

ВАЛЕНТИНА МИТРОФАНОВА

# ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ В ОБЛАСТИ HR НА БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ

СКЛАДЫВАЮЩАЯСЯ ПРАКТИКА + ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА



**ЦИФРОВИЗАЦИЯ**



**ОПТИМИЗАЦИЯ**



**ПРАВО**

ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ В ОБЛАСТИ HR НА БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ

# ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ НА УРОВНЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

---

 ТРЕНД «ЦИФРОВИЗАЦИЯ»

Нормативный документ: Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. N 1632-р «Программа «Цифровая экономика Российской Федерации».

### Элементы:

1. Электронный трудовой договор.
2. Переход на «Персональную траекторию развития» вместо бумажной трудовой книжки (4 квартал 2020 г.).
3. Внесение изменений в Трудовой кодекс РФ о возможности использования электронных документов вместо классических бумажных, во всех кадровых процедурах.
4. Прохождение инспекционных проверок с использованием систем дистанционных технологий.
5. Внесение изменений в профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналу» с добавлением знаний и умений в области цифровых технологий.
6. Внесение изменений в ФГОС с добавлением знаний и умений в области цифровых технологий.
7. Использование портала «Работа в России» вместо письменных уведомлений Органов занятости о вакансиях и квотируемых рабочих местах.
8. Электронные больничные листы (переходный период).
9. Изменение законодательства в части отчетности перед государственными органами с возможностью полного взаимодействия через веб-ресурсы.
10. И др.

ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ В ОБЛАСТИ HR НА БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ

# ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ НА УРОВНЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

---



**ТРЕНД «ОПТИМИЗАЦИЯ»**

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Нормативный документ: Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

### Элементы:

1. Разработка проекта НПА о предоставлении налоговых преференций для стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов.
2. Разработка программ сокращения нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.
3. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях.
4. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений.

## Целевые показатели:

1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики **не ниже 5 процентов в год;**
2. Привлечение к участию в реализации указанной национальной программы **не менее 10 субъектов Российской Федерации ежегодно;**
3. Вовлечение в реализацию указанной национальной программы **не менее 10 тыс. средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей** экономики;

ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ В ОБЛАСТИ HR НА БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ

# ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ ТРЕНДОВ НА УРОВНЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

---

 ТРЕНД «ПРАВО»

## Элементы:

1. Государственный контроль за соблюдением требований законодательства с применением цифровых технологий.
2. Переход на риск-ориентированный подход с 01.01.2018.
3. Ранжирование нарушений работодателей по бальной системе и формирование «портфолио» компании с точки зрения «добросовестности в области исполнения требований законодательства».
4. Реформа контролирующих органов:
  - Переход на эффективные контракты,
  - Рейтингование инспекционных органов по субъектам,
  - Рейтингование инспекторов,
  - И др.
5. Реформа системы контроля:
  - Обработка информации из СМИ, сети интернет и иных источников,
  - Введение системы контроля с привлечением «общественных контролеров»,
  - Использование мобильных приложений,
  - И др.
6. Введение системы самообследования с применением проверочных листов и установлением ответственности за недостоверную информацию.