабатывающей промышленности и на транспорте | 298 |  |  |
| [94](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D7A2CFCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Помощники в приготовлении пищи | 299 |  |  |
| [95](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D7A3CDCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Уличные торговцы и другие неквалифицированные работники, оказывающие различные уличные услуги | 300 |  |  |
| [96](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455528448BAF974D7ADCACEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) | Неквалифицированные работники по сбору мусора и другие неквалифицированные работники | 301 |  |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par9425) федерального статистического наблюдения N 1-Т (проф) "Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам" (далее - форма) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие виды экономической деятельности (кроме финансовой и страховой деятельности; государственного управления и обеспечения военной безопасности; деятельности общественных и экстерриториальных организаций).

Заполненная [форма](#Par9425) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения <1>).

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par9425) не включаются.

При попадании в выборку обособленного подразделения, обособленное подразделение должно уведомить юридическое лицо.

Юридическое лицо:

либо самостоятельно предоставляет отчет за обособленное подразделение, попавшее в выборку, в территориальный орган Росстата по месту нахождения данного обособленного подразделения;

либо назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять отчет по [форме N 1-Т (проф)](#Par9425) от имени юридического лица в территориальный орган Росстата.

[Форма](#Par9425) предоставляется в территориальные органы Росстата только при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия явления отчет по форме в территориальные органы Росстата не предоставляется.

[Форму](#Par9425) предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

2. В [адресной части](#Par9445) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par9425), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par9446) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес организации (с почтовым индексом); если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес).

Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par9447) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

3. В [графе 4](#Par9472) в списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на неполное рабочее время, учитываются в списочной численности, как целые единицы. Работники, совмещающие в организации несколько профессий, учитываются только один раз по основной профессии.

Не включаются следующие работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работы по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера;

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

4. При распределении работников по профессиональным группам (занятиям) следует руководствоваться Общероссийским [классификатором](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) занятий (ОКЗ), введенным в действие [Приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9C61E611C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. N 2020-ст.

Для правильного распределения работников организаций по профессиональным группам следует пользоваться Справочником распределения работников по подгруппам и группам [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK), который размещен на сайте Росстата: www.gks.ru в рубрике Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Поиск по формам/2020/1-Т (проф).

Справочник разработан в формате Excel и содержит 9 листов, каждый из которых соответствует одной из основных групп. В соответствии с программой обследования в основных группах с [2](#Par9538) по [5](#Par10622) приводится перечень занятий по начальным группам в [1](#Par9480), [6](#Par10768), [7](#Par10800) и [8](#Par10907) основных группах - по малым группам, а в [9](#Par10996) основной группе "Неквалифицированные работники" - по подгруппам. По каждой профессиональной группе [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9FCA9166E511C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) приводится перечень профессий, входящих в эту группу.

5. В [графе 5](#Par9473) указывается потребность организации в работниках для замещения имеющихся вакантных рабочих мест в распределении по профессиональным группам. Вакансия половины ставки (0,5) по штату учитывается как целая единица.

К вакантным рабочим местам относятся места, освободившиеся в случае увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планируется принять сотрудников в течение 30 дней после отчетного периода. В случае если вакантные места заняты внутренними совместителями и организация не предпринимает активных действий по поиску работников, то в [форме N 1-Т (проф)](#Par9425) эту потребность в работниках отражать не следует.

6. Распределение потребности предприятий в работниках по профессиональным группам производится аналогично распределению списочного состава.

Приложение N 14

Утверждена

приказом Росстата

от 24.07.2020 N 412

|  |
| --- |
| ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ |

|  |
| --- |
| Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную [Кодексом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9B61E711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Российской Федерации об административных правонарушениях |

|  |
| --- |
| ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ |

|  |
| --- |
| СВЕДЕНИЯ О ПОДГОТОВКЕ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ) И ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ в 20\_\_ году |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предоставляют: | Сроки предоставления |  | Форма N 1 кадры |
| юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности и видов экономической деятельности (кроме деятельности финансовой и страховой; государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения; деятельности общественных и экстерриториальных организаций):  - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу | 3 февраля |  | Приказ Росстата:  Об утверждении формы  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  О внесении изменений (при наличии)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ |
|  |
| 1 раз в 3 - 4 года |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Код формы по [ОКУД](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9ECC9E66E311C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) | Код | | |
| отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения и головного подразделения юридического лица - идентификационный номер) |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 0606022 |  |  |  |

Подготовка (профессиональное образование и профессиональное

обучение) и дополнительное образование работников

организации в отчетном году, человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | N строки | Все работники (сумма граф со [2](#Par11158) по [5](#Par11161) или с [6](#Par11162) по [12](#Par11168)) | В том числе по категориям персонала | | | | Из [графы 1](#Par11157) в возрасте, лет | | | | | | |
| руководители | специалисты | другие служащие | рабочие | до 25 | 25 - 29 | 30 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | 60 - 64 | 65 и старше |
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Численность работников списочного состава  на конец отчетного года - всего | 01 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Прошли обучение, получили образование - всего  ([строка 02](#Par11186) равна или меньше суммы [строк 03](#Par11214), [08](#Par11299), [13](#Par11383), [17](#Par11454)) | 02 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| получили дополнительное профессиональное образование (по направлению организации или осуществляемое самой организацией) - всего ([строка 03](#Par11214) равна или меньше суммы [строк 04](#Par11242), [06](#Par11270)) | 03 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| по программам: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| профессиональной переподготовки | 04 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе в форме стажировки | 05 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| повышения квалификации | 06 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе в форме стажировки | 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прошли профессиональное обучение  (по направлению организации или осуществляемое самой организацией) ([строка 08](#Par11299) меньше или равна сумме [строк 09](#Par11327) - [11](#Par11355)) | 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| по программам: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | 09 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| переподготовки рабочих, служащих | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| повышения квалификации рабочих, служащих | 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из [строки 08](#Par11299) - непосредственно в организации | 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| получили профессиональное образование по основным профессиональным образовательным программам (по направлению организации, а также самостоятельно) ([строка 13](#Par11383) равна сумме [строк 14](#Par11411) - [16](#Par11439)) | 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| по программам: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих | 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 15 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| высшего образования | 16 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прошли обучение в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов, наставничества  (по направлению организации или осуществляемое самой организацией) (в объеме не менее 8 часов) | 17 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Кроме того  участвовали в национальных, региональных, отраслевых, корпоративных чемпионатах по методике "Ворлдскиллс Россия" | 18 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Должностное лицо,

ответственное за предоставление

первичных статистических

данных (лицо, уполномоченное

предоставлять первичные

статистические данные от имени

юридического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_ "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ год

(номер (дата составления

контактного документа)

телефона)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. [Форму](#Par11100) федерального статистического наблюдения N 1 кадры "Сведения о подготовке (профессиональном образовании и профессиональном обучении) и дополнительном образовании работников организаций" (далее - форма) предоставляют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности и видов экономической деятельности (кроме деятельности финансовой и страховой; государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения; деятельности общественных и экстерриториальных организаций).

2. Юридические лица предоставляют указанную [форму](#Par11100) в территориальный орган Росстата по месту фактического осуществления деятельности в сроки и адреса, указанные на бланке [формы](#Par11100).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая [форма](#Par11100) заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

--------------------------------

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9EC59F64E311C7615C74163684B455528448B9F870D4F09A81FBA623D8B02F38E2D12A4718E8K) Налогового кодекса Российской Федерации).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, сведения по ним в настоящую [форму](#Par11100) не включаются.

Заполненная [форма](#Par11100) предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по [форме](#Par11100) (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке [формы](#Par11100) за период с начала отчетного года, в котором произошла реорганизация).

3. В [адресной части](#Par11119) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке [формы](#Par11100), содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](#Par11120) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](#Par11121) титульного листа формы на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на интернет-сайте Росстата по адресу: http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего территориально обособленных подразделений;

идентификационный номер - для территориально обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

4. Данные по [строке 01](#Par11171) заполняются обязательно. По [строке 01](#Par11171) показывается численность работников списочного состава, которая определяется в соответствии с [Указаниями](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9BC49863E011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CCCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) по заполнению форм федерального статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м) (в части формы N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников"), размещенных на интернет-сайте Росстата по адресу - www.gks.ru/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения/Сведения о численности и заработной плате работников (П-4). Работник, принятый на работу на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором, учитывается в численности как один человек (целая единица). Работник, состоящий в списочном составе и оформленный в организации как внутренний совместитель, тоже учитывается как один человек по основной должности.

В отчет по [строке 01](#Par11171) не включаются работники, принятые на работу по совместительству из других организаций, и работники, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера.

5. При заполнении [формы](#Par11100) следует руководствоваться Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A6BE611C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон об образовании).

По [строке 02](#Par11186) показывается численность работников (из [строки 01](#Par11171)), прошедших обучение и получивших образование по различным программам и видам обучения в отчетном году. Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по разным программам и видам обучения, то в [строке 02](#Par11186) данные о нем отражаются только один раз. [Строка 02](#Par11186) меньше или равна суммы [строк 03](#Par11214), [08](#Par11299), [13](#Par11383) и [17](#Par11454).

Работники, принятые в отчетном году и представившие в кадровую службу организации соответствующие документы об образовании и (или) о квалификации и документы об обучении (в соответствии с [п. 1 ст. 60](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18E9FCD9A6BE611C7615C74163684B455528448BAF975D7A6CECEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) Закона об образовании), полученном в отчетном году по прежнему месту работы, также включаются в отчет по [строке 02](#Par11186). Не включаются в отчет работники, прошедшие обучение, получившие образование в течение отчетного года, но уволенные и не состоящие в списочном составе на конец отчетного года.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, заполняют отчет только на работников, состоявших в штате этих организаций, в том числе обучавшихся в данных организациях.

По строкам с [03](#Par11214) по [18](#Par11469) отражаются данные об обучении работников организации по программам и видам образования.

По [строке 03](#Par11214) показывается численность работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) по направлению организации или осуществляемое самой организацией в отчетном году. Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по разным видам дополнительных профессиональных программ, то по [строке 03](#Par11214) данные о нем отражаются только один раз.

По строкам с [04](#Par11242) по [07](#Par11284) данные о работнике, который в течение года проходил обучение по нескольким видам дополнительных профессиональных программ отражаются по каждой программе обучения. Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по одной и той же программе, то по этой программе данные о нем отражаются в строках с [04](#Par11242) по [07](#Par11284) только один раз.

Например: если работник в течение года прошел профессиональную переподготовку 1 раз, повышение квалификации 2 раза, то данные о нем будут отражены по [строке 03](#Par11214) один раз, по [строке 04](#Par11242) - один раз, по [строке 06](#Par11270) - один раз.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации работника меняющимся условиям профессиональной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется по программам: повышения квалификации и профессиональной переподготовки. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. По результатам успешного освоения программы повышения квалификации выдается удостоверение о повышении квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. По результатам успешного освоения программы профессиональной переподготовки выдается диплом о профессиональной переподготовке.

В соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9DCA9E6AE711C7615C74163684B455408410B6F877C1A4CADBACAB201DEBK) Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444), минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

По [строке 08](#Par11299) показывается численность работников, прошедших профессиональное обучение по направлению организации или осуществляемое самой организацией в отчетном году. Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по разным видам образовательных программ профессионального обучения, то в [строке 08](#Par11299) данные о нем отражаются только один раз.

В строках с [09](#Par11327) по [11](#Par11355) данные о профессиональном обучении работников распределяются по программам: профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; переподготовки рабочих, служащих; повышения квалификации рабочих, служащих. Если работник в течение года проходил обучение по нескольким программам профессионального обучения, то по строкам с [09](#Par11327) по [11](#Par11355) данные отражаются по каждой программе обучения. Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по одной и той же программе, то по этой программе данные о нем отражаются в строках с [09](#Par11327) по [11](#Par11355) только один раз.

В [строке 12](#Par11369) указывается численность работников (из [строки 08](#Par11299)), прошедших профессиональное обучение непосредственно в организации.

Профессиональное обучение направлено на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видом трудовой, служебной деятельности, профессией).

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию (профессии) рабочего или должность (должности) служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

По результатам профессионального обучения выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, подтверждающее присвоение разряда или класса, категории.

По строкам с [13](#Par11383) по [16](#Par11439) учитываются работники, получившие в отчетном году профессиональное образование по основным профессиональным образовательным программам по направлению организации, а также самостоятельно (без привлечения средств организации), и представившие в кадровую службу организации документ об образовании - среднем профессиональном образовании по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена; высшем образовании (независимо от того первое оно или нет).

Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена.

Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки.

Среднее профессиональное образование направлено на решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека и имеет целью подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

Высшее образование имеет целью обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации.

По [строке 17](#Par11454) учитываются работники, прошедшие обучение по направлению организации или осуществляемое самой организацией в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов, в форме наставничества (в объеме не менее 8 учебных часов). При этом виде обучения час соответствует 60 минутам. По [строке 17](#Par11454) включаются сведения только по обучению, подтвержденному соответствующими документами: сертификатом (или иным документом) по итогам обучения, приказами, распоряжениями или другими распорядительными документами по организации, проведению или направлению работника на обучение.

