



«Настоящие кейсы найма профессионалов с инвалидностью на реальные вакансии, а не для закрытия квот»

Бабанова Марина
Агентство «Сильный Кандидат»

Делимся инсайдерской информацией....

1

Компании стали нанимать профессионалов с инвалидностью

2

Много профессионалов с инвалидностью, которые хотят трудоустроиться

Делимся инсайдерской информацией....

3

Бизнес перестает видеть в людях с инвалидностью немощных и не способных сотрудников

4

Найм профессионалов с инвалидностью **НЕ ради закрытия квот!**

Тренды 2019-2021

1

**Переход к найму удаленных
сотрудников**

2

Увеличение правовых знаний у HR

Тренды 2019-2021

3

Кол-во проектов по обеспечению доступной среды в офисах не будет увеличиваться

4

Увеличение уровня ЗП удаленных сотрудников



DIVERSITY & INCLUSION



Опыт Нестле

2015

2017

2016

2018



Более 20 сотрудников
прошли стажировки



Отдел персонала,
маркетинга, продаж,
логистики, др.



Москва, Санкт-Петербург,
Новосибирск, Нижний
Новгород

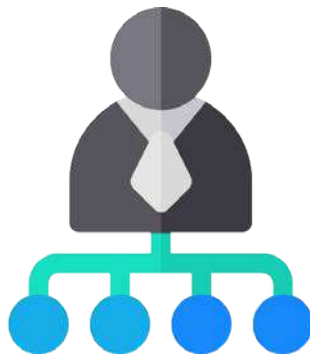
Опыт Нестле: основные «вызовы»



Опыт Нестле: идентификация вакансий



СТАЖИРОВКИ



ТЕКУЩИЕ ВАКАНСИИ



СПЕЦИАЛЬНО СОЗДАННЫЕ
ВАКАНСИИ

Найм людей с инвалидностью. Отзывы бизнеса



Дополнительные вакансии



«Свежий» взгляд на свою команду



«Свежий» взгляд на ежедневную рутину



Социальная ответственность



Увеличение количества кандидатов и лояльных потребителей

Опыт стажировки в Нестле



Чернова Анна,
стажер Департамента
логистики и поставок

«Впервые я попала в компанию Нестле в конце 2015 года, тогда я узнала от РООИ «Перспектива» о предстоящем Дне карьеры, который должен был проходить в центральном офисе компании. Нас (участников этого дня) познакомили с историей Нестле и общей спецификой работы компании, после чего HR сотрудники компании предложили всем желающим пройти собеседование, и я не упустила свой шанс. После успешного прохождения всех этапов трудоустройства мне предложили занять позицию стажера в отделе финансов департамента детского питания. Это был мой первый опыт работы и мне было очень интересно обучаться всему новому и выполнять задачи, которые ставил передо мной мой руководитель. Благодаря грамотно и четко построенному рабочему процессу в компании, мне удалось хорошо понять специфику своей работы. Но, к сожалению, на момент окончания стажировки в компании не оказалось подходящих открытых вакансий. Однако, спустя 2 года, я вернулась в Нестле. Меня пригласили на позицию стажера в департамент логистики и поставок. Я с радостью приступила к работе и начала изучать совершенно новую для меня сферу деятельности. Надеюсь, что мне вновь удастся стать эффективным сотрудником компании, приносить ей пользу, а также связать с ней своё будущее!»

Опыт стажировки в Нестле



Уржумова Мария,
стажер Департамента
логистики и поставок

«Мое знакомство с компанией началось со стажировки в Nestle Professional, которую я получила в результате участия в конкурсе для молодых специалистов с инвалидностью «Путь к карьере». Впечатления об этой стажировке остались самые положительные и яркие: интересные и познавательные задания, дружный коллектив. Работая стажером, я поняла, что хочу и дальше работать в этой компании. Через некоторое время после окончания стажировки меня пригласили в Nestle на позицию администратора в отдел документооборота, моей радости не было предела. На новом месте меня ждало еще больше увлекательных задач. В мои обязанности входила работа с различными документами, поддержка транспортных компаний. Если у меня возникали вопросы, коллеги всегда подсказывали и направляли меня, а я в свою очередь старалась выполнить как можно больше заданий, чтобы быть максимально полезной в отделе. Благодаря работе в компании я получила колоссальный ценный опыт!»

Найм профессионалов с инвалидностью на реальные вакансии, а НЕ для закрытия квот





Агентство «Сильный Кандидат»

Трудоустройство профессионалов с
инвалидностью

сильныйкандидат.рф
post@strongman.agency
[+79163012959](tel:+79163012959)