

Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного
профессионального образования
«Институт профессионального кадровика»

УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ДПО
«Институт профессионального кадровика»
В.В. Кофанова
2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации дополнительного профессионального образования
в НОЧУ ДПО «Институт профессионального кадровика»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об организации дополнительного профессионального образования (далее - Положение) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам Некоммерческого образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт профессионального кадровика» (далее - Институт).

1.2 Содержание дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) определяется образовательной программой, разработанной Департаментом развития и обучения, реализующим программу и утвержденной Директором.

1.3 Обучение по дополнительной профессиональной программе осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

1.4 К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее или высшее профессиональное образование.

1.5 ДПО осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2. Основная цель и задачи ДПО

2.1 Основной целью ДПО является удовлетворение образовательных и

профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2 Задачи организации ДПО:

- расширение и комплексное углубление знаний, умений и навыков специалистов в их профессиональной деятельности;
- профессиональная переподготовка специалистов, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан, подготовка к выполнению ими новых трудовых функций;
- апробирование новых направлений и форм образовательной деятельности, внедрение современных технологий обучения;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного уровня и развитие его культуры.

3 Содержание и структура программ ДПО

3.1 Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей)) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

3.2 Содержание реализуемой программы ДПО должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3 Структура программы ДПО включает: цель; учебный план; формы аттестации; оценочные материалы и иные компоненты.

Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

3.4 В структуре программы дополнительного профессионального образования должны быть описаны знания, умения и навыки, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

4. Обучение по программам ДПО

4.1 Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об оказании образовательных услуг. Срок освоения программы ДПО должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новых знаний, умений и навыков, заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

4.2 При реализации программ ДПО может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

4.3 Программы ДПО реализуются Институтом как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4.4 Образовательный процесс по программам Института может осуществляться в течение всего календарного года.

4.5 Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, консультации, тестирование и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

4.6 Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Департаментом развития и обучения, реализующим программу ДПО, самостоятельно.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.