Если в течение года работник несколько раз проходил обучение по разным видам (например, прошел обучение по краткосрочным курсам и прошел обучение в виде профессионального тренинга), то по [строке 17](#Par11454) данные о нем отражаются только один раз.

По [строке 18](#Par11469) учитываются работники, участвовавшие в национальных, региональных, отраслевых, корпоративных чемпионатах по методике "Ворлдскиллс Россия". Один и тот же работник, участвовавший в чемпионатах неоднократно в течение отчетного года, учитывается по [строке 18](#Par11469) только один раз.

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. |

5. По графам со [2](#Par11158) по [5](#Par11161) численность работников распределяется по категориям персонала. При отнесении работников к соответствующей категории персонала необходимо пользоваться Общероссийским [классификатором](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9BC8916AE011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. N 367 (с последующими изменениями и дополнениями). В соответствии с указанным [классификатором](consultantplus://offline/ref=48A066C5EA1647355502B7D411D051F18C9BC8916AE011C7615C74163684B455528448BAF975DFA5CBCEFAFA668FA32E3BE2D32B5B8BAD651CEEK) выделяются профессии рабочих и должности служащих. К категории служащих относятся руководители, специалисты и другие служащие.

К руководителям [(графа 2)](#Par11158) относятся работники, занимающие должности руководителей организаций, структурных подразделений (управлений, департаментов, отделов, цехов, участков и др.) и их заместители (директора, начальники и заведующие всех наименований, управляющие, председатели, капитаны, производители работ, главные бухгалтеры, главные инженеры, мастера и тому подобные).

К специалистам [(графа 3)](#Par11159) относятся работники, занятые на работах, как правило, требующих высшего или среднего профессионального образования: инженеры, врачи, преподаватели, экономисты, бухгалтеры, геологи, инспекторы, корректоры, математики, техники, медицинские сестры, механики, нормировщики, программисты, психологи, редакторы, ревизоры и тому подобные.

Другие служащие [(графа 4)](#Par11160) - это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание, в частности, агенты, архивариусы, дежурные, делопроизводители, интервьюеры, кассиры и контролеры (кроме рабочих), коменданты, копировщики технической документации, младшие воспитатели, медицинские регистраторы и статистики, секретари, смотрители, социальные работники, табельщики, учетчики, чертежники, экспедиторы.

К рабочим [(графа 5)](#Par11161) относятся лица, непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, а также занятые ремонтом, перемещением грузов, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и др. К рабочим, в частности, относятся продавцы, кассиры торгового зала, контролеры (кроме транспортных и контролеров узла связи, которые относятся к категории других служащих), почтальоны, телефонисты, телеграфисты, операторы ЭВМ, дворники, уборщики, курьеры, гардеробщики, сторожа и тому подобные.

По графам с [6](#Par11162) по [12](#Par11168) численность работников распределяется по возрастным группам (до 25 лет; 25 - 29 лет; 30 - 39 лет; 40 - 49 лет; 50 - 59 лет; 60 - 64 года; 65 лет и старше). Возраст работников определяется по состоянию на 31 декабря отчетного года.

7. Для контроля правильности заполнения [формы](#Par11100) необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

|  |  |
| --- | --- |
| По графам | По строкам |
| по строкам с [01](#Par11171) по [18](#Par11469):  [гр. 1](#Par11157) = сумме гр. с [2](#Par11158) по [5](#Par11161);  [гр. 1](#Par11157) = сумме гр. с [6](#Par11162) по [12](#Par11168) | по [гр. 1](#Par11157)  [стр. 01](#Par11171) > 0;  по графам с [1](#Par11157) по [12](#Par11168):  [стр. 01](#Par11171)  [стр. 02](#Par11186) предупредительный контроль;  [стр. 02](#Par11186)  суммы [стр. 03](#Par11214), [08](#Par11299), [13](#Par11383), [17](#Par11454);  [стр. 03](#Par11214)  суммы [стр. 04](#Par11242), [06](#Par11270);  [стр. 05](#Par11256)  [стр. 04](#Par11242);  [стр. 07](#Par11284)  [стр. 06](#Par11270);  [стр. 08](#Par11299)  суммы стр. с [09](#Par11327) по [11](#Par11355);  [стр. 12](#Par11369)  [стр. 08](#Par11299);  [стр. 13](#Par11383) = сумме стр. с [14](#Par11411) по [16](#Par11439);  [стр. 18](#Par11469)  [стр. 01](#Par11171) |