

компания  
**МИТРОФАНОВА**  
и партнеры

---

**«Общий обзор инструментов повышения  
производительности труда»**

---

**Контакты:**  
8 (800) 775 29 55  
[www.mitrofanova.ru](http://www.mitrofanova.ru)

**УКАЗ от 7 мая 2018 года N 204  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
О НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧАХ  
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА**

9. Правительству Российской Федерации при реализации совместно с органами государственной власти субъектов Российской Федерации национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости обеспечить в 2024 году:

а) достижение следующих целей и целевых показателей:

рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год;

привлечение к участию в реализации указанной национальной программы не менее 10 субъектов Российской Федерации ежегодно;

вовлечение в реализацию указанной национальной программы не менее 10 тыс. средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики;



**УКАЗ от 7 мая 2018 года N 204  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
О НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧАХ  
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА**

б) решение следующих задач:

стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов, в том числе посредством предоставления налоговых преференций;

сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест;

формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях;

формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных<sup>3</sup> решений

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: КАКИЕ ЕСТЬ СПОСОБЫ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ?

### Вариант №1.

Повышение значения в числителе;

### Вариант №2.

Понижение значения в знаменателе;

### Вариант №3.

Изменение методики расчета;

### Вариант №4.

Искусственное «рисование» данных;

И др.

## **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: ПОРЯДОК ПОВЫШЕНИЯ ЗНАЧЕНИЯ В ЧИСЛИТЕЛЕ !**

### **Вариант №1.**

Маркетинговые инструменты, искусственное повышение цены и др. инструменты, не связанные с изменением системы управления персоналом;

### **Вариант №2.**

Изменение системы управления персоналом, приводящее к повышению эффективности бизнес-процессов (изменение организационной структуры, самих процессов, информационных потоков и т.д.);

### **Вариант №3.**

Изменение системы мотивации персонала, способное повлиять на ключевой параметр (экологичные способы изменения системы мотивации и другие);

## **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: ПОРЯДОК ПОВЫШЕНИЯ ЗНАЧЕНИЯ В ЧИСЛИТЕЛЕ !**

### **Вариант №4.**

Повышение квалификации, обучение и развитие персонала;

### **Вариант №5.**

Смена персонала (замалчиваемый инструмент со стороны руководства, но применяемый в практике как один из экономически более выгодных);

### **Вариант №6.**

Изменение корпоративной культуры, введение системы адресных и безадресных коммуникаций исходя из задач компании;

### **Вариант №7.**

Смена лидера (формального, неформального);

и т.п.



## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: ПОРЯДОК ПониЖЕНИЯ ЗНАЧЕНИЯ В ЗНАМЕНАТЕЛЕ!

### Вариант №1. Способы недобросовестного повышения производительности.

- Искусственное сокращение персонала перед отчетными сроками (дефект системы расчета производительности),
- Изменение методики расчета производительности труда,
- Искусственное «рисование» данных и др.;

### Вариант №2.

Объективная оптимизация производственных и бизнес-процессов, приводящая к фактическому сокращению персонала, в связи с повышением эффективности труда;

### Вариант №3.

При применении в качестве знаменателя ФОТ – законные способы сокращения ФОТ;

И др.

## ПРИМЕР ОБЪЕКТИВНОЙ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

Функция кадрового делопроизводства **без внедрения автоматизации** может быть оптимизирована - в среднем до 60%,

С применением автоматизации без введения ЭЦП - от 60% до 80%,

С применением автоматизации с введением ЭЦП – от 90 до 99%.

### **Результат:**

- или фактическое сокращение персонала,
- или повышением эффективности труда,
- или повышение уровня безопасности бизнеса со стороны данной функции,
- или микс результатов.



## ПРИМЕРЫ СПОСОБОВ СОКРАЩЕНИЯ ФОТ (ПРИ ПРИМЕНЕНИИ В КАЧЕСТВЕ ЗНАМЕНАТЕЛЯ – ФОТ)

1. Оптимизация применяемой системы оплаты труда (введение окладно-сдельной системы оплаты труда, бригадного стимулирования, изменение системы и критериев поощрения персонала)
2. Введение суммированного учета рабочего времени (оптимизация режимов работы), вызывающее сокращение оплаты сверхурочной работы и, соответственно, сокращение ФОТ
3. Оптимизация социального пакета, если его стоимость рассчитывается в ФОТ для расчета производительности труда

И др.

## КОНТАКТЫ

Телефон:

8 800 775 29 55

[www.facebook.com/mitrofanovavv](http://www.facebook.com/mitrofanovavv)

E-mail:

[INFO@MITROFANOVA.RU](mailto:INFO@MITROFANOVA.RU)

[WWW.MITROFANOVA.RU](http://WWW.MITROFANOVA.RU)





**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ**